

BIENVENUE

LGBTTIQQ2SAA+ Au Québec, au Canada Et dans les universités

Me Hélène Montreui

Sommaire des sujets abordés

La communauté LGBT Au Québec, au Canada Et dans les universités Qui est-elle? D'où vient-elle? Où va-t-elle? Les droits des personnes LGBT

3



Votre présentatrice

Me Hélène Montreuil

Avocate, CRHA et Adm.A.

Qui suis-je? I

- Je suis une transgenre.
- > Je ne serai jamais une JJF = Jolie Jeune Fille.
- Je ne serai jamais un BGJH = Beau Grand Jeune Homme.
- Je ne suis pas fière d'être une transgenre tout comme je n'ai pas honte d'être une transgenre.
- Je suis qui je suis.
- Je suis Hélène Montreuil.
- www.helenemontreuil.ca
- www.maitremontreuil.ca

5

Qui suis-je? II

- Américaine Je vis en Amérique
- Britannique Je vis sous un régime britannique
- Francophone C'est ma langue maternelle
- Canadienne Ma famille est installée au Canada depuis 1637
- Chrétienne La religion apprise de mes parents
- Occidentale Je me sens chez moi en Europe et aux États-Unis
- Blanche, Blonde aux yeux bleus C'est une réalité physique
- Intellectuelle J'ai beaucoup lu et étudié
- Femme Par choix
- LGBT C'est la réalité
- Conclusion : je suis une tutti frutti ou un mélange de plusieurs caractéristiques particulières qui me différencient.

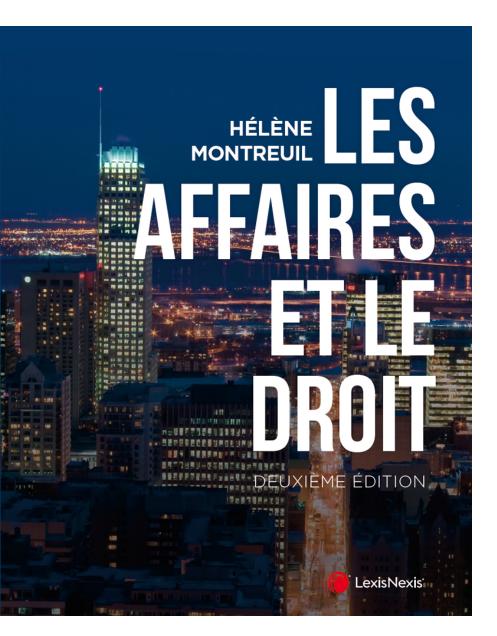
6

Présentation de Me Hélène Montreuil I

- ➤ Me Hélène Montreuil, D.E.S.S. en éthique, D.E.S.S. en Ressources humaines et organisation, M.B.A., Di. Adm., LL.L., CCVM, B.Ed., Adm.A., CRHA est avocate en pratique privée depuis 1976 et chargée de cours à l'Université du Québec à Rimouski depuis 1984, principalement en Droit du travail, Administration et Négociation de la convention collective, Gestion des ressources humaines et Éthique.
- ➤ Elle a étudié à l'Université du Manitoba, à l'Université Laval, à l'Université d'Ottawa, à l'Université de Paris I Panthéon-Sorbonne et à l'Université du Québec à Rimouski en Common Law, en Droit civil, en Ressources humaines et organisation, en Administration, en Éducation et en Éthique.

Présentation de Me Hélène Montreuil II

- Elle a écrit de nombreux livres d'administration et de droit et présenté plusieurs mémoires tant devant la Chambre des Communes à Ottawa que devant l'Assemblée nationale du Québec.
- Elle a également prononcé de nombreuses conférences et donné de la formation au Canada et aux États-Unis.
- Voir : http://www.maitremontreuil.ca/conference.html
- ➢ Elle concentre ses activités principalement en droit du travail, en droit de la personne et en droit disciplinaire.
- Dans la jurisprudence et dans l'actualité, elle a été connue sous le nom de Micheline Montreuil.
- Voir : www.micheline.ca



Ce livre:

https://store.lexisnexis.ca/fr/categories/products/les-affaires-et-le-droit-skusku-cad-6422/details

Les livres écrits par Hélène Montreuil http://recif.litterature.org/
recherche/ecrivains/montreuil-helene-1985/

Les livres écrits ou coécrits par Hélène Montreuil

- 2020 Les affaires et le droit, 2^e édition
- 2012 Les affaires et le droit
- 1999 Le droit, la personne et les affaires, 2e édition
- 1994 Le droit, la personne et les affaires
- 1993 Organisation et dynamique de l'entreprise Approche systémique, 2e éd
- 1991 Initiation au droit commercial
- 1990 Organisation et dynamique de l'entreprise Approche systémique
- 1988 Droit des affaires, 2^e édition
- 1986 Droit des affaires
- 1984 Le marketing
- 1984 Introduction à la comptabilité de gestion
- 1983 L'entreprise d'aujourd'hui
- 1983 L'entreprise et la gestion des opérations
- 1973 Principes de base de la natation et du sauvetage

Voir: http://recif.litterature.org/recherche/ecrivains/montreuil-helene-1985/

Les diplômes de Hélène Montreuil

- 2018 D.E.S.S. en éthique Université du Québec à Rimouski
- 2007 Brevet d'enseignement Ministère de l'éducation du Québec
- 2006 Baccalauréat en éducation Université du Québec à Rimouski
- 1981 Cours sur le commerce des valeurs mobilières ICVM
- 1978 Maitrise en administration des affaires Université Laval
- 1977 D.E.S.S. en RH Université de Paris I Panthéon-Sorbonne
- 1976 Diplôme en administration Université Laval
- 1974 Attestation d'études en Common Law University of Ottawa
- 1974 Licence en droit Université Laval
- 1973 Attestation d'études en Common Law University of Manitoba

11

Hélène Montreuil est mariée à Michèle Morgan Une autre avocate et auteure

Suis-je hétérosexuelle, gay, lesbienne, trans ou ???? Est-ce si important de le savoir ?





Les livres écrits par Michèle Morgan

- 1979 Pourquoi pas le bonheur?
- 1983 Les Clés du bonheur
- 1990 Dialogue avec l'âme sœur
- 1997 Petits Gestes et Grandes Joies
- 1998 Le mieux de la peur
- 2007 Le Goût d'être heureux
- 1999 Le Courage d'être heureux
- 2011 Suivre le courant et découvrir l'essentiel de sa vie
- 2017 La Belle de l'Au-delà
- 2018 Isabelle

www.michelemorgan.ca

http://recif.litterature.org/recherche/ecrivains/morgan-michele-1994/

Résumé de la présentation

- L'évolution des droits des personnes LGBT au Québec et au Canada.
- La situation particulière des universités québécoises.
- Comment ont évolué les droits au fil du temps quand vous n'êtes pas une femme ou un homme « hétérosexuel normal » ?
- Quelle est la situation présente des droits des personnes LGBT au Québec et au Canada ?
- Quelle est la différence entre les droits des personnes LGBT un peu partout sur la terre ?
- Est-il possible de vivre sans discrimination au Québec et au Canada ?

14

Commentaires

- Plus vous mettez de lettres comme dans LGBTTIQQ2SAA et plus vous voulez vous singulariser, plus cela complique la vie à tout le monde, au Québec comme au Canada.
- Pourrais-je plaider la violation de mes droits devant un Tribunal ?
- Dans mon passeport, j'ai un «F»; mais, cela paraît-il que je suis une femme?
- Si je suis arrêtée, me retrouverai-je dans une prison pour femmes ou dans une prison pour hommes ?
- Serai-je accusée d'un crime grave ? Lequel ?



Ce qui est couvert par le sigle LGBT



Qui êtes-vous LGBTTIQQ2SAA? I

- L Lesbienne
- Une personne d'identité féminine qui est physiquement et émotionnellement attirée par d'autres filles.
- ➢ G Gai
- Une personne d'identité masculine qui est physiquement et émotionnellement attirée par d'autres garçons. Ce mot est préféré au terme « homosexuel » qui a longtemps eu une connotation négative.
- B Bisexuel/Bi
- Une personne qui est physiquement et émotionnellement attirée par des personnes de tout sexe/genre et qui se définit comme étant bisexuelle.

Qui êtes-vous LGBTTIQQ2SAA? II

- T Transgenre/Trans
- Une personne qui s'identifie à un genre différent de celui qui lui a été attribué à la naissance. Or, ça ne veut pas nécessairement dire que cette personne sent qu'elle est née dans le mauvais corps.
- Les personnes qui ne se définissent pas en tant qu'homme ou femme peuvent également se définir comme trans.
- T Transsexuel/ Trans
- Ce n'est pas une orientation sexuelle, mais une identité de genre. C'est une personne qui a fait un changement de sexe qui inclut ou n'inclut pas une opération aux parties génitales.

Qui êtes-vous LGBTTIQQ2SAA? III

- T Travesti/ Trans
- Le travesti est celui porte les vêtements et accessoires qui sont, dans une société donnée, généralement associés au genre opposé du sien dans le but de ressembler volontairement au sexe opposé.
- Le travesti peut adopter les comportements associés à un genre différent de son sexe assigné à la naissance.
- Le travestissement se distingue de la transidentité quoiqu'il lui soit souvent associé.
- Le travestissement relève de l'apparence contrairement à la transidentité qui relève de l'identité de la personne.

Qui êtes-vous LGBTTIQQ2SAA? IV

- I Intersexuel
- On parle d'intersexualité quand une personne naît avec des caractéristiques sexuelles qui ne correspondent pas aux définitions typiques de « mâle » ou « femelle ».
- Certains individus intersexuels se font assigner un sexe à la naissance et sont élevés en conséquence.
- Ce sexe peut ne pas correspondre à la façon dont ils voient leur identité de genre, tout comme il peut très bien y correspondre.

Qui êtes-vous LGBTTIQQ2SAA? V

- Q Queer
- C'est un terme général qui englobe toutes les minorités sexuelles et de genre, y compris celles qui ne s'identifient à aucune autre identité dans l'acronyme LGBTQ. Historiquement, ce mot a été utilisé comme une insulte, mais il a ensuite été revendiqué comme une façon positive et ouverte de s'identifier. Se dire queer, c'est refuser tant la conformité et les limites de l'hétérosexualité et celles des lettres LGBT.
- Q (en) Questionnement
- Certaines personnes qui sont incertaines quant à leur orientation sexuelle ou leur identité de genre se décrivent parfois comme étant en questionnement. Elles peuvent rester en questionnement jusqu'à ce qu'elles s'identifient à une identité particulière ou alors le rester tout au long de leur vie.

Qui êtes-vous LGBTTIQQ2SAA? VI

- 2S Bispirituel / 2S
- Le « 2S » vient de l'anglais « two-spirit » (deux esprits).
- Il s'agit donc d'une personne avec un esprit féminin et un esprit masculin qui vivent dans le même corps.
- C'est un terme important dans certaines cultures autochtones, et certains autochtones l'utilisent pour décrire leur orientation sexuelle, leur identité de genre et/ou leur identité spirituelle.
- Le berdache est considéré par les Nord-Amérindiens comme un individu appartenant aux deux sexes et il est aussi appelé « deux esprits ».

Qui êtes-vous LGBTTIQQ2SAA? VII

A – Asexuel

Une personne qui ne ressent pas d'attirance sexuelle ou physique envers d'autres personnes, mais qui peut ressentir une attirance romantique ou émotionnelle avec certaines d'entre elles.

➤ A – Allié

- Un allié est une personne qui ne s'identifie pas comme LGBTQ, mais qui soutient les droits et la sécurité de ceux qui s'y identifient.
- Il y a tellement à dire sur l'orientation sexuelle et sur l'identité de genre. Il y en a encore plus à dire sur les enjeux, les difficultés, les victoires vécues par toutes les personnes que cela concerne. Le plus important c'est d'être ouvert, respectueux et inclusif. Nous devons tous être des alliés!

Qui êtes-vous LGBTTIQQ2SAA? VIII

Drag Queen

Une drag queen est un homme qui joue un rôle de personne exagérément féminine, dans un costume sophistiqué souvent constitué de robes très voyantes, de bottes très hautes, d'énormément de maquillage et d'une longue perruque. Une drag queen peut imiter des rôles de femmes célèbres, de pop-stars ou, comme RuPaul, jouer son propre rôle de femme excessive.

Drag King

- Un drag King est une femme qui joue un rôle exagérément masculin, ou qui imite un acteur ou un chanteur. Certains FtM peuvent aussi se désigner comme un drag King, bien que cet usage soit considéré comme imprécis par certains.
- Certaines femmes, comme Amantine Aurore Lucile Dupin, baronne Dudevant, romancière, dramaturge, épistolière, critique littéraire et journaliste française, ont marqué l'histoire; elle est mieux connue sous le nom de George Sand.

Qui êtes-vous LGBTTIQQ2SAA? IX

- Fétichiste
- Un fétichiste travesti est une personne (le plus souvent un homme hétérosexuel) qui s'habille avec les vêtements de l'autre sexe comme fétiche sexuel.
- Le terme underdressing est utilisé par les travestis de sexe masculin pour décrire le fait de porter des sous-vêtements féminins sous des vêtements masculins.
- Parfois, l'un des deux membres d'un couple hétérosexuel peut porter les vêtements de l'autre pour l'exciter.
- Par exemple, l'homme peut porter les jupes et la lingerie de la femme, et la femme peut porter les caleçons ou divers autres vêtements de l'homme.

Alors, êtes-vous LGBTTIQQ2SAA?

- L = Lesbienne
- \triangleright G = Gay
- ➤ B = Bisexuel
- > T = Transgenre
- T = Transsexuel
- > T = Travesti
- DQ = Drag Queen
- DK = Drag King
- > F = Fétichiste
- I = Intersexué
- \triangleright Q = Queer
- Q = Questionnement
- 2S = Deux esprits Two spirited
- A = Asexuel
- \rightarrow A = Allié

Voulez-vous d'autres termes? I

- Agenre : Une personne qui ne se reconnaît dans aucune identité de genre.
- > Allosexuel ou Altersexuel : est la traduction du mot anglais Queer
- Androgyne : Une personne dont l'apparence physique peut présenter des caractéristiques qui ne sont pas associées à un genre et qui se situe donc quelque part entre le féminin et le masculin.
- > Asexuel : se dit d'une personne qui ne développe pas ou peu d'attirance sexuelle pour une autre personne.
- Cisgenre: Une personne dont l'identité de genre correspond à son sexe biologique; en d'autres mots, une personne «normale».
- Aromantique : Une personne qui ne ressent d'attirance romantique pour personne.
- Demisexuel : Une personne qui ne ressent de l'attirance sexuelle qu'en présence d'une forte connexion émotionnelle.

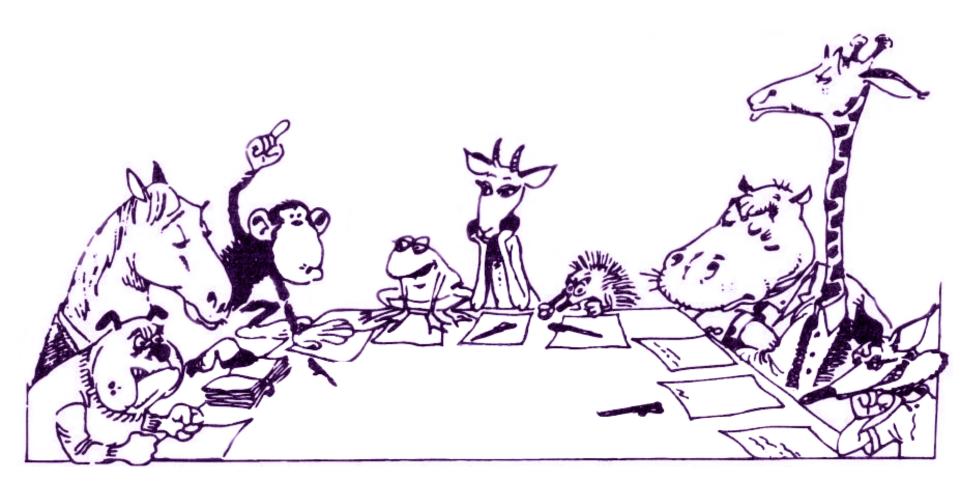
Voulez-vous d'autres termes? Il

- ➤ Genre fluide : Une personne dont l'identité de genre peut varier et qui peut parfois se sentir plus homme, parfois femme, et parfois aucun des deux.
- ▶ lel : Un pronom non genré pour éviter d'utiliser il ou elle lorsqu'on parle d'une personne non binaire
- Intersexuation: Ce terme biologique correspond aux gens qui sont nés avec des caractéristiques sexuelles qui varient des définitions typiques. Ces variations, qui peuvent se trouver aux niveaux chromosomique, anatomique ou hormonal, se manifestent à divers degrés sur le plan physique, par exemple dans l'apparence des organes génitaux externes ou internes. Ce n'est ni une orientation sexuelle ni une identité de genre.
- Mégenrage : Le mégenrage est l'action de désigner une personne par un genre qui ne correspond pas à son identité de genre. Par exemple, appeler une personne Monsieur au lieu de Madame.
- Morinom ou Dead Name : Le nom attribué à la naissance qu'une personne trans n'utilise plus.

Voulez-vous d'autres termes? Ill

- ➤ MTF ou FTM: On voit parfois ces acronymes voulant dire «Male to Female» ou «Female to Male». Ils indiquent une personne «mâle» (donc née avec des organes génitaux mâles) qui fait une transition vers le genre féminin, et vice versa.
- Non-binarité: se dit d'une personne qui ne se reconnaît pas dans le genre qui lui a été assigné à la naissance, mais pas entièrement dans le genre opposé. C'est une personne qui se situe en dehors des normes du féminin et du masculin.
- Non conforme au genre : Une personne qui ne se conforme pas aux rôles typiques que la société attribue aux genres binaires. Par exemple, quelqu'un qui porte des vêtements habituellement associés à un autre genre.
- Pansexuel : Une personne attirée par les gens, peu importe leur identité de genre ou leur sexe.
- Transidentité : se dit d'une personne dont l'identité de genre n'est pas en accord avec le sexe biologique assigné à la naissance.

Qui êtes-vous LGBTTIQQ2SAA? Vous reconnaissez-vous?



Ne suis-je pas la même personne?







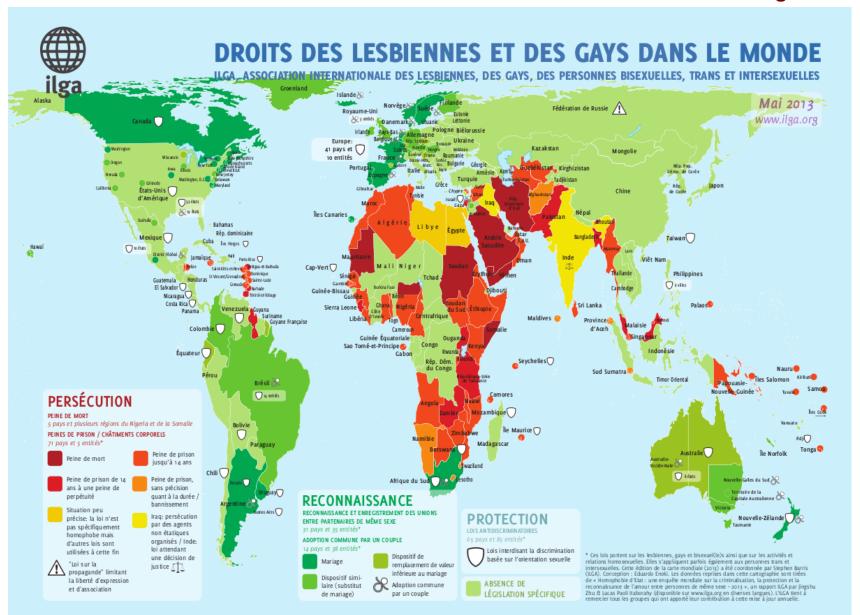
Le mouvement LGBT dans le monde

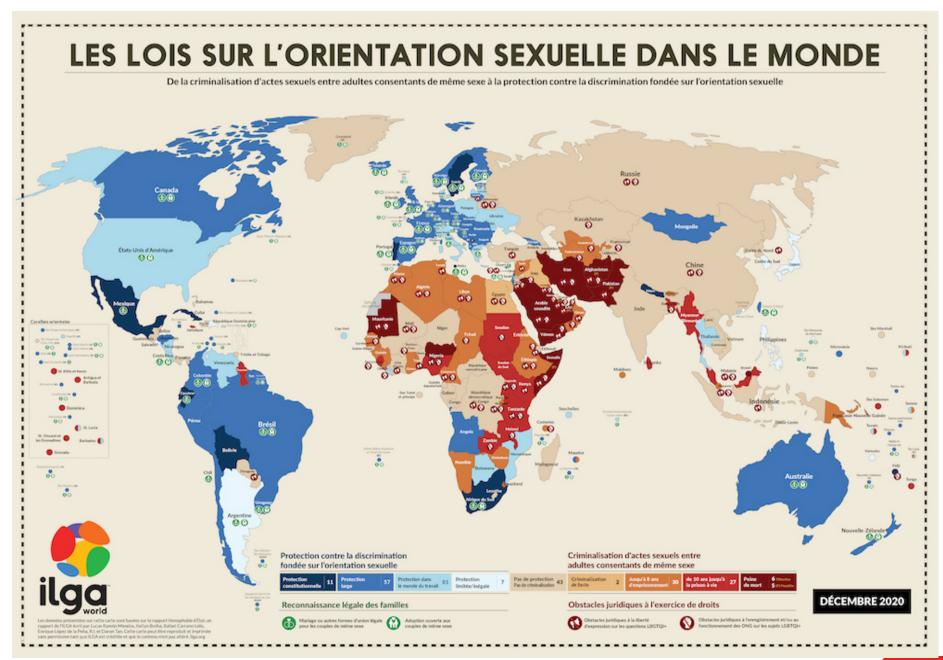


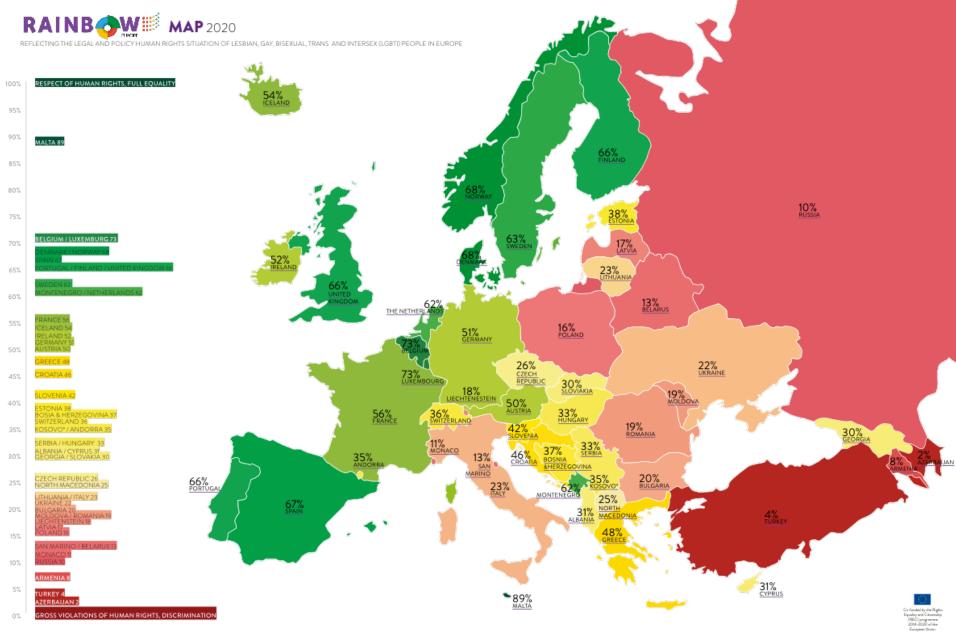
Le mouvement LGBT dans le monde

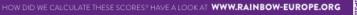
- ➤ ILGA World the International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association est l'Association internationale des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, trans et intersexes.
- C'est une fédération mondiale de plus de 1 600 organisations provenant de plus de 150 pays et territoires qui font campagne pour les droits des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, trans et intersexes.
- > ILGA World a un statut consultatif auprès de l'ECOSOC des Nations Unies.
- Les membres d'ILGA sont basés dans six régions: Pan Africa ILGA (Afrique), ILGA Asia (Asie), ILGA-Europe, ILGALAC (Amérique latine et Caraïbes), ILGA North America (Amérique du Nord) et ILGA Oceania (Océanie).
- Dirigé par un conseil élu de 19 personnes représentant la famille mondiale, ILGA World est la démocratie queer en action!
- https://ilga.org/fr/qui-sommes-nous

Carte LGBT dans le monde – Recherchez carte monde LGBT sur Google





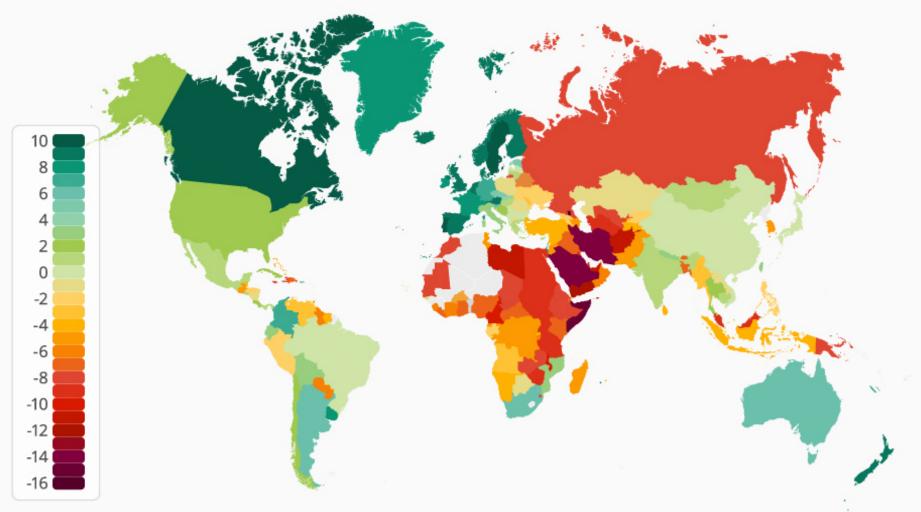






Gay-friendly?

Pays classés selon le Gay Travel Index 2019 *





^{*} plus le score est élevé, plus le pays est libéral et accueillant envers les personnes LGBT.

Source: Spartacus Gay Travel Index 2019 - Spartacus International Gay Guide

statista 🗹

Les pays les plus amicaux pour les personnes LGBT

- Selon le Spartacus Gay Travel Index 2019, les pays les plus amicaux pour les voyageurs LGBT et ayant terminé ex aequo en tête du classement sont le Canada, le Portugal et la Suède.
- Le Spartacus International Gay Guide, basé à Berlin, en Allemagne, fournit des conseils pour les voyageurs gais sur son site web et sur son application mobile.
- Son plus récent indice classe 197 pays selon 14 critères, comme l'existence ou non dans une nation donnée de lois contre la discrimination, de lois sur les droits des personnes transgenres, de lois sur le mariage et le partenariat civil, ou encore de lois sur l'adoption, les droits des transgenres et la persécution.
- La Tchétchénie arrive au dernier rang. Le guide mentionne que ce pays est impliqué dans « des persécutions et des assassinats d'homosexuels organisés par l'État ».

L'homosexualité est passible de la peine de mort

- > Afghanistan
- Arabie saoudite
- > Brunei
- > Iran
- Mauritanie
- > Nigeria
- Pakistan
- > Qatar
- > Somalie
- > Yémen

Journée mondiale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie

- La Journée mondiale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie est une journée mondiale célébrée le 17 mai. Elle est parfois désignée de façon abrégée comme la Journée mondiale contre l'homophobie.
- Le 17 mai a été choisi à l'initiative de Louis-Georges Tin comme date symbolique pour la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie pour commémorer la décision de l'Organisation mondiale de la santé ou OMS du 17 mai 1990 de ne plus considérer l'homosexualité comme une maladie mentale.
- C'est le 17 mai 2005 que l'initiative d'une journée de lutte contre l'homophobie a été organisée à l'échelle internationale pour la première fois, grâce aux efforts de Louis-Georges Tin, un professeur et activiste français. Il a été le président du Comité IDAHO (du nom de la journée en anglais, International Day Against Homophobia and Transphobia) entre 2005 et 2013.

Journée du souvenir trans

- ➤ La Journée du souvenir trans ou Transgender Day of Remembrance (TDoR), a lieu le 20 novembre dans le monde entier, pour commémorer la mémoire des personnes trans assassinées pour motif transphobe et pour attirer l'attention sur les violences subies par les communautés trans.
- ➤ La journée du souvenir trans a lieu le 20 novembre de chaque année en honneur de Rita Hester, tuée le 28 novembre 1998 à Allston dans le Massachusetts, lors d'un crime de haine transphobe.
- ➤ Elle a été instaurée en 1998 par Gwendolyn Ann Smith, une graphiste, éditorialiste et militante trans.

Journée internationale de visibilité transgenre

- La journée internationale de visibilité transgenre est un événement annuel qui a lieu le 31 mars et qui est destiné à célébrer les personnes transgenres et à faire prendre conscience de la discrimination qu'elles subissent dans le monde entier.
- La première journée internationale de visibilité transgenre s'est tenue le 31 mars 2009.
- Cette journée spéciale a été créée par la militante transgenre basée au Michigan Rachel Crandall, en 2009, en réaction au manque de journée de célébration LGBT consacrée aux personnes transgenres, en citant la frustration que la seule journée connue qui est consacrée aux personnes trans était la journée du souvenir trans qui rend hommage aux personnes transgenres ayant été victimes de crimes de haine, mais aucune journée n'était consacrée à la célébration des membres vivants de la communauté transgenre.

Déclaration de Montréal I

- La « Déclaration de Montréal » est un texte présenté à l'issue de la « Conférence internationale sur les droits humains des LGBT » qui s'est tenue à Montréal dans le cadre des premiers Outgames mondiaux 2006 le 29 juillet 2006.
- La Déclaration sera portée et publicisée auprès des autorités des Nations unies et des gouvernements nationaux afin de mobiliser un appui indéniable au respect des droits LGBT et des intersexués.
- La Déclaration sera enrichie par la participation d'un grand nombre de personnes d'origines et de cultures diverses.
- Plus de 1 500 délégués ont participé à cette Conférence et y ont discuté dans les différents ateliers et plénières, où plusieurs experts internationaux ont pris la parole : des juristes, des leaders d'opinion, des universitaires, des spécialistes et des défenseurs des droits de l'homme.

Déclaration de Montréal II

- La Déclaration de Montréal fait le point sur les droits des personnes LGBT dans le monde en général et dans le monde du sport en particulier.
- ➢ Elle dénonce, par ailleurs, le double discours de l'ONU qui refuse d'appliquer aux homosexuels sa Déclaration universelle des droits de l'homme.
- Plusieurs droits fondamentaux, y compris le droit à la vie, sont bafoués dans plusieurs pays-membres de l'ONU, où l'homosexualité est criminalisée.
- Les actes homosexuels sont encore passibles de peine de mort dans certains pays.
- Dans d'autres pays, les actes homosexuels sont aussi condamnés par diverses peines d'emprisonnement ou 100 coups de fouet.

Déclaration de Montréal III

- La Déclaration de Montréal interpelle ainsi les gouvernements du monde et les grandes religions. Les premiers parce qu'ils ne garantissent pas aux personnes homosexuelles le droit de se marier et d'élever une famille et les secondes parce qu'elles n'appliquent pas leurs principes de tolérance envers les personnes LGBT.
- « Les personnes se déclarant intersexuées confrontent une forme particulière de violence : la mutilation des organes génitaux provoquée par des chirurgies post-natales inutiles afin qu'elles deviennent conformes au modèle binaire traditionnel des caractéristiques sexuelles. » Ce passage a influencé le Principe 18 des Principes de Yogyakarta.

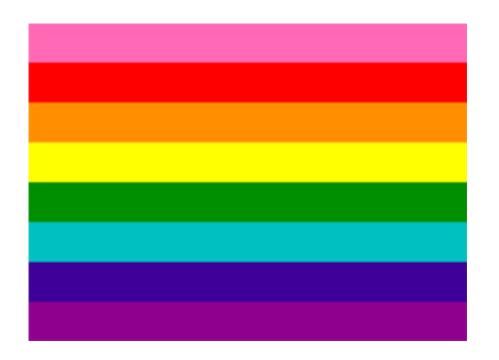
Déclaration de Montréal IV

- ➤ La Déclaration exige « que les gouvernements permettent la pratique de tous les traitements nécessaires aux changements de sexe, qu'ils financent ceux-ci dans la même mesure qu'ils le font pour d'autres traitements médicaux, et qu'ils amendent leur lois afin de permettre aux transgenres les changements administratifs afin de correspondre à leur identité de genre ».
- La Déclaration a influencé la rédaction des Principe 13 et 17 de Yogyakarta concernant le traitement médical et le Principe 3 concernant le changement du sexe légal dans tous les documents d'identité.
- La Conférence de Montréal peut être considérée comme le point d'émergence d'une parole intersexe francophone au niveau international. Le texte de la Déclaration est disponible à :
- http://www.declarationofmontreal.org/DeclarationdeMontrealFR.pdf

Drapeau Arc-en-ciel ou LGBT

- Le drapeau arc-en-ciel est un drapeau représentant des bandes aux couleurs d'un arc-en-ciel. L'usage du drapeau arc-en-ciel est une tradition ancienne commune à de nombreuses cultures. Il évoque généralement la paix, la diversité et l'harmonie.
- Aujourd'hui, le drapeau arc-en-ciel est connu comme celui de la communauté lesbienne, gay, bisexuelle et transgenre ou LGBTQ+ depuis 1978.
- Le premier drapeau arc-en-ciel utilisé comme symbole du mouvement LGBT a été conçu et réalisé à la main par le graphiste et militant américain Gilbert Baker, alors âgé de 27 ans, pour la Gay and Lesbian Freedom Day Parade de San Francisco le 25 juin 1978.
- Le premier drapeau comporte huit bandes. Gilbert Baker donne à chacune des couleurs une signification décrite à la page suivante.

Drapeau Arc-en-ciel original ou LGBT



Rose : la sexualité
Rouge : la vie et la guérison
Orange : la santé et la fierté
Jaune : la lumière du soleil
Vert : la nature
Turquoise : la magie / l'art
Bleu : la sérénité / l'harmonie
Violet : l'esprit

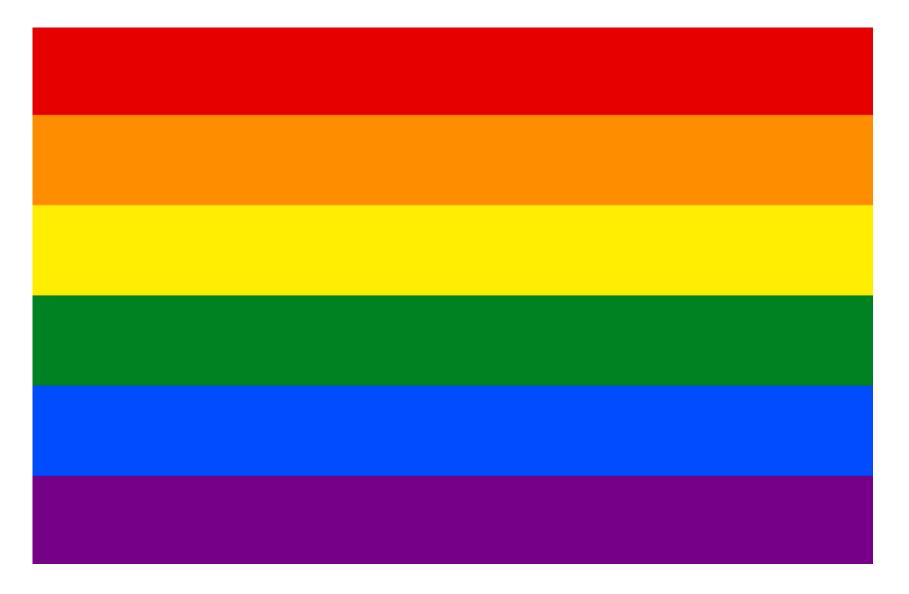
Vous pouvez retrouver les différents symboles LGBT à :

https://fr.wikipedia.org/wiki/Symboles_LGBT

https://fr.wikipedia.org/wiki/Drapeaux_transgenres

https://fr.wikipedia.org/wiki/Lesbiennes,_gays,_bisexuels_et_transgenres

Drapeau Arc-en-ciel actuel ou LGBT



Droits LGBT aux États-Unis d'Amérique I



Droits LGBT aux États-Unis d'Amérique II

- En vertu du système fédéral aux États-Unis, chacun des 50 états promulgue son propre Code pénal. La «sodomie» constituait une infraction sur l'ensemble du territoire américain.
- En 1962, l'Illinois est devenu le premier état à dépénaliser les relations sexuelles consenties entre adultes de même sexe.
- En 1969, après la rébellion des clients du Stonewall Inn, à New York qui a débuté le 28 juin 1969 contre une brutale descente de police et les cinq nuits d'émeutes qui s'ensuivirent, les États-Unis sont devenus le pays phare de la libération homosexuelle : San Francisco ou New York font oublier la quinzaine d'états qui, de la Floride à l'Idaho en passant par le Texas, continuent d'interdire la sodomie.
- En 2000, l'Ordre exécutif 13160 du 23 juin 2000 interdit la discrimination fondée, entre autre, sur l'orientation sexuelle dans les programmes et les activités d'éducation et de formation menés à l'échelle fédérale.

Droits LGBT aux États-Unis d'Amérique III

- ➤ En 2003, toutes les lois restantes portant sur la sodomie encore en vigueur dans 14 états, ont été annulées par une décision de la Cour suprême dans l'affaire Lawrence v. Texas (2003). Les lois sur l'âge de consentement diffèrent également selon les états. Seuls trois États maintiennent des lois en vigueur qui fixent un âge de consentement différent : Alabama, Kansas et Texas. Début 2017, John Kerry, le Secrétaire d'État américain sortant, a adressé des excuses officielles aux employés et à leurs familles qui avaient été victimes de discrimination en raison de leur orientation sexuelle supposée.
- ➤ En 2009, l'article 249(a)(2) du Code des États-Unis prévoit des peines plus lourdes pour les crimes motivés par l'orientation sexuelle réelle ou supposée de la victime. Cet article est aussi connu sous le nom de Loi Matthew Shepard and James Byrd, Jr. sur la prévention des crimes de haine. De nombreux états ont adopté des lois sur les crimes de haine qui incluent l'orientation sexuelle.

Droits LGBT aux États-Unis d'Amérique IV

- En 2012, le Département pour le logement et le développement urbain a édicté une Règle d'accès à l'égalité pour garantir l'égalité d'accès au logement dans les programmes proposés par le Département, quelle que soit l'orientation sexuelle. Plusieurs États ont promulgué une législation interdisant la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle en matière de logement.
- En 2015, la Cour suprême des États-Unis a estimé que les couples de même sexe avaient le droit constitutionnel de se marier dans l'affaire Obergefell v. Hodges, rendant ainsi le mariage entre personnes de même sexe accessible dans les 50 États. Avant cette décision, seuls 13 des 50 états interdisaient le mariage entre personnes de même sexe. Le mariage entre personnes de même sexe est également légal dans les territoires américains suivants: Guam (2015), Porto Rico (2015), Îles Mariannes du Nord (2015), Îles vierges américaines (2015), à l'exception des Samoa américaines.

Droits LGBT aux États-Unis d'Amérique V

- En 2015, à la suite de la décision de la Cour suprême dans l'affaire Obergefell v. Hodges, l'adoption conjointe est désormais ouverte aux couples mariés de même sexe dans les 50 états. Cependant, certains états disposent de lois permettant aux agences de protection de l'enfance agréées de discriminer les personnes LGBT, y compris les couples mariés. Le Mississippi a été le dernier État américain à supprimer les barrières légales à l'adoption conjointe.
- ➤ En 2016, la Règle §752.7038 de l'USAID, the United States Agency for International Development, sur la non-discrimination envers les usagers de produits ou de services exige que les fournisseurs de l'USAID ne discriminent aucun usager ou bénéficiaire de ces produits et services lors de la mise en œuvre en raison, entre autre, de leur orientation sexuelle.

Le mouvement LGBT aux États-Unis I

- Les quartiers New Yorkais de Greenwich Village et de Harlem ont accueilli une importante population homosexuelle lorsque, après la Première Guerre mondiale, de nombreux hommes ayant servi dans l'armée ont profité de la possibilité de s'installer dans les grandes villes. Les quartiers de gays et de lesbiennes ont développé une culture alternative lors des deux décennies suivantes.
- La prohibition des années 1920 a involontairement profité aux établissements gays dans la mesure où la consommation d'alcool se trouvait marginalisée au même titre que d'autres comportements jugés immoraux.
- La ville de New York avait adopté des lois contre l'homosexualité dans les entreprises publiques et privées mais les autorités ne pouvaient pas contrôler tous les établissements, en raison de la hausse de la demande d'alcool et des nombreux débits de boissons illégaux qui proliféraient.
- Néanmoins, la police de New York ou NYPD effectuait de nombreuses descentes, conduisant à la fermeture de lieux aussi emblématiques que le Eve's Hangout en 1926, pour « obscénité ». Le Eve's Hangout était un célèbre salon de thé new-yorkais ouvert en 1925 par la féministe polonaise Eva Kotchever et la peintre suédoise Ruth Norlander à Greenwich Village.

Le mouvement LGBT aux États-Unis II

- En 1950, Harry Hay fonde la Mattachine Society dont le but premier est d'obtenir la reconnaissance publique de l'homosexualité.
- ➤ En 1955, à San Francisco, Del Martin, Phyllis Lyon et six autres femmes fondent les Daughters of Bilitis ou DOB, signifiant Les Filles de Bilitis. Elles sont considérées comme la première organisation lesbienne historique des Etats-Unis.
- L'association était conçue comme une alternative explicitement lesbienne à d'autres groupes homophiles de cette époque comme la Mattachine Society.
- La Mattachine Society et les Daughters of Bilitis sont à l'origine du mouvement de libération des droits homosexuels aux États-Unis qui prend son véritable essor après 1945.

Le mouvement LGBT aux États-Unis III

- Dans les années 1950 et 1960, les personnes homosexuelles américaines font face à un système juridique très homophobe. Plus tôt, déjà, des groupes américains soutenant la communauté cherchaient à prouver que les personnes homosexuelles pouvaient être assimilées dans la société et ils ont favorisé la cohabitation entre les homosexuels et les hétérosexuels (Mattachine Society et Daughters of Bilitis).
- Cependant, la fin des années 1960 fut très conflictuelle : de nombreux mouvements sociaux étaient actifs dont le mouvement afro-américain des droits civiques contre la ségrégation raciale aux Etats-Unis, le Black Panther Party.
- C'est aussi le moment de l'émergence et de la large diffusion de la contreculture des années 1960, ainsi que des manifestations pacifistes contre la Guerre du Viêt Nam. Ces influences combinées à l'environnement libéral de Greenwich Village furent les catalyseurs des émeutes de Stonewall.

Le mouvement LGBT aux États-Unis IV

- Dans les années 1960, alors que les sociétés occidentales connaissent une révolution sexuelle, la communauté homosexuelle s'organise politiquement pour se défendre contre l'homophobie et les persécutions qu'elle subit, à l'instar d'autres mouvements qui se développent à la même époque, notamment le mouvement de libération des femmes et le mouvement Black Power aux Etats-Unis, et s'imprègne du discours révolutionnaire qui caractérise alors la jeunesse contestataire.
- À New York, dans les années 1960, il est interdit de servir des boissons alcoolisées aux homosexuels, de danser entre hommes ou de se travestir. Les descentes de police dans les bars suspectés d'être fréquentés par les homosexuels étaient monnaie courante aux Etats-Unis.
- Il était banal pour la police, avant 1965, de relever les identités des personnes présentes dans ces bars. Les forces de l'ordre justifiaient ces mesures par l'attentat à la pudeur en cas de baiser, le port de vêtements traditionnellement réservés au sexe opposé, ou simplement la vente prohibée d'alcool aux homosexuels.

Le mouvement LGBT aux États-Unis V

- Au début des années 1960, une campagne visant à débarrasser la ville des bars gays a débouché sur un arrêté du maire Robert F. Wagner Jr. qui était préoccupé par l'image de la ville à l'approche de la Foire internationale de New York 1964-1965.
- La ville a interdit l'alcool dans tous les bars et des policiers en civil se sont employés à piéger le plus grand nombre d'homosexuels possible.
- L'incitation policière consistait à ce qu'un agent infiltré engage une conversation avec un homme dans un bar ou un parc public : s'il ressortait de la conversation que les deux hommes auraient pu sortir ensemble ou que le policier aurait pu se faire payer un verre, l'homme était arrêté pour sollicitation.
- Une histoire publiée dans le New York Post parle d'un agent qui, dans les vestiaires d'une salle de gym, s'est touché l'entrejambe en gémissant et a arrêté un homme parce qu'il lui demandait si tout allait bien.
- Peu d'avocats acceptaient de défendre des cas aussi indésirables.

Le mouvement LGBT aux États-Unis VI

- Au 53 Christopher Street, au cœur de Greenwich Village, le Stonewall Inn est l'un des seuls bars où les gays peuvent se retrouver, malgré les fréquentes descentes de police.
- Le Stonewall Inn était la propriété de la mafia. Il s'adressait à tous types de clients mais était célèbre pour sa popularité auprès des plus marginalisés dans la communauté LGBT : les transgenres, les travestis, les jeunes hommes efféminés, les prostitués et les jeunes sans-abri par exemple.
- Le bar, qui accueille plusieurs centaines de personnes chaque week-end, ne possède néanmoins pas de licence et le patron est obligé de graisser la patte des officiers de police du 6e district pour ne pas voir son établissement fermer.
- Ainsi, bien que plusieurs descentes aient déjà eu lieu auparavant, le bar accueille toujours des personnes LGBT le soir des émeutes.
- Le mouvement LGBT fait véritablement son apparition en juin 1969, au cours des émeutes qui explosent à New York autour du bar Stonewall Inn. Cet établissement du quartier Greenwich Village fait, le soir du 28 juin 1969, l'objet d'une descente policière qui est ressentie par les clients comme « la descente de trop ».

Le mouvement LGBT aux États-Unis VII

- Les émeutes de Stonewall sont une série de manifestations spontanées et violentes contre un raid de la police qui a eu lieu dans la nuit du 28 juin 1969 à New York, au Stonewall Inn, dans le quartier de Greenwich Village. Ces événements sont souvent considérés comme le premier exemple de lutte des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles et transgenres contre un système soutenu par les autorités et persécutant les personnes homosexuelles.
- Ces émeutes représentent le moment symbolique marquant la réelle éclosion du militantisme LGBT, aux États-Unis et partout dans le monde.
- Les descentes de police étaient monnaie courante à l'époque mais, le 28 juin 1969, les policiers perdent rapidement le contrôle de la situation au Stonewall Inn en raison d'une foule révoltée. Les tensions entre police de New York et les gays de Greenwich Village prirent encore plus d'ampleur le lendemain soir et de nouveau plusieurs jours plus tard. En quelques semaines, les résidents du quartier se sont organisés en groupes militants, mettant en place des lieux où les gays, les lesbiennes et les transgenres pourraient se retrouver sans crainte d'être arrêtés.

Le mouvement LGBT aux États-Unis VIII

- Le raid qui eut lieu le 28 juin 1969 était différent des interventions précédentes. Habituellement, les propriétaires du « Stonewall Inn » étaient prévenus par une taupe de l'arrivée de la police, et ces descentes avaient souvent lieu assez tôt dans la soirée pour permettre une réouverture rapide du bar.
- Aux alentours de 1 heure 30 du matin, plus tard que d'habitude, huit policiers en civil pénétrèrent dans le bar. La plupart des clients purent partir sans être inquiétés, puisque les seules personnes interpellées étaient celles sans carte d'identité ou portant des vêtements habituellement réservés aux personnes du sexe opposé, ainsi que les employés du bar.

Le mouvement LGBT aux États-Unis IX

- L'émeute commence après que Stormé DeLarverie se soit battue avec un officier de police qui tentait de l'arrêter. Cette drag king lesbienne est blessée à la tête, et tandis qu'elle se débat contre le policier, elle crie à la foule : « Pourquoi vous ne faites rien ? »
- Stormé DeLarverie, une lesbienne, est désignée comme ayant donné le premier coup de poing qui déclenche l'émeute.
- Sylvia Rivera, une femme trans jette la première bouteille sur les policiers. Étonnés et en sous-effectif, ceux-ci se réfugièrent dans le bar.
- Marsha P. Johnson, une femme trans noire, lance des briques sur les parebrises des voitures de police.
- La foule continue ses attaques pendant que des personnes se saisissent d'un parcmètre et bloquent les policiers à l'intérieur. Les résidents du quartier et les clients des bars des environs commencèrent à affluer.

Le mouvement LGBT aux États-Unis X

- Des émeutes ont lieu dans le bar Stonewall Inn et dans les rues avoisinantes : des policiers sont pris en otages, et pendant plusieurs jours environ 2 000 émeutiers affrontent les forces de l'ordre dans le quartier.
- Pendant la nuit, de nombreuses femmes transgenres et des hommes jugés trop « efféminés » furent pris à partie par les forces de police et battus. La première nuit, treize personnes furent arrêtées. Quatre policiers ainsi qu'un nombre inconnu de manifestants sont blessés. La foule, estimée à 2 000 personnes, lançait des bouteilles et des pierres aux 400 policiers arrivés sur place.
- La police finit par envoyer la Tactical Patrol Force, une unité de police anti-émeutes, alors habituée à lutter contre les opposants à la guerre du Viêt Nam. Cependant, ces hommes ne parvinrent pas à disperser la foule qui continuait à leur jeter des pierres et toutes sortes de projectiles.
- Craig Rodwell, qui avait créé en 1967 dans la Christopher Street la première librairie d'auteurs gays au monde, la Oscar Wilde Memorial Bookshop, ameuta la presse. Les journalistes assistent à plusieurs jours de combats, qui se poursuivent dans la rue. En effet, le 28 juin, l'émeute se calma, mais la foule revint les jours suivants. Les échauffourées durèrent cinq jours, toutes les brimades dont les homosexuels avaient été victimes précédemment refaisant surface.

Le mouvement LGBT aux États-Unis XI

- Après les émeutes de Stonewall, les gays et lesbiennes de New York ont franchi les fossés de genre, de générations et de classe pour former une communauté unifiée.
- En l'espace de six mois, deux organisations de soutien aux homosexuels furent créées à New York pour organiser des actions militantes et trois journaux furent fondés dans le but de promouvoir les droits des gays et des lesbiennes.
- En quelques années, des organisations de défense des droits des homosexuels ont fait leur apparition aux États-Unis et dans le monde.
- Le 28 juin 1970, les premières marches de la fierté gay (pride parades) ont eu lieu à Los Angeles et à New York pour marquer l'anniversaire des émeutes de Stonewall.
- Des marches similaires ont été organisées dans d'autres villes et, aujourd'hui, des marches de la fierté sont organisées chaque année au niveau mondial, pendant le mois de juin, pour commémorer ces émeutes.

Le mouvement LGBT aux États-Unis XII

- Le 4 juillet, après une nuit très agitée, Craig Rodwell participe devant le Capitole à Washington au traditionnel défilé de l'Independance Day organisé depuis quelques années par la Mattachine Society. Constatant qu'au cours de cette manifestation les leaders du Mattachine séparent les couples de femmes ou d'homosexuels trop « voyants », Craig Rodwell décide qu'il organisera dès l'année suivante une manifestation en l'honneur des événements de la Christopher Street.
- Il participe avec Brenda Howard à New York à la création du Gay Liberation Front (GLF), puis en décembre 1969 de la Gay Activist Alliance (GAA), et fonde le comité d'organisation du Christopher Street Liberation Day.
- Après une bataille juridique pour obtenir le droit de manifester, la première manifestation de quelques centaines de gays et de lesbiennes a lieu sous les slogans « Come Out », « Gay Pride », « Gay is Good » et en chantant le « Gay Power ».

Le mouvement LGBT aux États-Unis XIII

- Les émeutes de Stonewall et la manifestation déclenchée par Craig Rodwell marquent une étape importante de l'émancipation des homosexuels. Elles sont les précurseurs de ce qui deviendra la gay pride ou fierté gay.
- C'est en hommage à cette émeute de Stonewall que de nombreuses marches de la fierté dans le monde ont lieu le dernier week-end de juin.
- Le film Stonewall de Roland Emmerich (2015) se déroule durant les émeutes, ainsi que le film Stonewall de Nigel Finch (1995).

Droits LGBT au Canada I



Droits LGBT au Canada I

- L'histoire des droits LGBT au Canada est effervescente entre les années 1960 et les années 2000.
- Antérieurement aux années 1960, l'homosexualité au Canada est un acte criminel passible d'emprisonnement et demeure dans la clandestinité.
- En 1841, Le Canada adopte la première loi condamnant ce crime. Elle punit de la peine de mort les homosexuels.
- En 1885, le Canada adopte le Criminal Law Amendment Act qui a pour objet de définir l'homosexualité comme un acte de grossière indécence, passible de poursuites et de condamnation criminelle.
- Les homosexuels sont alors victimes de la répression policière, ecclésiastique et populaire. L'Église considère les homosexuels comme des pécheurs, la médecine comme des malades mentaux et la loi comme des criminels.
- Tous les jours, les policiers présentent une cause d'homosexualité devant les tribunaux. Les condamnés peuvent être emprisonnés pour une période de cinq ans. Cette répression force les homosexuels canadiens à vivre dans la clandestinité.

Droits LGBT au Canada II

- En 1968, George Klippert, un mécanicien de Yellowknife, est emprisonné durant quatre ans pour avoir dit aux policiers qu'il avait eu des relations avec d'autres hommes. Son cas se rendit jusqu'en Cour suprême du Canada et c'est son histoire qui poussa le ministre de la justice, Pierre Elliott Trudeau, à revoir le code criminel en regard à l'homosexualité. George Klippert est la dernière personne au Canada à être arrêtée, inculpée, poursuivie, condamnée et emprisonnée pour son homosexualité.
- Le 14 mai 1969, le gouvernement Trudeau réforme le Code criminel du Canada et décriminalise les actes homosexuels en présentant le Bill omnibus : « Tout ce que nous proposons comme amendement au code pénal, c'est ce qui se fait entre deux adultes consentants, ça ne regarde pas la police. Nous n'autorisons pas l'homosexualité, mais n'allons pas punir, nous n'allons pas envoyer des policiers pour voir ce qui se passe entre adultes majeurs consentants, en privé ».
- En bref, l'État n'a pas d'affaires dans les chambres à coucher.

Droits LGBT au Canada III

- Néanmoins, le quotidien des homosexuels demeure difficile au Québec et au Canada car jusqu'au milieu des années 1970, l'homosexualité est considérée comme une maladie mentale au sein de la communauté médicale. Jusqu'alors, la thérapie par électrochocs, insuline et lobotomie était préconisée par les psychiatres.
- En 1971, le document « We demand » (Nous exigeons) est publié. Il proclame la défense et l'égalité des homosexuels et entraîne aussi l'émergence du mouvement gai. Il est essentiel, puisqu'il contribue à faire réagir l'État et encourage la lutte de la communauté homosexuelle.
- We Demand est un document de 13 pages faisant appel à des changements sur les lois et les politiques fédérales discriminatoires concernant les droits des gais, des bisexuels et des lesbiennes du Canada. Le mémoire, qui contient 10 points, a été présenté au gouvernement fédéral en 1971. Il établissait une stratégie nationale qui a été poursuivie pendant des décennies jusqu'à ce que toutes les demandes soient satisfaites.

Droits LGBT au Canada IV

- We Demand est parrainé par 12 des premiers groupes LGBTQ du Canada qui aident à lancer le mouvement de libération des personnes homosexuelles et celui des lesbiennes féministes du Canada. Ces organismes sont formés dans la foulée des amendements de 1969 sur les dispositions relatives à la sodomie et à la grossière indécence qui sont utilisées pour poursuivre les hommes gais, les bisexuels et les lesbiennes.
- Depuis les débuts de la colonisation du Canada, les actes sexuels entre hommes (et plus tard entre femmes) sont illégaux. À la suite des amendements de 1969, les actes sexuels entre deux hommes ou deux femmes deviennent légaux dans certaines circonstances. Néanmoins, de nombreux articles du Code criminel continuent de faire de la discrimination envers les personnes s'identifiant comme LGBTQ.
- Une lettre accompagnant We Demand énonce: « dans notre vie quotidienne, nous sommes encore confrontés à la discrimination, au harcèlement policier, à l'exploitation et aux pressions de devoir nous conformer en niant notre sexualité. Ce préjugé porté contre les personnes homosexuelles imprègne notre société, et il est en grande partie attribuable aux pratiques du gouvernement fédéral. » La lettre souligne en outre la menace envers tous les membres de la société qui tolèrent cette discrimination en concluant: « dans une société démocratique, si on refuse la liberté à une minorité, tous les citoyens sont brimés. »

Droits LGBT au Canada V

- Les dix demandes sont :
 - 1. La suppression des termes « grossière indécence » et « actions indécentes » du Code criminel et le remplacement de ces termes par des infractions spécifiques s'appliquant de manière égale à des actes homosexuels et hétérosexuels.
 - 2. La suppression de « grossière indécence » et de « sodomie » comme motifs de mise en accusation en tant que « délinquant sexuel dangereux. »
 - 3. L'imposition d'un âge de consentement uniforme pour les actes homosexuels et hétérosexuels.
 - 4. Des amendements à la *Loi sur l'immigration* de 1952, qui interdit aux personnes homosexuelles l'entrée ou la présentation d'une demande d'immigration ou de résidence permanente au Canada. Les personnes qui ont une « personnalité psychopathique constitutionnelle » se voient également refusées, cette catégorie comprenant les « homosexuels ».

Droits LGBT au Canada VI

- 5. Le droit à un emploi et promotion égal à tous les niveaux du gouvernement.
- 6. Des amendements à la Loi sur le divorce de 1968, qui placent la sodomie et les actes homosexuels dans la même catégorie que la cruauté physique et mentale, la bestialité et le viol, comme motifs de divorce.
- 7. La décision de la garde d'un enfant basé sur les mérites de chaque parent, quelle que soit la sexualité de ceux-ci. En pratique, les tribunaux refusent souvent la garde de leurs enfants aux gais et aux lesbiennes.
- 8. Le droit de savoir si la GRC a pour pratique d'espionner ou d'identifier les gais et lesbiennes au gouvernement fédéral afin de les expulser de leur emploi, et le cas échéant, de mettre fin à cette pratique et détruire tous les dossiers. (C'était effectivement la politique de la GRC à cette époque. Voir Purges dans le service public canadien pendant la guerre froide: le cas des personnes LGBTQ).

Droits LGBT au Canada VII

- 9. Le droit des gais, lesbiennes et bisexuels de servir dans les Forces armées. (voir aussi Purges dans les Forces armées canadiennes pendant la guerre froide: le cas des personnes LGBTQ).
- 10. Des amendements aux lois sur les droits de la personne afin qu'elles étendent leur portée pour que les gais, lesbiennes et bisexuels bénéficient des mêmes privilèges et libertés que le reste de la société. (We Demand n'a pas abordé la question d'identité de genre, et donc les droits de la communauté trans).
- Ces demandes sont considérées comme étant si radicales pour leur époque qu'elles sont perçues comme l'équivalent d'un appel à une révolution sociale.
- Le 28 août 1971, les militants et leurs partisans se rassemblent sur la Colline du Parlement à Ottawa, accompagnés d'un plus petit groupe de manifestants qui se trouve à Vancouver. Leur objectif est de promouvoir le dossier We Demand. Ces rassemblements sont les premières manifestations LGBTQ publiques d'envergure du Canada, environ 100 à 200 personnes au total.

Droits LGBT au Canada VIII

- Le progrès est lent. En 1973, Toronto devient la première municipalité à bannir la discrimination basée sur l'orientation sexuelle dans le milieu de travail municipal, suivi par Ottawa et Windsor en 1976. La première et seule victoire de We Demand dans les années 1970 est l'adoption de la Loi sur l'immigration de 1976, qui entre en vigueur en 1978, et met fin à l'interdiction des immigrants et visiteurs homosexuels. En 1977, Québec devient la première province à interdire la discrimination basée sur l'orientation sexuelle. Alors que les années 1970 prennent fin, la plupart des objectifs de We Demand ne sont pas atteints.
- Cependant, au début des années 1980, une nouvelle ère d'organisation politique émerge, insufflant une nouvelle vie à la cause. Ceci arrive littéralement du jour au lendemain. Le soir du 5 février 1981, la police de Toronto effectue une série de violentes descentes dans les saunas de Toronto, impliquant des centaines d'arrestations. Ces descentes déclenchent de vastes et furieuses manifestations la soirée suivante de la part de la communauté LGBTQ qui attirent l'attention et la sympathie nationale. D'autres manifestations s'ensuivent.
- Pour la première fois, un important échantillon de la communauté LGBTQ est prêt à s'élever et à se battre pour ses droits. Cette réaction crée un nouvel environnement durable de militantisme, de protestation publique et de contestations judiciaires qui mènent éventuellement à l'abrogation de toutes les lois et politiques ciblées par We Demand.

Droits LGBT au Canada IX

- En 1971, le Front de libération homosexuel (FLH) est le premier regroupement gai du Canada, mais il ne dure qu'un an, victime de la répression policière. La première manifestation gaie au Canada se déroule devant le parlement du Canada à l'automne 1971. La revue homosexuelle The Body Politic est créée en 1971.
- Jusqu'en 1977, Citoyenneté et Immigration Canada refuse toujours l'accès au territoire canadien à tout homosexuel déclaré.
- En décembre 1977, pour la première fois en Amérique, le ministre de la justice québécois Marc-André Bédard fait adopter un amendement à la Charte des droits et libertés, interdisant toute forme de discrimination sur la base de l'orientation sexuelle.
- En 1979, la commission des écoles catholiques de Montréal refuse la location d'un local à une association gaie. Après un jugement de la cour, les gais obtiennent pour la première fois gain de cause grâce à la Charte des droits.
- En 1988, Svend Robinson est le premier député canadien à se déclarer publiquement homosexuel.

Droits LGBT au Canada X

- Le 25 mai 1995, la Cour suprême du Canada, par une décision à cinq contre quatre, dans l'arrêt Egan c. Canada refuse d'attribuer une allocation à un partenaire de même sexe, mais établit l'existence d'une discrimination envers les homosexuels.
- Plus précisément, la Cour décide que la définition de « conjoint » dans la Loi sur la sécurité de la vieillesse était constitutionnelle (la majorité par le juge en chef Lamer et les juges La Forest, Sopinka, Gonthier et Major en faveur; les juges L'Heureux-Dubé, Cory, McLachlin et lacobucci dissidents).
- Cependant, la Cour suprême a reconnu que, même si « l'orientation sexuelle » n'est pas inscrite dans la liste des motifs de distinction illicite au paragraphe 15(1) de la Charte, elle constitue un motif analogue sur lequel on peut fonder une plainte pour distinction illicite.
- Le 20 juin 1996, le projet C-33 ajoute l'orientation sexuelle à la Loi canadienne sur les droits de la personne parmi les motifs de discrimination interdits.

Droits LGBT au Canada XI

- Le 20 mai 1999, la Cour suprême du Canada, dans l'arrêt M c. H déclare que les que les couples homosexuels sont inclus dans les unions de fait, relativement à la définition du mot conjoint.
- En juin 2002, l'Assemblée nationale adopte la loi sur les unions civiles, un substitut de mariage pour lequel les homosexuels sont admis, trois mois après la première décision judiciaire québécoise en faveur du mariage homosexuel.
- Dans plusieurs provinces canadiennes, le mariage entre conjoints de même sexe fut légalisé à la suite de procès dans lesquels les juges ont déterminé que la loi sur le mariage le limitant aux couples hétérosexuels, était anticonstitutionnelle.
- Le 20 juillet 2005, le Canada légalise le mariage homosexuel en adoptant la Loi sur le mariage civil ou Projet C-38, ce qui change la situation dans 4 des 13 juridictions canadiennes, les 9 autres l'ayant déjà accepté par des décisions des tribunaux.
- Le samedi 9 septembre 2006, Micheline Montreuil et Svend Robinson sont élus aux postes de co-présidents nationaux du Comité LGBT et du Conseil fédéral du NPD Canada.

Droits LGBT au Canada XII

- La possibilité pour un couple de même sexe d'adopter des enfants a été légalisée par la plupart des provinces avant le mariage :
 - > en 1996 en Colombie-Britannique
 - > en 1999 en Ontario
 - > en 2001 en Saskatchewan
 - > en 2001 Nouvelle-Écosse
 - > en 2002 à Terre-Neuve-et-Labrador
 - > en 2002 au Québec
 - > en 2002 au Manitoba
 - > en 2002 dans les Territoires du Nord-Ouest
 - en 2003 au Yukon

Droits LGBT au Canada XIII

- En Alberta, l'adoption par un couple de l'enfant d'un des deux conjoints a été légalisée en 1999 et l'adoption conjointe en 2007.
- Le Nouveau-Brunswick a légalisé l'adoption conjointe en 2008.
- ▶ L'Île-du-Prince-Édouard a légalisé l'adoption conjointe en 2009
- ➤ Le Nunavut a légalisé l'adoption conjointe en 2011.
- Après l'adoption de la Loi sur le mariage civil, Citoyenneté et immigration Canada a adopté une position provisoire qui ne reconnaissait pas les mariages entre personnes de même sexe célébrés à l'étranger. Cette politique a été modifiée en 2007 et un individu peut désormais parrainer son conjoint de même sexe pour l'immigration « à condition que le mariage soit légalement reconnu à la fois par la législation en vigueur là où la cérémonie du mariage a eu lieu et en vertu du droit canadien ».
- Comme vous pouvez le constater, les droits des personnes LGBT au Canada sont généralement et largement protégés.

Droits LGBT au Canada XIV

- En 1969, la promulgation de la Loi modifiant le Code criminel (projet de loi C-150) a introduit une exception qui dépénalisait la «bougrerie» entre époux ou entre deux personnes âgées de plus de 21 ans consentants.
- En 1988, l'article 159(2)(b) du Code criminel a remplacé cette loi sur les rapports anaux, tout en maintenant un âge de consentement différent : 18 ans pour les «relations sexuelles anales» et 16 ans pour les relations non anales. Cette disposition a été déclarée anticonstitutionnelle par cinq tribunaux provinciaux.
- ➤ En 1995, la protection contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle a été introduite dans l'article 2 de la Loi canadienne sur les droits de la personne à la suite de la décision de la Cour suprême en 1995 dans l'affaire Egan v. Canada.
- Consultez les rapports officiels de l'ILGA à :
- https://ilga.org/fr/rapport-cartographie-juridique-trans

Droits LGBT au Canada XV

- En 1996, l'article 7 de la Loi canadienne sur les droits de la personne interdit la discrimination à l'emploi et établit différents motifs interdits de discrimination. L'article 3(1) inclut l'orientation sexuelle parmi ces motifs.
- En 1996, l'article 718.2(a)(i) du Code criminel canadien établit qu'une peine doit être augmentée s'il existe des preuves que le crime a été motivé, entre autre, par un parti pris, un préjugé ou de la haine liés à l'orientation sexuelle.
- En 1996, les articles 2 et 3(1) de la Loi canadienne sur les droits de la personne (L.R.C., 1985, chapitre H-6) interdit la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle. La Loi a été modifiée en 1996 pour inclure explicitement l'orientation sexuelle.

Droits LGBT au Canada XVI

- ➤ En 1996, l'article 318(4) du Code criminel inclut «l'orientation sexuelle» dans la définition de «groupe identifiable» susceptible d'être victime d'un génocide. L'article 319(7) applique la même définition de «groupe identifiable» en matière de crime d'incitation publique à la haine. Selon l'article 320, les publications susceptibles d'être de la propagande haineuse peuvent être saisies.
- En 1999, l'article 44(1)(b) de la Loi sur l'extradition (L.C.1999, chapitre 18) établit que le ministre de la Justice peut refuser l'extradition s'il est convaincu que «la demande est présentée dans le but de poursuivre ou de punir l'intéressé pour des motifs fondés sur (...) l'orientation sexuelle».
- En 2004, l'article 2(e) de la Loi sur la procréation assistée (L.C. 2004, chapitre 2) interdit la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle contre une personne qui cherche à avoir recours aux techniques de procréation assistée.

Droits LGBT au Canada XVII

- ➤ En 2005, la Loi sur le mariage civil reconnait le mariage entre personnes de même sexe dans tout le pays. À commencer par l'Ontario en 2003, la plupart des provinces et territoires ont autorisé le mariage entre personnes de même sexe avant que la loi fédérale ne soit adoptée. Les provinces d'Alberta et de l'Île-du-Prince-Édouard ainsi que le territoire de Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest étaient les seules juridictions à ne pas avoir de telles lois avant 2005.
- Outre le mariage les unions civiles, les partenariats conjugaux et d'autres formes d'unions sont ouverts aux couples de même sexe dans plusieurs juridictions du Canada :
 - > Alberta en 2002
 - ➤ Manitoba en 2001/2002
 - Nouvelle-Écosse en 2001
 - Québec en 2002

Droits LGBT au Canada XVIII

➤ En 2011, l'adoption conjointe par des couples de même sexe est légale dans l'ensemble des territoires et provinces du Canada. Chaque juridiction dispose de ses propres lois et règlementations en la matière. Alberta (2007), Colombie britannique (1996), Manitoba (2002), Nouveau-Brunswick (2008), Terre-Neuve-et-Labrador (2003), Territoires du Nord-Ouest (2002), Nouvelle-Écosse (2001), Nunavut (2011), Ontario (2000), Île-du-Prince-Édouard (2009), Québec (2002), Saskatchewan (2001).

➤ En 2011, l'adoption par le second parent est autorisée dans plusieurs provinces et territoires, dont Alberta (1999), Colombie-Britannique (1996), Manitoba (2002), Nouveau-Brunswick (2008), Terre-Neuve-et-Labrador (2003), Territoires du Nord-Ouest (2002), Nouvelle-Écosse (2001), Nunavut (2011), Ontario (2000), Île-du-Prince-Édouard (2009), Québec (2002), Saskatchewan (2001).

Droits LGBT au Canada XIX

- ➤ En 2016, le chef de la police de Toronto s'est excusé pour les descentes de 1981 dans des saunas gays.
- Depuis le 15 aout 2016, les hommes ayant eu des rapports sexuels avec un autre homme sont autorisés à donner leur sang s'ils n'ont eu aucun contact sexuel avec un homme depuis au moins un an.
- ➤ En 2017, le gouvernement canadien a annoncé son intention de revoir plusieurs cas historiques de condamnations gays.



Le transsexualisme dans le monde



Le transsexualisme dans le monde I

- Sur le plan juridique, dans son premier arrêt du 10 octobre 1986 relatif aux personnes transgenres, la Cour européenne des droits de l'homme les définit comme « les personnes qui, tout en appartenant physiquement à un sexe, ont le sentiment d'appartenir à un autre ».
- Une personne transgenre est une personne dont le genre ne correspond pas au sexe qui lui a été assigné à la naissance.
- Un rapport du Conseil de l'Europe estime à une personne sur 500 les personnes concernées par la transidentité.
- Les personnes trans sont particulièrement discriminées. Un rapport américain réalisé en février 2011 a trouvé que 90 % des personnes transgenres ont fait face à de la discrimination au travail et ont été deux fois plus au chômage que la population générale, et plus de la moitié ont été harcelées ou rejetées lorsqu'elles ont tenté d'accéder aux services publics. Des membres de la communauté transgenre rencontrent également des niveaux élevés de discrimination pour les soins de santé.
- http://assembly.coe.int/nw/xml/XRef/Xref-XML2HTML-FR.asp? fileid=17853&lang=FR

Le transsexualisme dans le monde II

- La transidentité est le fait, pour une personne transgenre, d'avoir une identité de genre différente du sexe assigné à la naissance contrairement à une personne cisgenre.
- Les termes « transsexuel » et « transsexualisme » sont des termes médicaux anciens, abandonnés par les médecins et considérés comme pathologisants par les militants francophones.
- La transidentité se distingue des intersexuations, qui désignent selon l'ONU les situations de personnes « nées avec des caractéristiques sexuelles qui ne correspondent pas aux définitions typiques de « mâle » et « femelle ».
- Le dictionnaire Larousse définit « transsexualisme » comme un trouble de l'identité sexuelle dans lequel le sujet ressent une discordance entre son « sexe psychologique » et son sexe biologique.
- Certaines personnes recommandent d'utiliser les termes « identité de genre » et « personne transgenre ».

Le transsexualisme dans le monde III

- Le terme transsexualisme est considéré comme pathologisant.
- Le « transsexualisme » a été inclus en 1980 dans la liste des troubles mentaux (DSM) établie par l'Association américaine de psychologie (APA).
- Au fur et à mesure des révisions de ce document, le terme a été remplacé par « trouble de l'identité sexuelle » puis « dysphorie de genre ». De même, la 11e version de la Classification internationale des maladies de l'OMS a remplacé le « transsexualisme » par l'« incongruence de genre ».
- Aujourd'hui de nombreuses personnes rejettent l'idée que la transidentité est une maladie. Les psychiatres de l'APA insistent sur le fait que c »est la transphobie et non pas la transidentité en tant que telle, qui peut être source de mal-être.
- Une personne qui n'est pas trans est qualifiée de « cisgenre », terme construit en opposition à « transgenre ».
- Personnellement, je suis une transgenre et cela me suffit.

Le transsexualisme dans le monde IV

- Lili Ilse Elvenes, plus connue sous le nom de Lili Elbe (28 décembre 1882 13 septembre 1931), est une artiste peintre danoise et une femme trans connue pour être l'une des premières personnes à avoir transitionné en bénéficiant d'une chirurgie de réattribution sexuelle, en 1930. Lili Elbe meurt en 1931, trois mois après sa greffe d'utérus, sans doute à cause d'un rejet de greffe.
- Christine Jorgensen (née le 30 mai 1926 dans le Bronx, à New York, États-Unis, décédée le 3 mai 1989) est devenue célèbre pour avoir été la première personne mondialement connue à avoir fait une opération chirurgicale de réassignation sexuelle.
- RuPaul (né RuPaul Andre Charles le 17 novembre 1960 à San Diego) est une drag queen américaine, chanteur, acteur et parolier qui a connu la célébrité dans les années 1990, où il est apparu dans plusieurs émissions de télévision, des films ainsi que des albums musicaux.
- Caitlyn Marie Jenner, née le 28 octobre 1949 à Mount Kisco dans l'État de New York, est une animatrice américaine de télévision. Femme trans, elle a été athlète, spécialiste de la catégorie masculine du décathlon dans les années 1970 sous l'identité de Bruce Jenner. Gagnant la médaille d'or lors des Jeux olympiques d'été de 1976 à Montréal, Jenner a amélioré trois fois consécutivement le record du monde de la discipline de 1975 à 1976.

Le transsexualisme au Québec

- Le jugement le plus important en matière de transsexualisme au Québec est celui de Maison des jeunes identifié comme :
- Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse c. Maison des jeunes, Tribunal des droits de la personne, numéro de dossier 500-53-000078-970, jugement du 2 juillet 1998
- Dans ce jugement de 40 pages, l'Honorable Michèle Rivest fait un tour complet des règles de droit, de la jurisprudence et de la doctrine concernant le changement de sexe.
- À la fin de ce jugement de 40 pages, nous y retrouvons 7 pages supplémentaires de jurisprudence et de doctrine.
- Ce jugement est régulièrement cité dans toute cause concernant un transsexuel, un transgenre ou une personne en état de transition.



Jurisprudence avec une personne trans



Maison des Jeunes 1

- Les conclusions se lisent ainsi :
- DÉCLARE que le transsexualisme ou le processus d'unification des critères sexuels disparates est inclus dans l'expression "sexe" de l'article 10 de la Charte des droits et libertés de la personne du Québec;
- CONSTATE que La Maison des jeunes, de même que C.T. et A.T. ont porté atteinte au droit de M.L. de ne pas être congédiée de son emploi de travailleur de rue et de voir son contrat renouvelé subséquemment du fait qu'elle était en processus de transsexualisme;
- CONSTATE que la Maison des jeunes, de même que C.T. et A.T. ne se sont pas déchargés de leur fardeau de prouver que ce congédiement était réputé non discriminatoire puisque conforme aux paramètres de l'exigence professionnelle justifiée;

Maison des Jeunes II

- ORDONNE aux parties défenderesses de verser conjointement et solidairement à M.L., à titre d'indemnité, une somme de 5 750,00\$ répartie comme suit :
 - une somme de 1 750,00\$, à titre de dommages matériels pour perte de salaire;
 - une somme de 4 000,00\$ à titre de dommages moraux pour atteinte à son droit à la reconnaissance et à l'exercice de ses droits en toute égalité, sans discrimination et pour atteinte à son droit au respect de sa dignité;
- ORDONNE que le dossier de Cour ne soit consulté qu'en présence des avocats au litige;
- LE TOUT avec intérêts depuis la signification de la proposition des mesures de redressement, soit le 12 février 1997, au taux fixé suivant l'article 28 de la *Loi sur le ministère du Revenu* (L.R.Q., c. M-31), ainsi que le permet l'article 1619 C.c.Q.

Maison des Jeunes III

- L'important n'est pas le montant mais la première conclusion qui se lit ainsi :
- DÉCLARE que le transsexualisme ou le processus d'unification des critères sexuels disparates est inclus dans l'expression "sexe" de l'article 10 de la Charte des droits et libertés de la personne du Québec;
- C'est une avancée importante car même si l'expression «identité de genre» ou l'expression «dysphorie de genre» n'est pas utilisée, c'est l'extension du sens du mot «sexe» qui est importante.
- Une personne transgenre ou transsexuelle est couverte par le mot sexe.
- C'est un jugement important à lire.
- La juge fait une excellente analyse détaillée de la situation.

Kimberly Nixon c. Vancouver Rape Relief Society I

- Même si on est membre du groupe restreint de personnes ayant des attitudes plus nuancées à l'égard du genre, il faut reconnaître qu'il y a encore des domaines dans lesquels du travail est nécessaire. Dans la demande d'autorisation récemment rejetée dans Kimberly Nixon v. Vancouver Rape Relief Society (C.-B.), la Cour suprême du Canada («CSC») a esquivé une telle occasion. En examinant l'historique de l'affaire, il devient clair qu'il existe une tension entre les droits individuels de Madame Nixon à ne pas subir de discrimination fondée sur le sexe et la capacité de la Vancouver Rape Relief Society de se définir et les intérêts qu'elle sert.
- À la Cour d'appel de la Colombie-Britannique, l'analyse juridique de la Vancouver Rape Relief Society c. Nixon était centrée sur le Human Rights Code de la Colombie-Britannique, articles 8, 13 et 41. Madame Nixon a allégué la discrimination en tant que femme transgenre homme-femme à qui on a refusé la possibilité de participer à la prestation de services de conseil par les pairs fournis par la Vancouver Rape Relief Society. Ce refus de la Société a été communiqué par Madame Cormier, l'une des animatrices de Rape Relief, qui avait identifié Madame Nixon comme transgenre, uniquement en raison de son apparence. C'est à ce moment-là que Madame Nixon a été invitée à partir et été informée par Madame Cormier qu '«une femme devait être opprimée depuis sa naissance pour être volontaire à Rape Relief et que parce qu'elle avait vécu en tant qu'homme, elle ne pouvait pas participer. . ." les hommes n'étaient pas autorisés dans le groupe de formation.

Kimberly Nixon c. Vancouver Rape Relief Society II

- Voici le jugement de la Cour suprême de la Colombie Britannique, l'équivalent de la Cour supérieure au Québec, qui donne raison à Kimberly Nixon
- https://rapereliefshelter.bc.ca/wp-content/uploads/2021/03/BC-Supreme-Court-Reasons-for-Judgement-Nixon-v-rape-relief_1.pdf
- En Cour d'appel de la Colombie Britannique, le jugement de Cour suprême de la Colombie Britannique est renversé.
- https://www.bccourts.ca/jdb-txt/ca/05/06/2005bcca0601.htm
- La Cour suprême du Canada refuse d'entendre l'appel.
- https://decisions.scc-csc.ca/scc-csc/scc-l-csc-a/fr/item/11008/index.do?q=Kimberly+Nixon
- Un article qui commente ce jugement.
- https://canliiconnects.org/en/commentaries/36090
- > Voici le Code des droits de la personne de la Colombie-Britannique.
- https://www.canlii.org/en/bc/laws/stat/rsbc-1996-c-210/latest/rsbc-1996-c-210.html

Kimberly Nixon c. Vancouver Rape Relief Society III

- Dans l'affaire de la Cour suprême de la Colombie-Britannique, Vancouver Rape Relief Society v Nixon et al, Madame Cormier a énuméré les convictions politiques collectives avec lesquelles la Société exige de ses bénévoles qu'ils ne soient pas en désaccord:
 - 1. La violence n'est jamais la faute d'une femme,
 - 2. Les femmes ont le droit de choisir un avortement,
 - 3. Les femmes ont le droit de choisir leurs partenaires sexuels, et
 - 4. Les bénévoles acceptent de travailler sur un base continue à leurs préjugés existant incluant le racisme.
- L'exigence selon laquelle une femme doit être une femme dès la naissance a été déclarée comme complémentaire des principes auxquels tous les bénévoles et membres de la Société doivent souscrire dans l'affaire de la Cour d'appel. Madame Nixon a reçu 7 500 \$ du Tribunal des droits de la personne pour sa réclamation, mais celle-ci a été annulée en appel. À la Cour d'appel, l'honorable juge Saunders a déclaré: «À mon avis, le comportement de la Société satisfait au critère de la « discrimination » en vertu du Code des droits de la personne, mais il est exempté par l'article 41 ».
- 41 Si une organisation ou une société de bienfaisance, philanthropique, éducative, fraternelle, religieuse ou sociale qui n'est pas exploitée à but lucratif a pour objectif principal de promouvoir les intérêts et le bien-être d'un groupe ou d'une catégorie de personnes identifiable caractérisé par un handicap physique ou mental ou par une race, une religion, un âge, un sexe, un état matrimonial, des convictions politiques, une couleur, une ascendance ou un lieu d'origine communs, cette organisation ou société ne doit pas être considérée comme contrevenant au présent code car elle accorde une préférence aux membres de groupe ou classe de personnes.
- L'exemption prévue à l'art. 41 appliqué suffisait à l'honorable juge Saunders pour déterminer que la Société avait une défense contre la demande de Madame Nixon.

Kimberly Nixon c. Vancouver Rape Relief Society IV

- On se demande comment il se fait que la Vancouver Rape Relief Society n'ait pu être à l'écoute d'une compréhension plus nuancée des questions de sexe et de genre. La position de la Société, telle que communiquée par Madame Cormier, ne reflète guère une attitude aussi sophistiquée.
- Le processus de sélection des bénévoles de la Société n'incluait pas d'élément visant à éliminer les personnes transgenres et, par conséquent, laissait les personnes transgenres dans une position où leur participation pourrait dépendre de sa capacité à passer pour une femme. La capacité d'une femme transgenre à participer pleinement dépend du fait que son sexe antérieur est détectable d'une manière ou d'une autre.
- La définition juridique de transgenre semble encore être une zone grise malgré que certaines affaires des tribunaux des droits de la personne aient abordé le sujet. Voir :
- Montreuil c.Banque nationale du Canada
- https://decisions.chrt-tcdp.gc.ca/chrt-tcdp/decisions/fr/item/6521/index.do
- Kavanagh c Canada (Procureur général)
- https://decisions.chrt-tcdp.gc.ca/chrt-tcdp/decisions/fr/item/6582/index.do

Kimberly Nixon c. Vancouver Rape Relief Society V

- Il serait préférable que la loi développe une meilleure compréhension du transgenre.
- Si la position de la Vancouver Rape Relief Society selon laquelle une femme dès la naissance est opprimée et peut donc se qualifier comme bénévole, cela n'exclut pas nécessairement Madame Nixon.
- Dans l'ambiguïté entourant le traitement des personnes transgenres par la loi, il reste de nombreux problèmes qui doivent encore être résolus. Dans ce cas, le jeune âge auquel Madame Nixon a réalisé son état, semble suggérer qu'elle est effectivement née femme, simplement piégée dans un corps masculin.
- Quant à l'exigence supplémentaire d'oppression de la Société depuis la naissance, il est difficile d'imaginer qu'exister dans un corps en désaccord avec son identité ne répondrait pas d'une manière ou d'une autre à cette exigence.

Kimberly Nixon c. Vancouver Rape Relief Society VI

- Une question intéressante se pose :
- Est-il utile ou nécessaire qu'une personne trans d'homme à femme puisse avoir le droit de travailler dans un refuge pour femmes ?
- La question peut certes se poser sur le plan légal, mais elle peut aussi se poser sur le plan éthique ou moral ?
- Une femme qui fuit un homme et qui se réfugie dans un refuge pour femmes est-elle en droit de s'attendre à être accueillie et traitée par une femme et non par une personne trans d'homme à femme ?
- Quel droit est le plus important : le droit de la femme victime ou le droit de la personne trans ?
- Personnellement, je n'aurais pas appliqué pour un tel poste en considérant que je ne suis pas une femme née femme et que cela pourrait perturber la femme qui se présente au refuge. C'est une question non seulement éthique mais aussi de dignité et de gros bon sens.

Synthia Kavanagh c. Procureur général du Canada I

- Il s'agit du cas du cas d'une transsexuelle d'homme à femme qui a été emprisonnée dans un pénitencier pour homme. Le jugement résume bien la situation :
- https://decisions.chrt-tcdp.gc.ca/chrt-tcdp/decisions/fr/item/6582/index.do
- [1] Au Canada, le système correctionnel fédéral est constitué d'établissements pour hommes et d'établissements pour femmes. En l'espèce, le litige porte sur la politique du Service correctionnel du Canada concernant le placement des détenus transsexuels, ainsi que sur sa politique interdisant l'accès des détenus à l'inversion sexuelle chirurgicale.
- [2] Synthia Kavanagh avait une anatomie masculine à sa naissance. Cependant, dès sa première enfance, elle a compris qu'elle était différente, que quelque chose n'allait pas. On lui a finalement diagnostiqué un trouble de l'identité sexuelle; autrement dit, son sexe biologique ou anatomique ne correspondait pas à son identité sexuelle, c'est-à-dire à son sentiment subjectif qu'elle était une femme.
- [3] M^{me} Kavanagh est actuellement une détenue qui relève du système correctionnel fédéral, par suite de sa condamnation pour meurtre au deuxième degré en 1989. Elle s'était d'abord vu imposer une peine d'emprisonnement à perpétuité sans possibilité de libération conditionnelle pendant quinze ans. Ensuite, sa période d'inadmissibilité à la libération conditionnelle a été réduite à dix ans à la faveur d'un appel.
- [4] Au moment de son incarcération, M^{me} Kavanagh vivait comme une femme. Elle prenait des hormones femelles depuis l'âge de treize ans et avait été jugée apte à subir l'inversion sexuelle chirurgicale. Au moment du prononcé de la sentence, le juge qui présidait a recommandé qu'on lui permette de purger sa peine dans un établissement pour femmes.

Synthia Kavanagh c. Procureur général du Canada II

- ▶ [5] En dépit de la recommandation du juge de première instance, M^{me} Kavanagh a été incarcérée au pénitencier de Millhaven, établissement pour hommes à sécurité maximale situé à Kingston, en Ontario. Durant les onze années qui ont suivi, M^{me} Kavanagh, en dépit de ses demandes répétées bien que parfois discordantes de placement dans un établissement pour femmes, a été écrouée dans divers établissements pour hommes à sécurité maximale ou moyenne en Ontario et en Colombie-Britannique.
- ▶ [6] L'incarcération de M^{me} Kavanagh a eu des répercussions sur le traitement de son trouble de l'identité sexuelle. On lui a d'abord interdit de continuer de prendre des hormones, ce qui lui a fait perdre un grand nombre de ses caractéristiques sexuelles secondaires féminines et lui a causé une grande souffrance. En 1993, on a permis qu'elle ait à nouveau accès à l'hormonothérapie; cependant, en dépit de ses demandes répétées, M^{me} Kavanagh n'a pas été autorisée à subir l'inversion sexuelle chirurgicale.
- [7] À la suite de ces événements, M^{me} Kavanagh a déposé devant la Commission canadienne des droits de la personne des plaintes au sujet de la non-administration d'hormones, du refus d'autoriser l'inversion sexuelle chirurgicale et de son placement dans un établissement pour hommes. Elle a allégué dans chaque plainte être victime d'une discrimination fondée sur le sexe et la déficience.

Synthia Kavanagh c. Procureur général du Canada III

- ▶ [8] Les plaintes portées par M^{me} Kavanagh à titre personnel contre le SCC ont été réglées. Par suite du règlement, M^{me} Kavanagh a subi l'inversion sexuelle chirurgicale. Elle est actuellement incarcérée à l'établissement de Joliette pour femmes, pénitencier à sécurité moyenne.
- [9] À l'heure actuelle, la politique sur les services de santé du SCC permet d'administrer des hormones à des transsexuels, sur la recommandation d'une clinique reconnue de traitement du trouble de l'identité sexuelle. L'accès à l'hormonothérapie n'est pas en l'espèce une question litigieuse sur laquelle le tribunal doit se prononcer. Le litige qui subsiste a trait à la politique du SCC concernant le placement des détenus transsexuels au stade préopératoire, ainsi qu'à politique restreignant l'accès des détenus à l'inversion sexuelle chirurgicale.

Synthia Kavanagh c. Procureur général du Canada IV

- [195] Ayant conclu à la responsabilité du SCC, il nous reste à déterminer les mesures de redressement qui s'imposent.
- [196] Le SCC a démontré qu'il est justifié de ne pas mettre de transsexuels au stade préopératoire dans des établissements réservés au sexe cible. Toutefois, nous avons conclu que l'application de l'article 30 de la politique sur les services de santé du SCC défavorise les détenus transsexuels. Du fait qu'elle exige que les détenus transsexuels au stade préopératoire soient incarcérés avec les autres détenus ayant la même structure anatomique, la politique du SCC omet de tenir compte de la vulnérabilité particulière de ce groupe de détenus, ainsi que du besoin d'accommodement en milieu carcéral.

Synthia Kavanagh c. Procureur général du Canada V

- [197] À notre avis, il n'est pas nécessaire d'ordonner que le SCC cesse d'appliquer les dispositions de l'article 30 de sa politique sur les services de santé. Néanmoins, il faut que le SCC prenne des mesures, de concert avec la Commission, pour élaborer une politique visant à déterminer les besoins des détenus transsexuels et à tenir compte de ces besoins.
- [198] Nous avons conclu que l'article 31 de la politique sur les services de santé du SCC constitue une discrimination fondée à la fois sur le sexe et la déficience, et que le SCC a omis de justifier son interdiction générale quant à l'accès à l'inversion sexuelle chirurgicale. Par conséquent, nous ordonnons que le SCC cesse d'appliquer des dispositions de l'article 31. Le SCC bénéficiera d'un sursis de six mois à compter de la date de cette décision pour consulter la Commission canadienne des droits de la personne relativement à l'élaboration d'une nouvelle politique conforme à ces motifs, en ce qui touche l'accès des détenus à l'inversion sexuelle chirurgicale.

Synthia Kavanagh c. Procureur général du Canada VI

- [199] Les parties déposeront devant le tribunal, dans les six mois suivant la date de la présente décision, des exemplaires des politiques révisées du SCC concernant le placement des détenus transsexuels et leur accès à l'inversion sexuelle chirurgicale. Le tribunal conserve sa compétence à l'égard de tout point litigieux pour le cas où les parties ne pourraient s'entendre sur une quelconque modalité d'application de ces politiques.
- [200] Pour les motifs précités, nous déclarons que les articles 30 et 31 de la politique sur les services de santé du SCC constituent une discrimination fondée sur le sexe et la déficience, et nous ordonnons :
 - que le SCC prenne des mesures, de concert avec la Commission canadienne des droits de la personne, pour élaborer une politique visant à déterminer les besoins des détenus transsexuels en matière de placement et à tenir compte de ces besoins, conformément à la présente décision;
 - que le SCC cesse d'appliquer les dispositions de l'article 31 de sa politique sur les services de santé; (Le SCC bénéficiera d'un sursis de six mois à compter de la date de la présente décision pour consulter la Commission canadienne des droits de la personne relativement à l'élaboration d'une nouvelle politique conforme à ces motifs, en ce qui concerne l'accès des détenus à l'inversion sexuelle chirurgicale.)
 - que les parties déposent devant le tribunal des exemplaires des politiques révisées du SCC concernant le placement des détenus transsexuels et leur accès à l'inversion sexuelle chirurgicale, dans les six mois qui suivront la date de la présente décision. (Le tribunal conserve sa compétence à l'égard de tout point litigieux ayant trait aux modalités d'application de ces politiques.)

Synthia Kavanagh c. Procureur général du Canada VII

- La partie la plus intéressante du jugement ne se trouve pas dans les conclusions qu'en tire le Tribunal canadien des droits de la personne, mais dans toute l'analyse qui en découle :
 - Traitement du transsexualisme 19 à 28
 - Inversion chirurgicale et les détenus 48 à 91
 - Placements des détenus transsexuels au stade préopératoire –
 92 à 133
 - Principes juridiques 134 à 139

Synthia Kavanagh c. Procureur général du Canada VIII

- J'ai bien aimé les paragraphes 138 et 139.
- [138] Une fois qu'une preuve prima facie de discrimination a été établie, il revient à la partie intimée de prouver, selon la prépondérance des probabilités, que la politique ou norme discriminatoire comporte un motif justifiable. Dans cette optique, la partie intimée doit désormais prouver :
 - I. qu'elle a adopté la norme à une fin ou dans un but qui est rationnellement lié à la fonction exécutée;
 - II. qu'elle a adopté la norme de bonne foi, en croyant qu'elle est nécessaire à l'atteinte de la fin ou du but en question;
 - III. que la norme est raisonnablement nécessaire pour accomplir la fin ou le but poursuivi, en ce sens que la partie intimée ne peut composer avec les personnes qui présentent les caractéristiques de la partie plaignante sans subir une contrainte excessive.

Synthia Kavanagh c. Procureur général du Canada IX

- [139] Le terme "contrainte excessive" n'est pas défini dans la Loi. Toutefois, les arrêts Meiorin et Grismer aident beaucoup à déterminer si une défense fondée sur une contrainte excessive a été établie.
- Dans Meiorin, la Cour suprême a fait observer que l'utilisation du mot "excessive" laisse supposer qu'une certaine contrainte est acceptable; pour satisfaire à la norme, il faut absolument que la contrainte imposée soit "excessive". La Cour suprême a également fait remarquer que le défendeur, afin de prouver que la norme est raisonnablement nécessaire, doit toujours démontrer qu'elle inclut toute possibilité d'accommoder sans qu'il en résulte une contrainte excessive. Il incombe au défendeur d'établir qu'il a examiné et raisonnablement rejeté toutes les formes viables d'accommodement.
- Le défendeur doit démontrer qu'il était impossible d'incorporer dans la norme des aspects positifs d'accommodement individuels sans qu'il en résulte une contrainte excessive. Afin de déterminer si les efforts d'accommodement du défendeur ont été suffisants, il faut tenir compte de la perspective d'atteinte réelle aux droits d'autrui. L'adoption de la norme du défendeur doit être étayée par des éléments de preuve convaincants. La preuve, constituée d'impressions, ne suffit pas généralement. Enfin, la Cour suprême a indiqué que les facteurs tels que le coût des méthodes d'accommodement possibles devraient être appliqués d'une manière souple et conforme au bon sens, en fonction des faits de chaque cas.

Centre for Gender Advocacy c. Procureur général du Québec I

- Le 28 janvier 2021, le Juge Gregory Moore, J.C.S. a invalidé une partie ou la totalité des articles 59, 71, 111, 115, 132, 146 et 166 du Code civil du Québec qui portent atteinte au droit à l'égalité et à la dignité des personnes trans et non binaires dans le jugement 500-17-082257-141.
- Les parties en présence sont :
 - Centre for gender advocacy
 - > SAMUEL SINGER
 - > SARAH BLUMEL
 - ELIZABETH HELLER
 - > JENNA MICHELLE JACOBS

 Demandeurs
 - > c.
 - Procureur général du Québe Défendeur
 - and
 - EGALE CANADA HUMAN RIGHTS TRUST
 - LGBT FAMILY COALITION
 - > GENDER CREATIVE KIDS CANADA Intervenants

113

Centre for Gender Advocacy c. Procureur général du Québec II

- Les demandeurs demandent, par voie de jugement déclaratoire, d'invalider certains articles du Code civil du Québec relatifs à :
 - L'exigence d'être une personne majeure et celle d'être citoyen canadien pour obtenir le changement de la mention du sexe (art. 71, 72 C.c.Q.);

 - Les effets limités du changement de la mention du sexe du parent transgenre sur la désignation mère/père de l'acte de naissance de son enfant (art. 132 C.c.Q.);
 - L'impossibilité pour la personne mineure transgenre de demander seule le changement de son nom (art. 59, 60 C.c.Q.)
- Les demandeurs soutiennent que ces articles contreviendraient aux droits garantis aux articles 1, 4, 5 et 10 de la *Charte des droits* et libertés de la personne et aux articles 7 et 15 de la *Charte canadienne des droits et libertés*.

Centre for Gender Advocacy c. Procureur général du Québec III

- Les demandeurs plaident que certains articles du Code civil du Québec seraient invalides parce qu'ils porteraient atteinte aux droits à l'intégrité, à la sécurité de la personne, à la vie, à la liberté, à la dignité, à la vie privée et à l'égalité que garantissent la Charte des droits et libertés de la personne et la Charte canadienne des droits et libertés.
- Ce recours revendiquait les droits fondamentaux des personnes laissées pour compte dans les grandes réformes législatives réalisées au cours des dernières années :
 - Les non-citoyens qui n'avaient pas le droit de changer leur nom et leur désignation de sexe auprès de l'État civil
 - Les personnes non binaires et intersexes dont l'existence était carrément niée par le Code civil
 - ❖ Les parents trans qui ne pouvaient pas changer leur désignation parentale sur le certificat de naissance de leur enfant après leur transition ou être désignés comme « parent » au lieu de « mère » ou « père »
 - ❖ Les jeunes personnes trans qui faisaient toujours face à d'importants obstacles afin de pouvoir changer leur nom et leur désignation de sexe.

Centre for Gender Advocacy c. Procureur général du Québec IV

- Le jugement constate l'extrême vulnérabilité des personnes trans et non binaires et il reconnaît que le fait de ne pas avoir accès à des documents d'identité reflétant adéquatement son identité de genre aggrave cette vulnérabilité.
- Le jugement constate également le taux élevé de suicide dans cette communauté, surtout auprès des adolescents trans et non binaires qui n'ont pas d'appui familial.
- Le plus grand impact sera que toutes les personnes qui attendent depuis des années d'avoir les mêmes droits que tous les autres québécois pourront enfin obtenir la reconnaissance de leur identité par l'État civil et pourront également obtenir des documents identitaires qui reflètent cette identité.
- Enfin, le jugement reconnait l'existence d'une identité non binaire, c'est-à-dire autre que « Homme » ou « Femme ».

Centre for Gender Advocacy c. Procureur général du Québec V

- Il y a également une conclusion intéressante :
- Les plaignants avaient contesté l'obligation de désigner le sexe d'un nouveau-né comme étant masculin ou féminin. Dans sa décision, le juge Moore a écrit : « L'obligation de désigner le sexe d'un nouveau-né est justifiée. Ils n'ont pas d'identité de genre, il ne peut donc y avoir de distinction fondée sur ce motif. Les articles 111, 115 et 116 du Code civil doivent cependant être modifiés pour permettre aux personnes non binaires de s'identifier comme un parent au lieu d'une mère ou d'un père sur les actes de naissance de leurs enfants ».
- Example 2 Cependant, l'obligation de donner une désignation de sexe M ou F crée également des pressions sur les parents et les médecins pour qu'ils attribuent un sexe à la fois légalement et socialement, ce qu'ils peuvent souvent faire par des opérations non consensuelles sur les nouveau-nés intersexués, ce qui est une violation de leur intégrité corporelle.
- Une chose est certaine ; il sera intéressant de voir comment le Gouvernement du Québec répondra à ce jugement.
- Le Gouvernement du Québec a décidé d'en appeler de ce jugement.

Centre for Gender Advocacy c. Procureur général du Québec VI

- Voici les conclusions du jugement :
- DÉCLARE que les articles 111, 115 et 116 du Code civil du Québec, parce qu'ils obligent les parents non binaires à être identifiés comme mère ou père au lieu d'un parent, violent la dignité et les droits à l'égalité des parents non binaires, et sont invalides et sans effet et SUSPEND la présente déclaration d'invalidité jusqu'au 31 décembre 2021;
- DÉCLARE que l'article 71, paragraphe 1, du Code civil du Québec, parce qu'il ne permet pas aux personnes non binaires de changer la désignation du sexe sur leur acte de naissance pour correspondre à leur identité de genre, viole la dignité et les droits à l'égalité des personnes non binaires, et est invalide et sans effet et SUSPEND la présente déclaration d'invalidité jusqu'au 31 décembre 2021;
- DÉCLARE que l'exigence de citoyenneté prévue aux articles 59 et 71 du Code civil du Québec contrevient à la dignité et les droits à l'égalité des non-citoyens domiciliés au Québec et ASSÈNE les mots « qui est un citoyen canadien et ». (« à la citoyenneté canadienne et ») de l'article 59 et les mots « et est un citoyen canadien ».

Centre for Gender Advocacy c. Procureur général du Québec VII

- DÉCLARE que l'article 23.2 du Règlement sur le changement de nom et d'autres indications de l'état civil porte atteinte à la dignité et aux droits à l'égalité des personnes transgenres et non binaires âgées de quatorze à dix-sept ans et est invalide et sans effet et SUSPEND cette déclaration d'invalidité jusqu'au 31 décembre 2021;
- DÉCLARE que l'article 132 du Code civil du Québec doit être interprété et appliqué pour autoriser le directeur de l'état civil à dresser de nouveaux actes de l'état civil pour une personne dont le parent a changé de nom ou de désignation de sexe;
- DÉCLARE que l'article 146 du Code civil du Québec, parce qu'il exige une désignation de sexe sur les actes de l'état civil, porte atteinte à la dignité et aux droits à l'égalité des personnes non binaires et est invalide et sans effet et SUSPEND cette déclaration d'invalidité jusqu'au 31 décembre 2021;
- PREND ACTE de l'engagement du directeur de l'état civil de délivrer, sur demande, des actes d'état civil ne comportant pas de désignation de sexe

Articles contestés du Code civil du Québec I

- > 59. La personne qui a la citoyenneté canadienne et est domiciliée au Québec depuis au moins un an peut faire l'objet d'une demande de changement de nom.
- L'enfant de moins d'un an, né et domicilié au Québec, est considéré y être domicilié depuis au moins un an.
- > 71. La personne dont l'identité de genre ne correspond pas à la mention du sexe figurant à son acte de naissance peut, si elle satisfait aux conditions prévues par le présent code et à celles déterminées par un règlement du gouvernement, obtenir la modification de cette mention et, s'il y a lieu, de ses prénoms.
- Ces modifications ne peuvent en aucun cas être subordonnées à l'exigence que la personne ait subi quelque traitement médical ou intervention chirurgicale que ce soit.
- Sous réserve des dispositions de l'article 3084.1, seule une personne domiciliée au Québec depuis au moins un an et ayant la citoyenneté canadienne peut obtenir de telles modifications.
- L'enfant de moins d'un an, né et domicilié au Québec, est considéré y être domicilié depuis au moins un an.
- Les conditions déterminées par règlement du gouvernement qui doivent être satisfaites pour obtenir de telles modifications peuvent varier notamment en fonction de l'âge de la personne visée par la demande.

Articles contestés du Code civil du Québec II

- 111. L'accoucheur dresse le constat de la naissance.
- Le constat énonce les lieu, date et heure de la naissance, le sexe de l'enfant, de même que le nom et le domicile de la mère.
- 115. La déclaration de naissance énonce le nom attribué à l'enfant, son sexe, les lieu, date et heure de la naissance, le nom et le domicile des père et mère, de même que le lien de parenté du déclarant avec l'enfant. Lorsque les parents sont de même sexe, ils sont désignés comme les mères ou les pères de l'enfant, selon le cas.
- 116. La personne qui recueille ou garde un nouveau-né, dont les père et mère sont inconnus ou empêchés d'agir, est tenue, dans les 30 jours, de déclarer la naissance au directeur de l'état civil.
- La déclaration mentionne le sexe de l'enfant et, s'ils sont connus, son nom et les lieu, date et heure de la naissance. L'auteur de la déclaration doit également fournir une note faisant état des faits et des circonstances et y indiquer, s'ils lui sont connus, les noms des père et mère.

Articles contestés du Code civil du Québec III

- > 132. Un nouvel acte de l'état civil est dressé, à la demande d'une personne intéressée, lorsqu'un jugement qui modifie une mention essentielle d'un acte de l'état civil, tel le nom ou la filiation, a été notifié au directeur de l'état civil ou que la décision d'autoriser un changement de nom ou de la mention du sexe a acquis un caractère définitif. Il en est de même lorsqu'un certificat d'adoption coutumière autochtone a été notifié au directeur de l'état civil.
- Pour compléter l'acte, le directeur peut requérir que la nouvelle déclaration qu'il établit soit signée par ceux qui auraient pu la signer eût-elle été la déclaration primitive.
- Le nouvel acte se substitue à l'acte primitif; il en reprend toutes les énonciations et les mentions qui n'ont pas fait l'objet de modifications et, dans le cas d'une adoption assortie d'une reconnaissance d'un lien préexistant de filiation, celles relatives à ce lien en précisant leur antériorité. Dans le cas d'une adoption coutumière autochtone, le nouvel acte fait également mention, le cas échéant, des droits et des obligations qui subsistent entre l'adopté et un parent d'origine en faisant renvoi à l'acte modificatif. Enfin, une mention de la substitution est portée à l'acte primitif.
- > 146. Le certificat d'état civil énonce les nom, sexe, lieu et date de naissance de la personne et, si elle est décédée, les lieu et date du décès. Il énonce également, le cas échéant, les lieu et date de mariage ou d'union civile et le nom du conjoint.
- Le directeur de l'état civil peut également délivrer des certificats de naissance, de mariage, d'union civile ou de décès portant les seules mentions relatives à un fait certifié.

Articles contestés du Code civil du Québec IV

- Règlement relatif au changement de nom et d'autres qualités de l'état civil - chapitre CCQ, r. 4
- 23.2. La demande de changement de la mention du sexe figurant à un acte de naissance d'une personne majeure, outre les documents prévus à l'article 4, doit être accompagnée d'une déclaration sous serment d'une personne majeure qui atteste connaître le demandeur depuis au moins un an et qui confirme que le demandeur reconnaît le sérieux de sa demande.
- La demande de changement de la mention du sexe d'un enfant mineur doit, outre les documents prévus à l'article 4, être accompagnée d'une lettre d'un médecin, d'un psychologue, d'un psychiatre, d'un sexologue ou d'un travailleur social autorisé à exercer au Canada ou dans l'État du domicile de l'enfant, qui déclare avoir évalué ou suivi l'enfant et qui est d'avis que le changement de cette mention est approprié.



Le mouvement LGBT au Québec



Historique du mouvement LGBT au Québec

- La première association d'homosexuels à voir le jour au Québec est le Front de libération homosexuel (FLH) en mars 1971, lié au mouvement souverainiste.
- C'est lors d'une marche anti-Canada, le 1er juillet 1971, que le Front de libération homosexuelle fait sa première apparition publique en y formant un contingent homosexuel. Un des membres du groupe, Denis Côté, y déclare alors que « la libération du Québec se ferait avec la collaboration de tous et qu'il fallait se libérer soi-même avant de libérer le Québec ».
- Constitué seulement d'une trentaine de membres au début, la formation politique passe rapidement à près de 200 personnes, une progression qui se répercute toutefois sur la composition idéologique du FLH. Ceux qui cultivaient une vision plus globale et politique deviennent minoritaires dans le FLH et choisissent de quitter ses rangs. En août 1972, la jeune organisation est dissoute, notamment en raison du harcèlement policier.

Principaux groupes LGBT au Québec

- Le Conseil québécois LGBT (CQ-LGBT) est la référence centrale au Québec en matière de défense des droits des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles et trans d'ici. Le Conseil québécois LGBT cherche à consolider les droits des personnes LGBT au Québec, en plus de militer pour les droits à acquérir, afin que personne ne soit laissé pour compte dans la reconnaissance des diversités sexuelles et de genres. https://www.conseil-lgbt.ca/
- L'Alliance Arc-en-ciel de Québec vise à mobiliser et sensibiliser la population aux enjeux et préoccupations des personnes issues de la diversité sexuelle et pluralité de genres en plus d'assurer leur inclusion et la défense de leurs droits.
- https://arcencielquebec.ca/
- Le Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal met en place depuis 30 ans les services nécessaires au démarrage, au développement et au bon fonctionnement d'organismes LGBTQ+ montréalais dans le but d'améliorer la qualité de vie des membres de la communauté. Il héberge aussi une bibliothèque spécialisée dans les œuvres touchant à la diversité sexuelle et met plus de 20 000 documents de tout genre à la disposition du public.
- https://ccglm.org/
- Consultez également le guide des ressources LGBT à :

http://guidelgbt.org/

Meurtre de personnes LGBT

- Nous avons vu, dans les pages précédentes, que la réalité des personnes LGBT varie d'un pays à l'autre, d'une religion à l'autre et d'une culture à l'autre.
- Il suffit de se rappeler du meurtre de Matthew Shepard le 12 octobre 1998 à Fort Collins au Colorado. Shepard était un étudiant américain torturé et assassiné à l'âge de 21 ans en raison de son homosexualité.
- Savez-vous qu'en 2020, 44 personnes transgenres ou non conformes de genre ont été tuées aux États-Unis et que la majorité d'entre elles étaient des femmes transgenres noires ou latines ?
- https://www.hrc.org/resources/violence-against-the-trans-and-gender-non-conforming-community-in-2020
- La situation au Québec ressemble un peu à celle aux États-Unis, bien que le nombre de meurtres soient moindres.

Crimes de haine déclarés par la police, selon la province, 2010

Provinces	taux pour 100 000 habitants
TNL.	1,0
îPÉ.	1,4
NÉ.	2,8
NB.	2,5
Qc	2,7
Ont.	5,7
Man.	4,6
Sask.	2,2
Alb.	3,6
CB.	4,0

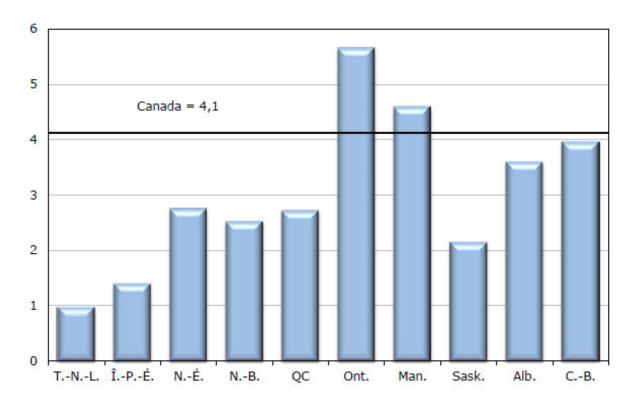
Note : L'information reflète les données déclarées par les services de police qui desservaient 99 % de la population du Canada.

Source : Statistique Canada, Centre canadien de la statistique juridique, Programme de déclaration uniforme de la criminalité.

Crimes de haine déclarés par la police, selon la province, 2010

Tableau de données du graphique 3

taux pour 100 000 habitants



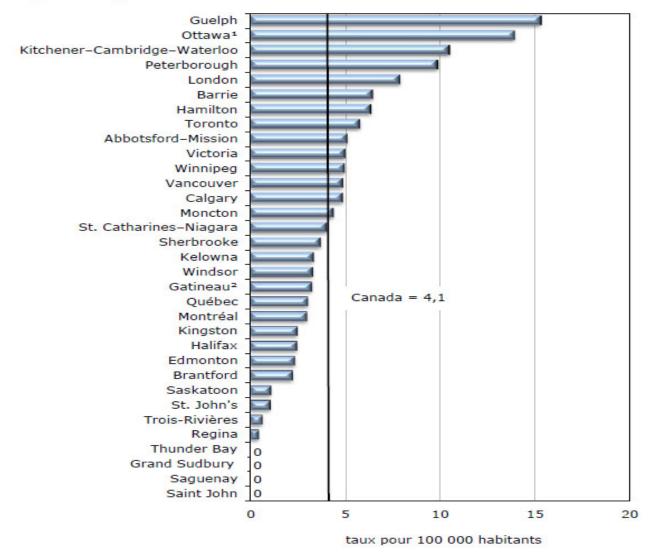
Note: L'information reflète les données déclarées par les services de police qui desservaient 99 % de la population du Canada.

Source : Statistique Canada, Centre canadien de la statistique juridique, Programme de déclaration uniforme de la criminalité.

Crimes de haine déclarés par la police, selon la région métropolitaine de recensement, 2010

Tableau de données du graphique 4

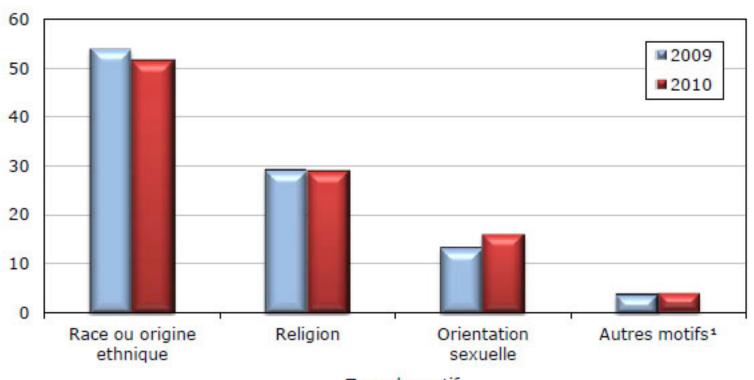
Régions métropolitaines de recensement



Crimes de haine déclarés par la police, selon le type de motif, Canada, 2009 et 2010

Tableau de données du graphique 5

pourcentage de crimes de haine



Type de motif

Situation des personnes LGBT

- Les crimes haineux motivés par l'orientation sexuelle entraînent souvent des blessures physiques
- Les résultats des années précédentes indiquent que les crimes de haine motivés par l'orientation sexuelle, particulièrement l'homosexualité, sont plus susceptibles d'être violents que les autres crimes de haine. Cette tendance était également observable en 2010, puisque près des deux tiers (65 %) des crimes de haine motivés par l'orientation sexuelle étaient violents. En comparaison, 34 % des crimes de haine motivés par la race et 17 % des crimes de haine motivés par la religion étaient violents.
- Les crimes de haine motivés par l'orientation sexuelle étaient également plus susceptibles que les autres types de crimes de donner lieu à des blessures physiques pour les victimes. Plus précisément, des lésions corporelles ont été déclarées dans 59 % des crimes violents motivés par l'orientation sexuelle, comparativement à 40 % des crimes violents motivés par la race et à 14 % des crimes violents motivés par la religion. Pour ces trois motifs, la majorité (environ 9 sur 10) des blessures infligées aux victimes de crimes violents étaient relativement mineures, ayant peut-être nécessité des premiers soins.



Universités québécoises et personnes LGBT



Situation des LGBT dans les universités du Québec

- Même si les universités québécoises ont une réputation libérale d'ouverture au monde et à la réalité et que la critique et les idées nouvelles font partie de la mission d'une université, il n'en reste pas moins que la situation des personnes LGBT varie beaucoup d'une université à l'autre au Québec.
- Le monde universitaire est relativement ouvert, mais la perception des personnes dans une université peut varier d'une personne à l'autre.
- Nous avons fait le tour des principales université québécoises pour obtenir de l'information afin de tenter de déterminer leur ouverture d'esprit face à la réalité LGBT.
- Voici le résultat de nos recherches.

Réseau de l'Université du Québec

- Un projet visant la lutte à l'homophobie et à la transphobie vient d'être approuvé au niveau du Réseau des l'Université du Québec ou Réseau UQ.
- Toutes les universités membres du Réseau UQ bénéficieront de ce projet visant nommément à renforcer les pratiques relatives au prénom choisi.
- Ce projet sera annoncé par le Réseau UQ autour du 17 mai 2021, Journée mondiale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie.

Université du Québec à Chicoutimi ou UQAC

- À l'Université du Québec à Chicoutimi ou UQAC, il n'y a pas de politique spécifique concernant les personnes LGBT, mais dans l'article 3 intitulé la vision de l'UQAC, nous y retrouvons le principe suivant :
 - > L'UQAC est une université inclusive, qui reconnait la contribution de tous les membres de sa communauté et de ses partenaires.
- Dans le Règlement relatif à la mission, à la vision et aux valeurs de l'UQAC, nous retrouvons l'article 7 intitulé Groupes désignés et qui se lit ainsi :
 - ➤ En plus de souscrire à un programme d'accès à l'égalité en emploi, l'UQAC valorise et encourage les personnes issues des groupes désignés, soit les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones, les personnes handicapées et la communauté LGBTQAIS2+ à faire partie de la communauté universitaire.
- https://www.uqac.ca/mgestion/chapitre-2/reglement-sur-la-mission-et-lesvaleurs-de-luqac/
- Un comité de travail est en place avec le Réseau UQ afin d'adapter le système informatique de l'UQAC pour donner l'opportunité aux étudiants de choisir le prénom sur leur carte étudiante et sur les listes de présences en classe.

Université de Montréal I

- L'Université de Montréal possède un plan d'action 2020-2023 pour favoriser l'équité et l'inclusion.
- Le plan d'action Pour l'équité et l'inclusion 2020-2023 témoigne de l'engagement de l'Université de Montréal à mettre l'équité, la diversité et l'inclusion au cœur de son développement à travers chacune de ses missions.
- Dans un premier temps, un énoncé de vision sur l'équité, la diversité et l'inclusion a permis de préciser les engagements de l'Université en la matière. Un diagnostic a ensuite été réalisé et a permis d'identifier des pistes d'action à prioriser dans les prochaines années.
- C'est un document de 48 pages qui contient huit objectifs spécifiques,
- https://www.umontreal.ca/public/www/images/diversite/documents/ UdeM_PlanDAction_EDI_final.pdf

Université de Montréal II

Ces huit objectifs sont :

- Identifier et contrer les obstacles à un accès équitable à l'enseignement supérieur affectant les étudiants et étudiantes appartenant à des groupes sous-représentés à l'Université ou dans certaines disciplines
- Soutenir la rétention et la réussite des étudiants et étudiantes présentant des facteurs de vulnérabilité sur le plan académique, personnel ou social
- Maximiser la contribution des programmes de formation à la préparation des étudiants et étudiantes de toutes disciplines à interagir et à œuvrer dans des contextes de diversités multiples
- Faire de l'Université un milieu de travail inclusif et représentatif des diversités de la communauté dans laquelle elle est implantée
- Faire de l'Université un milieu de vie inclusif, exempt de discrimination et représentatif des diversités de sa communauté
- Diversifier l'excellence et promouvoir l'équité et l'inclusion en recherche
- Intensifier les partenariats avec les groupes vulnérables ou sous-représentés à l'Université et y associer davantage les diplômés et diplômées et les donateurs et donatrices
- Faire en sorte que le plan d'action sur l'équité, la diversité et l'inclusion ait un impact structurant sur la transformation de l'Université

Université de Montréal III

- À l'Université de Montréal, il existe une formation gratuite et en ligne qui porte sur l'identité de genre, la transidentité et les meilleures pratiques de soutien auprès des personnes trans, que ce soit dans le milieu de l'enseignement supérieur ou dans la vie quotidienne.
- Si l'on entend de plus en plus parler des enjeux auxquels sont confrontées les personnes lesbiennes, gaies ou bisexuelles (LGB), il reste un retard important à rattraper concernant la connaissance des enjeux auxquels sont confrontées les personnes trans (T). En effet, plusieurs aspects des réalités trans sont singuliers et ne peuvent pas être amalgamés aux réalités vécues par les personnes LGB. Par conséquent, les personnes et les organismes, malgré leur bonne volonté, ont souvent de la difficulté à s'adapter car ils ne comprennent pas bien les enjeux vécus par les personnes trans. Plusieurs établissements d'enseignement et autres institutions, dans les domaines tant public que privé, demeurent donc mal adaptés à la réalité des personnes trans, qui peuvent alors se trouver dans des situations difficiles, voire subir de la discrimination au sens de la loi.
- Ce cours en ligne ouvert à tous (massively open online course ou MOOC) a été développé grâce à un partenariat entre la Chaire de recherche du Canada sur les enfants transgenres et leurs familles, le Groupe d'action trans de l'Université de Montréal (GATUM) et son Vice-rectorat aux affaires étudiantes et aux études.

https://catalogue.edulib.org/fr/cours/UMontreal-DSG101/

Université de Montréal IV

- A l'Université de Montréal, il existe le Bureau d'intervention en matière de harcèlement ou BIMH qui est le guichet unique pour accueillir toute personne affectée par une situation de harcèlement ou de violence à caractère sexuel. Sa mission est de contribuer à faire de l'Université de Montréal et de HEC Montréal des milieux de vie, d'études et de travail ouverts, inclusifs et respectueux, où chaque personne peut s'attendre à recevoir un accompagnement bienveillant et exempt de jugement dans le respect de ses attentes et de ses besoins particuliers.
- Dans l'accomplissement de sa mission, le BIMH agit sur quatre volets :
 - ➤ la prévention, par la sensibilisation, l'éducation et la formation;
 - l'intervention dans le milieu suite à un signalement, par le recadrage, le coaching, la médiation et la résolution de problème;
 - ➢ le traitement, par l'accueil et le suivi des plaintes de harcèlement ou de violence à caractère sexuel;
 - > L'accompagnement, par le soutien apporté aux personnes plaignantes, aux témoins et aux personnes mises en cause.

https://harcelement.umontreal.ca/le-bureau/notre-mission/

Université Laval I

- En date du 23 avril 2021, l'Université Laval n'a pas de politique LGBTQ2S+ pour les étudiants ou pour le personnel.
- Comme j'y suis également étudiante à la Maitrise en relations industrielles, je peux dire que la tolérance évolue lentement en fonction de la réalité.
- L'Université Laval a changé mon prénom au bureau du Registraire sans trop de difficultés, mais j'ai dû insister un peu
- En l'an 2000, j'étais inscrite au Doctorat en droit, mais au PEPS, le Pavillon de l'éducation physique et des sports, on m'a attribué une place dans le vestiaire pour homme.
- En l'an 2015, j'étais inscrite à la Maitrise en relations industrielles et au PEPS, on m'a attribué une place dans le vestiaire pour femme.
- Pourtant, je suis toujours la même personne!

Université Laval II

- Lors de l'assemblée générale annuelle ordinaire de l'AELIÉS tenue le 17 octobre 2018, un représentant officiel de l'Association pour la diversité sexuelle et de genre à l'Université Laval (ADSGUL) a pris parole dans le but d'évoquer le manque d'actions posées pour soutenir les étudiants lesbiennes, gaies, bisexuels, trans et queer (LGBTQ+) inscrits à l'Université Laval afin de faire du campus un lieu où l'inclusion des différents genres et différentes orientations sexuelles se fait sentir.
- Le commentaire ayant suscité l'intérêt de l'assemblée, les étudiants de 2e et 3e cycle ont ainsi confié au comité exécutif 2018-2019 de l'AELIÉS le mandat de documenter les enjeux des personnes LGBTQ+ à l'Université Laval, travail entamé par une chargée d'étude en janvier 2019. Présentée sous forme de mémoire écrit, la recherche demandée devait contenir :
 - Une revue de la littérature permettant de dresser un état des lieux sur les conditions des personnes s'identifiant comme LGBTQ+ ou faisant partie de la communauté LGBTQ+ universitaire;
 - L'identification de variables permettant de décrire les conditions des personnes LGBTQ+ à l'université;
 - L'identification et la mise en lumière des différents enjeux et réalités, au sein même de la communauté LGBTQ+ universitaire;
 - La réalisation d'une enquête de terrain (sondages ou entrevues, analyse et interprétation des résultats).

Université Laval III

- Le mémoire sur la situation des étudiants LGBTQ+ de l'Université Laval devrait permettre à la communauté universitaire de prendre connaissance :
 - De la complexité sous-tendant les dimensions identitaires des étudiants LGBTQ+, tant dans leur dimension individuel que sociale;
 - Des difficultés rencontrées par les étudiants issus de la diversité sexuelle et la pluralité des genres (DSPG) et inscrits à l'Université Laval;
 - Des perceptions du campus de l'Université Laval chez les étudiants LGBTQ+ et employés du campus;
 - Des pistes de réflexion et d'action entourant l'inclusion de la DSPG sur le campus de l'université Laval;
 - De recommandations pour favoriser l'amélioration des conditions des personnes LGBTQ+ à l'Université Laval et au sein de la société, pour faire du campus un milieu célébrant la diversité et son inclusion.
 - https://www.aelies.ulaval.ca/enjeux/les-realites-des-personnes-lgbtq-aluniversite-laval/

Université du Québec à Montréal ou UQÀM I

- L'Université du Québec à Montréal possède des politiques d'ouverture à la communauté LGBT les plus ouvertes et les plus inclusives parmi les universités québécoises.
- Les politiques qui portent sur les obstacles systémiques que peuvent rencontrer les membres de la communauté LGBT sont :
- La Politique 16 qui est la Politique visant à prévenir et à combattre le sexisme et les violences à caractère sexuel. Elle est disponible à :
- https://instances.uqam.ca/wp-content/uploads/sites/47/2019/04/Politique_no_16_2.pdf
- La Politique 42 qui est la Politique sur le respect des personnes, la prévention et l'intervention en matière de harcèlement. Elle est disponible à :
- https://instances.uqam.ca/wp-content/uploads/sites/47/2018/05/Politique_no_42.pdf
- Ces politiques mentionnent spécifiquement les personnes issues des minorités sexuelles ou de genre.

Université du Québec à Montréal ou UQÀM II

- La politique du prénom choisi a été instauré en mars 2020 pour les membres du personnel. On retrouve cette information dans la section Équité, diversité, inclusion sous-section Engagement de l'UQAM à :
- https://edi.uqam.ca/edi-en-milieu-de-travail/engagement-de-luqam/
- Le prénom choisi a d'abord été instauré pour les personnes étudiantes. On retrouve cette information dans la section Étudier à l'UQAM, sous-section Mon prénom, mon choix!
- https://etudier.uqam.ca/prenom-choisi
- Un « prénom choisi » est un prénom que certaines personnes utilisent couramment pour s'identifier, mais qui est différent de leur prénom légal.
- Afin de refléter la réalité de ces personnes et de faciliter leurs interactions dans la communauté universitaire, l'UQAM permet, à certaines conditions, d'ajouter un « prénom choisi » au dossier étudiant.
- Les raisons d'utiliser un « prénom choisi » sont variées. Par exemple :
 - Une personne ayant reçu plusieurs prénoms légaux peut choisir un seul prénom pour simplifier ses interactions.
 - > Une personne transgenre peut choisir un prénom correspondant à son identité de genre.

Université du Québec à Montréal ou UQÀM III

- Les étudiantes et les étudiants pourront faire une demande d'ajout d'un « prénom choisi » à leur dossier étudiant en autant qu'ils agissent en toute bonne foi.
- Le « prénom choisi » ne doit pas être inusité, ne doit pas prêter au ridicule ou être susceptible de déconsidérer l'étudiante, l'étudiant.
- L'Université se réserve le droit de refuser l'ajout d'un « prénom choisi » au dossier d'une étudiante ou d'un étudiant.
- L'UQAM pourrait notamment refuser l'ajout d'un « prénom choisi » ayant une apparence ou une consonance ridicule, péjorative ou grossière, ou référant à un personnage déconsidéré dans l'histoire ou dont elle jugerait l'utilisation inadéquate.
- Une fois la demande d'ajout d'un « prénom choisi » approuvée par l'UQAM, le « prénom choisi » pourra être utilisé dans les documents non officiels et les communications institutionnelles, lorsque cela s'avère possible, notamment :
 - La carte étudiante;
 - L'adresse de courriel UQAM;
 - Le Portail étudiant;
 - Les listes de cours des enseignants;
 - **➤** La plateforme Moodle;
 - > Le répertoire des étudiants d'Office 365.

Université du Québec à Montréal ou UQÀM IV

- Lorsque l'emploi du prénom légal est requis à des fins administratives ou officielles, celui-ci continuera à être utilisé. D'une manière non exhaustive, le prénom légal doit être employé dans les documents suivants :
 - > Le diplôme;
 - Les relevés de notes officiels;
 - Les attestations officielles émises par le Registrariat;
 - > Les documents de nature financière (relevés, chèques, etc.);
 - > Les formulaires d'embauche et de mouvement de personnel.
- La demande d'utilisation d'un « prénom choisi » ne modifie en rien le prénom légal de l'étudiante ou de l'étudiant inscrit dans son dossier étudiant ou dans les informations transmises aux autorités gouvernementales.

Université de Sherbrooke I

- L'Université de Sherbrooke n'a pas de politique formelle concernant les personnes LGBT, mais elle a adopté plusieurs mesures pour favoriser l'inclusion, dont celle des personnes de la communauté LGBTQ2+.
- L'Université de Sherbrooke a adopté une vision concernant l'équité, la diversité et l'inclusion ou ÉDI.
- Pourquoi l'ÉDI?
 - Pour créer une institution créative, riche de sa diversité. L'innovation et l'originalité résultent de la pluralité des points de vue et des expériences.
 - Pour un milieu inclusif qui cultive l'excellence. L'Université de Sherbrooke est un terrain fertile pour la recherche et l'enseignement de qualité ainsi que la découverte de nouveaux talents et de nouvelles perspectives.
 - > Pour une université adaptée aux réalités actuelles.
 - Pour intégrer la diversité et accueillir la mixité afin de nous permettre de mieux comprendre le monde que nous travaillons à bâtir.
- Voir : https://www.usherbrooke.ca/decouvrir/a-propos/equite-diversite-inclusion/

Université de Sherbrooke II

- Dans son plan stratégique 2018-2022, l'Université de Sherbrooke veut s'assurer que les membres de certains groupes obtiennent les mêmes résultats et aient droit aux mêmes avantages que toute personne. Voir :
- https://www.usherbrooke.ca/planification-strategique/fileadmin/sites/planstrategique/documents/Plan-strategique_2018-2022_vf.pdf
- Plusieurs documents officiels ont été travaillés et révisés au fil du temps avec une préoccupation relative à l'équité, la diversité et/ou l'inclusion. Cette révision est en mode continu et tous ces documents appuient la volonté de l'Université de s'inscrire dans un changement de pratiques à long terme.
- https://www.usherbrooke.ca/decouvrir/a-propos/equite-diversite-inclusion/documents-officiels/
- L'Université de Sherbrooke a également adopté une directive qui permet à toute personne, employée ou étudiante, le choix d'une dénomination en phase avec son identité.
- Plus précisément, dans le but de permettre une intégration optimale et de faciliter les interactions, l'Université de Sherbrooke reconnaît le droit aux personnes étudiantes et employées qui le souhaitent, d'être identifiées selon un prénom, un nom ou un genre de leur choix qui diffèrent de ceux apparaissant sur leurs documents légaux.

Université de Sherbrooke III

- Il est de mise pour toute personne de la communauté universitaire d'utiliser le prénom, le nom ou le genre choisi pour désigner la personne étudiante ou employée.
- La Directive officielle relative au choix du prénom, du nom ou du genre est entrée en vigueur le 12 novembre 2019. Pour la consulter, voir :
- https://www.usherbrooke.ca/a-propos/fileadmin/sites/a-propos/documents/direction/directives/2600-079.pdf
- Cette directive s'adresse à toute personne étudiante inscrite dans un programme d'études ou dans un parcours libre de l'Université de Sherbrooke, ainsi qu'à tout son personnel qui désire utiliser un prénom, un nom ou un genre de son choix dans ses interactions au sein de la communauté universitaire.
- Par exemple, une personne trans ou non binaire pourrait vouloir utiliser un prénom, un nom ou un genre qui la représente mieux. De même, une personne pourrait vouloir utiliser un seul de ses prénoms ou noms légaux pour être désignée ou encore les remplacer par un autre prénom ou nom.

Université de Sherbrooke IV

- Cette directive ne concerne pas les personnes qui ont obtenu un certificat de changement de nom ou un certificat de changement de la mention du sexe délivré par le Directeur de l'état civil du Québec. Pour ces personnes, les modifications de prénom ou de nom légaux dans les systèmes et les documents de l'Université seront effectuées sur présentation dudit certificat et autres documents nécessaires.
- Toute personne étudiante ou employée peut demander la modification de son prénom, de son nom ou de son genre, pourvu que sa démarche soit réfléchie et qu'elle agisse de bonne foi. L'Université n'exige pas de la personne étudiante ou employée qu'elle fournisse une raison pour justifier sa demande.
- La modification du prénom, du nom ou du genre est libre et volontaire. Elle peut être corrigée ou retirée en tout temps. L'Université se réserve toutefois le droit de refuser les demandes jugées abusives ou trop fréquentes.
- Une personne étudiante ou employée peut choisir de modifier l'une des trois, deux des trois ou encore les trois désignations identitaires (prénom, nom, genre). Si cette personne possède un statut d'étudiante et d'employée, le prénom, le nom ou le genre choisis seront modifiés de la même façon pour les deux statuts.

Université de Sherbrooke V

- Le prénom, le nom ou le genre choisis ne doivent pas être inusités, prêter au ridicule ou être susceptibles de déconsidérer la personne étudiante ou employée. L'Université pourrait notamment refuser toute modification qui présente une consonance dérisoire, péjorative ou grossière, qui fait référence à un personnage connu ou dont elle jugerait l'utilisation inadéquate.
- Le prénom, le nom ou le genre choisis peuvent être utilisés dans certains documents non officiels produits par l'Université, ainsi que dans certaines communications où la modification de l'identité est possible.
- Ils ne modifient en rien le prénom, nom ou genre légaux indiqués au dossier étudiant et au dossier employé, au code permanent du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MESS) ou dans les informations transmises aux autorités gouvernementales.
- Le prénom, nom et genre légaux seront utilisés dans les documents destinés à l'externe.

Université de Sherbrooke VI

- Documents non officiels et applications informatiques
 - Carte étudiante
 - Listes facultaires
 - Authentification au site de l'UdeS
 - Bottin de l'UdeS
 - Courriel USherbrooke
 - MonPortail
 - Portail MonEmploi (accès au bulletin de paie, etc.)
 - Afficheur téléphonique
 - Genote
 - Moodle
 - Mon dossier étudiant
 - Mon dossier employé
 - Trivio (stages coopératifs)*
 - *À compter de l'hiver 2020

153

Université de Sherbrooke VII

- Documents officiels (utilisation de la désignation légale)
 - Attestations officielles
 - Relevé de notes
 - Lettre d'admission
 - Diplôme
 - Documents destinés aux autorités gouvernementales
 - Carte OPUS
 - Factures et relevés fiscaux
 - Autorisation d'études hors établissement
 - Certains formulaires, lettres et correspondances
 - > Adhésion à l'assurance collective, au régime de retraite et au REÉR collectif
- https://www.usherbrooke.ca/etudiants/sante-et-aide-a-la-personne/prenom-nom-genre-choisis/#c123957-3
- Voir également la page sur l'inclusion de la diversité sexuelle et de genre à :
- <u>https://www.usherbrooke.ca/etudiants/vie-etudiante/linclusion-de-la-diversite-sexuelle-et-de-genre/</u>

Université de Sherbrooke VIII

- Il existe également un programme de bourse pour les personnes étudiantes des groupes minoritaires comme :
 - > Parcours migratoire
 - Vécu autochtone
 - Coming out
 - Situation de handicap
- Les personnes étudiantes issues de groupes minoritaires composent avec des réalités qui, trop souvent, constituent autant d'entraves à leur bien-être et à leur réussite. Voir :
- https://www.usherbrooke.ca/actualites/nouvelles/nouvelles-details/ article/44920/

Université du Québec à Rimouski ou UQAR I

- À l'Université du Québec à Rimouski ou UQAR, il n'y a pas de document spécifique au personnel ou aux étudiantes et étudiants LGBT de l'UQAR.
- En matière d'incivilité, de discrimination ou d'harcèlement, l'UQAR dispose de la politique C3-D70 qui s'applique à l'ensemble de la communauté universitaire.
- https://www.uqar.ca/uqar/universite/a-propos-de-luqar/politiques_et_reglements/politiques/70c3.pdf
- De plus, pour ce qui touche de plus près l'équité, la diversité et l'inclusion, l'UQAR a mis sur pied récemment un comité institutionnel.
- En ce qui concerne les droits et les mesures d'accommodements pour les personnes LGBT, l'UQAR se conforme aux obligations demandées par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse.

Toilettes non genrées dans les universités du Québec I

- Dans le but de s'adapter aux besoins de la communauté LGBT, on retrouve de plus en plus de toilettes non genrées dans les cégeps et les universités. Depuis la mise en place, en 2015, de la loi sur les changements de sexe, plusieurs institutions scolaires ont commencé à modifier l'affichage de certaines toilettes afin d'y représenter les personnes transgenres et transsexuelles.
- À l'Université Laval c'est 60 toilettes dans 14 pavillons différents qui sont maintenant accessibles pour tous. Le Groupe Gai de l'Université Laval (GGUL) dit vouloir « changer les perceptions populaires face aux personnes trans, non-binaires et non-conformes de genre ».
- En mai 2018, c'était l'UQAC qui instaurait deux toilettes non genrées sur son campus. C'est certain que deux c'est pas beaucoup pour une université complète. C'est la même chose pour l'Université de Montréal, l'UQAM et l'Université de Sherbrooke qui en comptent quelques-unes dans leurs différents pavillons.
- Il est souhaitable que ces initiatives continuent à travers les autres établissements publics de la province.
- https://www.narcity.com/fr/montreal/des-toilettes-non-genrees-dans-les-cegeps-et-universites-du-quebec

https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1101579/toilette-universite-non-genre

Toilettes non genrées dans les universités du Québec II



Toilettes non genrées dans les universités du Québec II





Micheline Montreuil

Une vie de combats et d'obstacles
La reconnaissance des droits des personnes LGBT
Les subtiles odeurs de discrimination



Hélène Montreuil de 1995 à 2020

- ➤ De 1995 à 2020, la vie d'Hélène Montreuil se confond avec les grandes revendications LGBT.
- Elle fut de tous les combats, plus ou moins présente, mais les mémoires qu'elle déposa à la Chambre des Communes du Canada et à l'Assemblée nationale du Québec ainsi que les jugements qu'elle a obtenu ont facilité l'ouverture de nombreuses portes.
- Comme elle le dit si bien :
- «Je n'ai pas systématiquement ouvert de nouvelles portes, mais j'ai systématiquement transformé des sentiers boueux et sinueux en autoroutes droites et asphaltées».

Qui est Hélène Montreuil? I

- Connue également sous le nom de Micheline Montreuil, Hélène Montreuil occupe une certain place dans l'actualité par sa présence et ses batailles pour faire reconnaitre ses droits de simple personne, accessoirement LGBT ou transgenre.
- Née à Québec en 1952, sa personnalité, ses valeurs, ses croyances et son caractère se sont développés à travers le temps grâce à l'éducation reçue de ses parents et aux enseignements reçus à l'école, au collège et à l'université.
- Elle est une occidentale blanche francophone britannique citadine de tradition chrétienne avec les caractéristiques culturelles d'une personne née dans un tel environnement avec en plus l'éducation qu'elle a reçue.
- Donc, elle ne peut pas penser comme une juive, une musulmane, une hindoue, une africaine, une asiatique ou une noire.
- Elle voit donc le monde à travers les yeux de la personne qu'elle est.
- Elle essaie de comprendre mais elle ne peut pas tout comprendre. Au moins, elle écoute pour essayer de comprendre.

Qui est Hélène Montreuil? Il

Ses nombreux voyages en Amérique du nord, en Amérique centrale et en Europe pour fins d'études, de travail ou de plaisir lui ont permis de développer une plus grande sensibilité et une acceptation plus profonde des différences qui caractérisent les sociétés dans lesquelles nous vivons et des personnes qui composent ces sociétés.

Le travail bénévole au sein de plusieurs organismes communautaires lui a permis de mieux comprendre les besoins et les souffrances des gens les plus pauvres qui composent notre société.

Après avoir étudié le droit et la gestion à Québec, la Common Law à Winnipeg et à Ottawa et les relations industrielles à Paris, elle a commencé à travailler comme avocate, consultante en gestion et analyste de système. Elle a également été associée dans un restaurant, une épicerie et une compagnie immobilière.

Qui est Hélène Montreuil? III

- Puis, elle a commencé une carrière comme professeure en gestion et en droit tout en poursuivant une carrière parallèle à titre de conférencière en finance et en affaires bancaires.
- Enfin, elle est revenue à la pratique du droit comme avocate, consultante en gestion et professeure de droit et de gestion à l'Université du Québec à Rimouski.
- Elle applique sa méthode d'analyse des problèmes éthiques car l'éthique constitue certainement un des plus importants défis au XXIe siècle.

Qui est Hélène Montreuil? IV

- Auteure de quelques livres en droit, en gestion et en comptabilité ainsi que quelques articles concernant le secteur des banques, elle est curieuse à propos de tout et de rien et c'est pourquoi elle pose souvent des questions car elle veut connaître et comprendre.
- Ceux qui la connaissent bien, disent souvent d'elle les trois phrases suivantes :
- La parole de Hélène vaut mille fois la signature de bien des personnes.
- Ce que Hélène dit, elle le fait et ce que Hélène fait, elle le dit.
- Hélène est honnête, elle n'a jamais roulé personne, elle a du caractère et elle sait où elle va.

Pourquoi suis-je devenue une transgenre?

- C'est probablement la seule question à laquelle il n'y a pas de réponse logique ou certaine.
- La seule réponse qui me vient à l'esprit est que je sentais au fond de moi que je désirais vivre de manière différente. Il me semblait que l'apparence que j'avais, n'était pas celle que j'aimerais avoir.
- Par exemple, une personne peut préférer vivre en ville et une autre à la campagne.
- Une personne peut préférer travailler à salaire et une autre être à son compte.
- Une personne peut préférer avoir des enfants et une autre ne pas en avoir.
- Il peut y avoir un grand nombre de facteurs qui expliquent ces désirs mais cela n'est pas toujours évident.
- De la même manière, un homme peut préférer vivre en homme et un autre peut préférer vivre en femme.
- Vous allez dire que la comparaison est boiteuse mais elle représente quand même une certaine réalité.

Comment suis-je devenue une transgenre? I

- En 1965, à l'âge de 13 ans, j'ai mis mon premier soutien-gorge.
- Pourquoi ?
- Par curiosité!
- Je voulais savoir pourquoi une femme portait un soutien-gorge tandis que moi je n'en portais pas ?
- Je voulais savoir à quoi sert un soutien-gorge et cela je l'ai compris lorsque j'ai appris qu'une femme avait des seins tandis que moi je n'en avais pas.
- Je voulais savoir ce que ressent une femme qui en porte un.
- J'ai trouvé cela différent et intéressant.
- Vers le même âge et toujours par curiosité, j'ai également mis mon premier jupon et mon premier costume de bain long.
- J'ai également trouvé cela différent et intéressant.

Comment suis-je devenue une transgenre? Il

- En 1968, à l'âge de 16 ans, je me suis habillée complètement en femme.
- Cela signifie que je me suis habillée avec un soutien-gorge, une petite culotte, des bas de nylon, une robe et des souliers à talons hauts.
- Pourquoi?
- Je sais qu'il s'agissait encore d'une simple curiosité d'adolescente.
- Si au moins je m'étais habillée en femme pour l'Halloween, j'aurais pu sortir à l'extérieur, compléter cette expérience intéressante et ainsi en tirer des conclusions mais cela ne s'est pas produit.
- Je voulais également savoir pourquoi une femme peut porter des tissus doux comme la soie, le satin, le nylon, etc. tandis que moi je ne peux pas en porter même si j'adore la douceur de ces tissus? Cela s'appelle de la sensualité.
- L'attrait du fruit défendu est souvent très fort et après tout, je ne fais de mal à personne.

Comment suis-je devenue une transgenre? III

- En 1975, à l'âge de 23 ans, j'ai fait son premier maquillage et ma première sortie à l'extérieur, de soir évidemment.
- C'était une fantaisie, c'était amusant voire excitant. J'étais heureuse mais effrayée à la pensée d'être découverte.
- En 1977, à l'âge de 25 ans, à Paris, je suis sortie habillée en femme à quelques reprises.
- J'en ai également profité pour acheter quelques morceaux de lingerie pour augmenter ma garde-robe.
- De 25 ans à 34 ans, je suis sortie habillée en femme à quelques reprises pour améliorer ma confiance et mon aisance mais toujours dans un relatif anonymat.

Comment suis-je devenue une transgenre? IV

- ➤ En 1986, à l'âge de 34 ans, je me suis posée la question existentielle fondamentale.
- Qui suis-je?
- Accessoirement, je me suis posée les autres questions existentielles traditionnelles.
 - ➤ D'où je viens ?
 - ➤ Où je vais ?
 - ➢ Pourquoi j'y vais ?
 - ➤ Comment vais-je y aller ?
 - > Quel est le sens de la vie ?
 - ➢ Pourquoi suis-je sur la Terre ?

Comment suis-je devenue une transgenre? V

- Je n'ai pas trouvé de réponses à ces questions, du moins, aucune réponse qui pouvait satisfaire ma curiosité.
- Mais est-ce bien nécessaire de trouver une réponse absolue à ces questions ?
- Cependant, je me suis demandée si je n'aimerais pas plutôt vivre en femme qu'en homme car il me semblait que je partageais plus de points communs avec les femmes qu'avec les hommes.
- Certes, je suis très différente de ce que je pourrais définir comme étant la « femme moyenne » mais je suis aussi très différente de ce que je pourrais définir comme étant « l'homme moyen ».

Comment suis-je devenue une transgenre? VI

- De plus et pour être honnête, je me sens bien lorsque je suis habillée en femme.
- Notez bien que cela ne signifie pas que je déteste être habillée en homme mais cela signifie que si j'ai le choix, je préfère être habillée en femme.
- Je préfère porter une belle robe avec des bas de nylons et des souliers à talons hauts que de porter un veston, une chemise, une cravate et un pantalon.
- Je me sens plus confortable, davantage moi, quand je suis habillée en femme.
- Cela n'est pas une question de logique mais une question de sentiment, de mieux-être.

La naissance de Micheline Montreuil en 1986

- En 1986, j'ai décidé que si je devais un jour et de manière plus progressive, plus importante ou plus permanente vivre en femme, travailler habillée en femme, sortir habillée en femme, voyager habillée en femme et finalement m'intégrer le plus possible au monde des femmes, il serait logique que je choisisse un prénom « traditionnellement féminin » pour m'identifier en tant que femme et ainsi donner un nom à celle que j'appelle affectueusement ma « soeur jumelle » ou mon alter ego.
- J'ai choisi le prénom de « Micheline ».
- Pourquoi Micheline?
- Je trouve que c'est un beau prénom féminin classique, pas trop courant, facile à prononcer, facile à écrire, qui sonne doux à l'oreille et qui donne un beau nom lorsque je le joins à mon nom de famille, soit Micheline Montreuil. Si vous avez le sens de l'humour, mes initiales sont comme des M & M.
- J'ai donc commencé peu à peu à me procurer des cartes d'identité, des cartes d'abonnement, des cartes de crédit au nom de Micheline Montreuil et à ouvrir un compte de téléphone, un compte d'électricité, un compte de câblodistribution, un compte de banque, etc. au nom de Micheline Montreuil.

Micheline Montreuil de 1992 à 1997

- En 1992, à l'âge de 40 ans, Micheline Montreuil a commencé à sortir ouvertement habillée en femme au Québec.
- En 1995, à l'âge de 43 ans, Micheline Montreuil a commencé à voyager habillée en femme au Canada et aux États-Unis.
- J'ai donc voyagé dans d'autres provinces et à traversé la frontière américaine habillée en femme en automobile, en autobus, en train, en avion et même en bateau comme le ferait toute autre femme.
- En 1996, à l'âge de 44 ans, Micheline Montreuil a prononcé une conférence en droit à l'occasion du 5e Congrès de l'ICTLEP, l'International Conference on Transgender Law and Employment Policy qui s'est tenue du 3 au 7 juillet 1996 à Houston au Texas.
- En 1996, à l'âge de 44 ans, j'ai même remporté le trophée de «Miss Best Dressed» à Fantasia Fair.
- Cependant, tout au long de mes voyages, je rencontrais toujours de légères difficultés pratiques compte tenu du fait que, par exemple, ma carte de crédit avec laquelle j'avais réservé mon billet d'avion et la location d'une automobile était au nom de Micheline Montreuil tandis que mon passeport et mon permis de conduire étaient émis sous un autre nom.

Micheline Montreuil en 1997 I

- Au mois de septembre 1997, à l'âge de 45 ans, je décide de déposer une demande de changement de nom auprès du Directeur de l'état civil de la Province de Québec pour faire ajouter le prénom de « Micheline » sur mon acte de naissance afin de pouvoir obtenir un passeport et un permis de conduire au nom de Micheline Montreuil pour résoudre une fois pour toutes ces légères difficultés pratiques.
- Éventuellement et afin de maintenir la cohérence dans mon identité, je devrai également un jour demander l'émission d'une carte d'assurance sociale, d'une carte d'assurance maladie et d'une carte de membre du Barreau du Québec au nom de Micheline Montreuil.
- Le 12 octobre 1997, ma demande de changement de nom est publiée dans le journal Charlesbourg Express ».
- Le 25 octobre 1997, ma demande de changement de nom est publiée dans la « Gazette officielle du Québec ».

Micheline Montreuil en 1997 II

- Le 20 novembre 1997, je dépose une demande de changement de nom auprès du Directeur de l'état civil de la Province de Québec pour faire ajouter le prénom de « Micheline » sur mon acte de naissance.
- Le mercredi 3 décembre 1997, Jean Leclerc, directeur des ressources humaines, et Louis-Mari Cormier, coordonnateur des ressources humaines, du Collège François-Xavier-Garneau à Québec où j'enseignais le droit depuis le mois d'aout 1987, me demandent de choisir entre une démission ou un congédiement au motif que j'avais été vue habillée en femme dans le centre d'achat des Galeries de la Capitale à Québec et que j'avais participé à une soirée d'Halloween habillée en femme car, selon Jean Leclerc et Louis-Mari Cormier, je cause ainsi un préjudice grave à la réputation du Collège.

Micheline Montreuil en 1997 III

- Jean Leclerc et Louis-Mari Cormier me donnent un délai de 30 secondes pour prendre une décision et cela, sans aucun avis préalable malgré un dossier disciplinaire vierge en plus de dix ans d'enseignement à titre de professeure en techniques juridiques au Collège François-Xavier-Garneau et une pétition de mes étudiants en ma faveur déposée entre les mains de Jean Leclerc et Louis-Mari Cormier.
- Le jeudi 4 décembre 1997, je perds mon emploi de professeure en techniques juridiques.
- Le vendredi 5 décembre 1997, Micheline Montreuil commence à prendre presque toute la place car la perte de son emploi de professeure en techniques juridiques a fait disparaitre la seule restriction majeure qui l'obligeait encore à travailler habillée en homme et qui l'empêchait de vivre sa vie habillée en femme à tous les jours. J'ai choisi de vivre pleinement ma vie et c'est en tant que femme que j'ai choisi de vivre ma vie.

Micheline Montreuil en 1998

- Le mercredi 13 mai 1998, j'ai pris la décision de couper tous les liens avec mon passé et de faire disparaitre mon ancienne identité masculine. Depuis ce temps, mon ancienne identité masculine n'a plus jamais parue en public.
- Le jeudi 10 septembre 1998, à la suite de la sortie d'un jugement de la Cour supérieure concernant l'émission d'un permis de conduire au nom de Micheline Montreuil, des journalistes publient des articles sur ma demande de changement de nom et dans les heures qui suivent, mon histoire fait le tour du Canada. C'est le début de la vie publique et médiatisée de Micheline Montreuil.
- Je n'ai jamais choisi et je n'ai jamais voulu que mon histoire devienne publique mais à la suite des articles parus dans les journaux et des nombreuses entrevues télévisées qui ont suivi la publication des articles relatifs à ce jugement, il était évident que mon histoire était devenue publique.

Micheline Montreuil publique en 1998

- J'avais alors deux choix possibles :
 - > ne rien dire aux journalistes et les laisser ainsi écrire ce qu'ils trouveraient comme information, ou
 - > rencontrer les journalistes pour leur donner l'heure juste et ainsi présenter une image positive d'une transgenre qui aurait pour effet de faire évoluer positivement l'image que la population se fait d'une transgenre, d'une travestie ou d'une transsexuelle.
- J'ai choisi la deuxième option et j'ai accepté d'être disponible pour les journalistes car je considère que c'est la meilleure manière de faire quelque chose de positif pour la société.
- Le reste fait maintenant partie de l'histoire.
- Voir le site : www.micheline.ca

Les conséquence d'être devenue une transgenre

- J'ai perdu un emploi que j'aimais, celui de professeure.
- J'ai perdu des amis ou des personnes qui se disaient mes amis.
- Beaucoup d'emplois me sont fermés ou se ferment lorsque l'employeur me voit.
- Les employeurs ont peur d'engager une «transgenre ou une transsexuelle» car cela n'est pas politiquement correct.
- Plusieurs personnes font preuve de discrimination à mon égard.
- Est-ce que je profite du beau côté des deux mondes, celui de l'homme et celui de la femme ?
- Pour plusieurs, je subis le mauvais côté des deux mondes.
- Les chartes des droits m'accordent peut-être certains droits mais je dois me battre pour les faire respecter et cela demande énormément de temps, d'argent et d'efforts.
- Même si la situation est parfois difficile, je continue à tenir fermement le cap car je sais que je vais passer à travers ces difficultés; ce n'est qu'une question de temps.
- De plus, je peux compter sur le support de ma nouvelle conjointe et de ma famille ; cela m'est d'un grand réconfort.

Micheline Montreuil brise les barrières en tant que transgenre I

- Le 13 septembre 1999, j'ai commencé à enseigner au Département de biologie, de chimie et de sciences de la santé de l'Université du Québec à Rimouski.
- Le 5 septembre 2000, j'ai commencé mon doctorat en droit à l'Université Laval et le 28 septembre 2000, j'ai été élue présidente de l'Association des étudiants et étudiantes des 2e et 3e cycles en droit de l'Université Laval.
- Le 3 juin 2002, j'ai commencé à travailler à titre d'agente de recouvrement fiscal au Centre de perception fiscale du Ministère du revenu du Québec à Laval.
- Le 22 janvier 2003, j'ai été élue première vice-présidente de la Section 205
 Revenu Laval du Syndicat de la fonction publique du Québec.
- Le 2 décembre 2004, j'ai été élue présidente de la Section 225 CPF MESSF Laval du Syndicat de la fonction publique du Québec.
- Le 11 septembre 2006, j'ai été élue à titre de coprésidente de la Commission LGBT du Nouveau parti démocratique du Canada et membre du Conseil fédéral du NPD.
- Le 11 décembre 2006, j'ai commencé à travailler comme avocate au Conseil de la justice administrative.

Micheline Montreuil brise les barrières en tant que transgenre II

- Le 31 mars 2007, j'ai été choisie comme candidate du NPD pour le comté de Québec pour la prochaine élection fédérale.
- Le 10 septembre 2007, j'ai commencé à enseigner au Département des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Rimouski.
- Le 13 juin 2008, j'ai été désignée comme représentante de la Coalition gaie et lesbienne du Québec auprès de l'ECOSOC, le Conseil économique et social de l'Organisation des nations unies.
- Le 23 septembre 2010, je suis devenue arbitre de compte pour le Barreau du Québec.
- ➤ Le 15 avril 2011, je suis devenue formatrice pour le Barreau du Québec.
- Le 17 juin 2013, je suis devenue Vice-présidente à l'information du Syndicat des chargées et chargés de cours de l'Université du Québec à Rimouski SCCCUQAR, affilié à la Confédération des syndicats nationaux CSN.
- J'ai fait tout cela en tant que femme et transgenre et cela a permis d'abolir certaines barrières.

Micheline Montreuil brise les barrières en tant que transgenre III

- Le parcours est long et difficile mais il doit être fait et il sera fait.
- Je dis, avec un sourire, qu'il faut être un homme fort et fier comme moi pour faire une femme forte et fière comme moi.
- Je suis la première transgenre connue au Québec et c'est moi qui doit donc ouvrir les portes. Il y a cependant un prix à payer et ce prix est assez lourd, mais je l'accepte pour avoir le droit de vivre ma vie comme je l'entends.
- En janvier 1933, à l'occasion d'un discours mémorable, Franklin Delanoe Roosevelt, Président des États-Unis d'Amérique de 1932 à 1945, a dit : « La seule chose dont vous devez avoir peur, est la peur elle-même. »
- Winston Churchill, premier ministre du Royaume-Uni de 1940 à 1945, a dit : « Il ne faut jamais se rendre, sauf lorsque l'honneur ou le bon sens le commande ».
- Je vais continuer à me battre et avec votre aide, la société finira par évoluer.

Mon plus grand rêve

- Être embauchée par un employeur qui regarde non pas l'allure que j'ai mais plutôt les qualités que je possède.
- Un employeur qui dira non seulement qu'il a une politique contre la discrimination, mais qui en plus, la mettra en application en embauchant une personne qui n'a pas l'allure BCBG.
- Comme dirait un bon ami, il faut que les bottines suivent les babines.
- Maintenant, passons à mes principaux combats.
- Rappelez-vous la chose la plus importante :
- Certes mes combats m'ont rapporté de l'argent, mais il ne m'ont pas donné un emploi!



Micheline Montreuil

La technique du salami



La technique utilisée par Hélène Montreuil

- Dans les cours de négociation que je donne à l'UQAR, j'enseigne la technique du «salami» ou «slicing».
- La technique du «salami» consiste à ne pas demander de concession majeure, mais plutôt un grand nombre de petites concessions qui, prises individuellement, semblent minimes, mais, lorsque mises ensemble, représentent l'équivalent d'une concession majeure souhaitée, et parfois même plus.
- Il est plus facile d'obtenir de petites concessions qu'une grande concession.
- Dans une demande présentée à un tribunal, il est plus facile d'obtenir plusieurs petits gains qu'un seul grand gain.
- Cela prend plus de temps et coûte plus cher mais cela est plus efficace. Par contre, il faut avoir le temps et l'énergie pour le faire.

Le salami contre le Directeur de l'état civil I

- Au départ, il faut savoir que le Directeur de l'état civil ne rendait pas ses décisions en matière de changement de nom conformément à un règlement adopté par le Gouvernement du Québec, mais en fonction de lignes directrices non écrites qu'il s'était donné.
- Il fallait donc faire invalider ces lignes directrices pour que le Gouvernement du Québec adopte un règlement valide.
- D'autre part, le Directeur de l'état civil ne voulait pas modifier mon nom sur mon certificat de naissance tant que le nom sur mon permis de conduire et sur ma carte d'assurance maladie n'aurait pas été préalablement modifié.
- C'est une position illogique et sans fondement légal car la Société d'assurance automobile du Québec et la Régie d'assurance maladie du Québec ne voulaient pas modifier mon nom sur mon permis de conduire et sur ma carte d'assurance maladie tant que mon certificat de naissance n'aurait pas été modifié.
- C'est la logique car le permis de conduire et la carte d'assurance maladie sont émis conformément aux informations apparaissant sur le certificat de naissance.

Le salami contre le Directeur de l'état civil II

- La première étape consiste à poursuivre la Société d'assurance automobile du Québec et la Régie d'assurance maladie du Québec pour les forcer à modifier mon nom sur mon permis de conduire et sur ma carte d'assurance maladie, même si je savais que ces deux poursuites étaient vouées à l'échec et c'est ce qui s'est produit.
- Cela était voulu car cela mettait un point final à un argument du Directeur de l'état civil et servirait plus tard devant les autres tribunaux.
- Voir Montreuil c. Québec (Société de l'assurance automobile), jugement de la Cour supérieure 200-05-009867-982 du 3 septembre 1998
- Voir Montreuil c. La Régie de l'assurance-maladie du Québec, jugement du Tribunal administratif du Québec SS-10402 du 16 octobre 1998, AZ-98091223

Le salami contre le Directeur de l'état civil III

- Maintenant que la question du permis de conduire et de la carte d'assurance maladie est réglée, nous pouvons utiliser la technique du salami contre le Directeur de l'état civil ; Le Juge Claude Rioux écrit dans :
- Montreuil c. Directeur de l'état civil, C.S. 200-05-010173-982 du 27 octobre 1998, particulièrement les paragraphes 25, 26 et 27.
- > 25 Le Directeur de l'état civil ajoutait ceci à la page 4 de sa décision.
 - CONSIDÉRANT que dans l'espèce, la raison principale à l'appui de la demande de changement de nom du requérant est à l'effet de demander au Directeur de l'état civil de pouvoir légalement vivre sous les apparences d'une femme alors que la mention du sexe «masculin» demeure inchangée;
 - CONSIDÉRANT que le désir d'associer son identité masculine à son apparence féminine ne constitue pas un motif sérieux, au sens de l'article 58 du Code civil du Québec, permettant au Directeur de l'état civil d'autoriser le changement de nom demandé par le requérant;
 - CONSIDÉRANT que l'article 58 du Code civil du Québec, de l'avis du Directeur de l'état civil, ne permet pas à un individu de changer son nom pour y ajouter un prénom attribué au sexe opposé laissant croire à un changement de nom accessoire à un changement de mention de sexe, alors que le processus complet de changement de mention de sexe n'a pas été finalisé et confirmé par des rapports médicaux;

Le salami contre le Directeur de l'état civil IV

- 26 Le Directeur de l'état civil faisait aussi allusion dans sa décision au pouvoir discrétionnaire que lui confère la loi. Sur ce sujet, le tribunal ne peut être d'accord, étant donné le nouvel article 74 du Code civil du Québec et les Commentaires du Ministre de la justice rendus sous cet article et qui se lisent comme suit:
 - Cet article est de droit nouveau. Auparavant, la décision du ministre de la Justice d'autoriser ou non le changement de nom ou de modifier la mention du sexe n'était pas susceptible de révision. Cette règle concordait avec le fait que le changement de nom était un privilège et non un droit. Cependant, comme le Code civil du Québec modifie cette situation, il devient souhaitable d'instituer un recours en révision de la décision du directeur de l'état civil. Ce recours accorde une garantie procédurale, étant donné que le code énumère, à l'article 58, un certain nombre de motifs pouvant justifier un changement de nom et, aux articles 71 et 72, des critères précis quant au changement de mention du sexe.
- 27 C'est donc sur des faits pertinents, et établis devant lui, et sur des considérations juridiques valables, soit en premier lieu les textes de loi, que le Directeur doit baser sa décision en matière de changement de nom, et non sur les pouvoirs discrétionnaires auxquels il pouvait prétendre avant l'avènement du nouveau Code civil du Québec.
- Deuxième étape : cause perdue mais les pouvoirs discrétionnaires que le Directeur de l'état civil croyait avoir, n'existent plus.

Le salami contre le Directeur de l'état civil V

- Maintenant, les pouvoirs discrétionnaires du Directeur de l'état civil n'existent plus. Cela est confirmé par la Juge France Thibault de la Cour d'appel qui écrit :
 - En effet, le législateur a assujetti le recours administratif auprès du directeur de l'état civil à un recours en révision devant la Cour supérieure transformant ainsi ce qui était considéré comme un privilège avant l'avènement du Code civil du Québec, en un droit.
- C'est le jugement :
- Montreuil c. Directeur de l'état civil, C.A. 200-09-002310-982 du 1er novembre 1999

Le salami contre le Directeur de l'état civil VI

- Maintenant, qu'en est-il de la question du sexe du prénom ?
- La Juge France Thibault de la Cour d'appel répond à cette question.
 - À mon avis, c'est à tort que le directeur de l'état civil et la Cour supérieure ont conclu que l'ajout d'un prénom dit féminin à l'acte civil d'une personne de sexe masculin crée une confusion sur son identité.
 - Chaque personne est individualisée au sein de notre société, c'est-à-dire, qu'elle est différenciée des autres par ses caractéristiques personnelles et individuelles. Le législateur a énuméré quatre éléments qui, me semble-t-il, assurent la fonction d'identification d'une personne: le nom permet de désigner la personne et lui assure l'exercice de ses droits civils; le sexe complète l'identification; le domicile sert à fixer une personne dans un cadre territorial et les actes de l'état civil assurent la connaissance de la situation de famille d'un individu en raison des conséquences juridiques qu'elle entraine.
 - En conclusion, il faut reconnaître que, juridiquement, l'attribution du nom n'a pas pour objet de désigner le sexe d'une personne. Aussi, il est inexact de conclure que l'usage d'un prénom dit féminin, par une personne de sexe masculin, crée une confusion quant à son individualisation par rapport aux autres membres de la société.

Le salami contre le Directeur de l'état civil VII

- Maintenant, qu'en est-il de la période suffisamment longue d'utilisation de ce nouveau prénom ?
- La Juge France Thibault de la Cour d'appel répond à cette question.
 - À mon avis, le caractère d'exception rattaché au changement du nom joint à l'importance de sa stabilité militent en faveur d'une obligation à double volet: non seulement l'usage doit-il être répandu, mais il doit aussi l'avoir été pendant une période raisonnablement longue pour que l'on puisse conclure à un usage général. Le directeur de l'état civil exige un tel usage pendant une période de cinq ans, ce qui me paraît, en raison du caractère d'ordre public rattaché à ces dispositions législatives, une période minimale.
- La question de la période d'utilisation de ce nouveau prénom est donc réglée ; elle devrait être de cinq ans.

Le salami contre le Directeur de l'état civil VIII

- Maintenant, qu'en est-il de l'exigence du Directeur de l'état civil de l'utilisation du nouveau prénom sur le permis de conduire et la carte d'assurance maladie ?
- La Juge France Thibault de la Cour d'appel répond à cette question.
 - La seconde interrogation de l'appelant se rattache à l'impact de l'utilisation de sa carte de membre du Barreau, de son permis de conduire et de sa carte d'assurance-maladie, tous émis au nom de Pierre Montreuil, et dont la modification dépend de celle de l'acte de naissance. À mon avis, l'appelant a raison d'affirmer que l'usage général dont traite l'article 58 C.c.Q. doit exclure les actes où l'expression du nom dépend directement de l'acte de naissance. Cela me paraît évident car, autrement, l'exception de l'article 58 C.c.Q. serait difficilement applicable.
- La question de l'utilisation du nouveau prénom sur le permis de conduire et la carte d'assurance maladie est donc réglée ; c'est une exigence qui ne peut pas et ne doit pas exister.
- Cependant, je n'ai toujours pas obtenu mon changement de prénom.

Le salami contre le Directeur de l'état civil IX

- Maintenant, qu'en est-il du délai de 5 ans pour modifier un prénom ?
- Le Juge Gérard Lebel de la Cour supérieure répond à cette question dans le jugement Montreuil c. Directeur de l'état civil du 16 mai 2001 numéro 200-05-014594-019
 - [10] [···] S'il n'y a pas, chez le directeur de l'état de civil, de politiques et de règles écrites relatives à l'usage ou à l'utilisation d'un nom comme le prétend le requérant, il y a au moins depuis le 1er novembre 1999 un arrêt de la Cour d'appel sur lequel le directeur de l'état civil peut s'appuyer. Et aussi longtemps que le législateur n'adoptera pas cette politique écrite que préconise le requérant, le directeur de l'état civil n'a d'autre choix que de s'en remettre à la politique non écrite existante dont il a témoigné. Suivant le témoignage de celui-ci, aucun changement de nom n'a été autorisé, depuis qu'il est en poste et avant qu'il soit en poste, à moins que preuve ait été faite de l'utilisation du nom projeté pendant une période prolongée d'au moins cinq ans. Il n'a pas été contredit de sorte qu'on ne peut nier l'existence d'une politique non écrite, mais quand même depuis longtemps appliquée.
- Les motifs du Juge Lebel vont à l'encontre du jugement du Juge Claude Rioux du 27 octobre 1998 qui disait que c'était sur des faits pertinents et sur des considérations juridiques valables, soit en premier lieu les textes de loi, que le Directeur doit baser sa décision en matière de changement de nom. Le Directeur de l'état civil refuse ou néglige de faire adopter un texte de loi ou un règlement.

Le salami contre le Directeur de l'état civil X

- Retour en Cour d'appel et les Juges Thérèse Rousseau-Houle et Jacques Delisle me donnent raison dans le jugement :
- Montreuil c. Directeur de l'état civil, C.A. 200-09-003658-017 du 7 novembre 2002
- > La Juge Thérèse Rousseau-Houle rappelle les règles de droit en ces termes
- [12] Trois points principaux ressortent du jugement de notre Cour du 1er novembre 1999 :
 - Le directeur et le juge de la Cour supérieure ont eu tort de conclure que l'ajout d'un prénom dit féminin, par une personne de sexe masculin, crée une confusion quant à son individualisation par rapport aux autres membres de la société.
 - L'usage généralisé dont traite l'article 58 C.c.Q. doit exclure les actes où l'expression du nom dépend directement de l'acte de naissance tels la carte d'assurance maladie, le permis de conduire, la carte de membre du Barreau.
 - L'importance de la stabilité du nom milite en faveur d'un usage suffisamment prolongé. En raison du caractère d'ordre public rattaché aux dispositions du Code civil portant sur le changement de nom, une période de cinq ans paraît être une période minimale.

Le salami contre le Directeur de l'état civil XI

- ▶ [15] Dans sa troisième demande de changement de nom datée du 12 septembre 2000, l'appelante invoque la preuve d'usage du prénom Micheline déjà soumise à l'appréciation des tribunaux. Elle joint à sa demande les photocopies de son passeport, carte d'assurance sociale, liste électorale, acte hypothécaire, contrat de travail, cartes de crédit, comptes de taxes foncières municipales et scolaires, de téléphone, d'électricité et d'assurance. Elle ajoute également la liste des entrevues télévisées ou radiodiffusées données sous le nom de Micheline ainsi que les articles de journaux et les conférences prouvant une utilisation publique constante et reconnue du prénom Micheline depuis sa dernière demande.
- [16] Lors de l'audition devant notre Cour, elle a été autorisée à déposer son contrat d'emploi comme agent de recouvrement fiscal pour le ministère du Revenu du Québec conclu, le 5 mai 2002, sous le prénom de Micheline. La preuve nouvelle permise comporte également un document faisant état de la radiation de son nom sur la liste électorale parce que le nom de Micheline Montreuil n'est pas énoncé dans son acte de naissance. L'appelante allègue que cette décision porte atteinte à l'exercice de ses droits civils reconnus aux articles 5 C.c.Q. et 22 de la Charte québécoise des droits et libertés de la personne, L.R.Q., c. C-12.

Le salami contre le Directeur de l'état civil XII

- [17] En exigeant que l'usage du nom soit généralement connu et répandu depuis au moins cinq ans, notre Cour a établi une règle de saine politique judiciaire. Cette règle laisse toutefois au directeur de l'état civil une discrétion pour juger, dans chacun des cas, le mérite de la preuve afférente à l'usage général du nom qu'une personne veut faire inscrire dans son acte de naissance.
- ➤ [18] Vu la preuve nouvelle présentée, vu également l'admission du directeur de l'état civil que l'autorisation du changement de nom requise par l'appelante ne dépend plus que du seul écoulement du délai de cinq ans, il me paraît qu'il serait déraisonnable d'obliger l'appelante à présenter une quatrième demande en 2003.
- [19] En effet, les circonstances particulières du dossier et plus spécifiquement l'ensemble des documents produits en preuve depuis la première demande en 1997 ainsi que la grande publicité qu'a connue, au cours des dernières années dans les médias écrits et télévisés, la revendication de l'appelante justifient à mon avis d'accueillir aujourd'hui son pourvoi et d'ordonner au directeur de l'état civil d'ajouter, entre les prénoms Pierre et Yves, celui de Micheline dans son acte de naissance.

Le salami contre le Directeur de l'état civil XIII

- Dans ce même jugement, le Juge Jacques Delisle ajoute des précisions importantes concernant le sexe du prénom en ces termes :
- ➤ [30] L'appel soulève donc la question suivante: un homme, qui se donne toutes les apparences d'une femme, peut-il utiliser un prénom attribué traditionnellement au sexe féminin?
- ▶ [32] La question est sérieuse. Elle oppose le droit individuel à un prénom au droit des autres personnes de savoir avec qui elles traitent. Il suffit de penser, pour un exemple donné, à des demandes qui proviendraient de personnes oeuvrant dans le domaine de la santé: gynécologues, infirmiers.
- ➤ [32] Ce n'est que la coutume qui fait que les prénoms Françoise, Lucie, Huguette, etc. sont associés à des femmes. Ils ne sont pas, pour autant, l'apanage du sexe féminin, pas plus que le pantalon est l'exclusivité de l'homme ou la jupe, celle de la femme.

Le salami contre le Directeur de l'état civil XIV

- [33] Dans cette optique, les parents de l'appelant auraient pu, si tel avait été leur désir, lui donner le prénom de *Micheline*. Sauf un accroc à la coutume, il n'y a rien, en principe, qui s'oppose à l'octroi à des mâles de prénoms que celle-ci associe à des femmes, ou viceversa.
- ➤ [34] L'argument que le prénom doit annoncer le sexe de la personne ne tient pas devant l'usage répandu de prénoms neutres comme Claude, France, Chantal, Dominique, etc. qui ne permettent de connaître le sexe des personnes qui les portent qu'à leur vue, en fonction d'attributs physiques et vestimentaires particuliers.
- ➤ [35] En somme, un prénom n'induit pas en erreur tant que les apparences de la personne qui l'utilise permettent d'identifier son sexe.

Le salami contre le Directeur de l'état civil XV

- Finalement, par ce dernier jugement de la Cour d'appel, toutes les questions litigieuses sont tranchées.
- Montreuil c. Directeur de l'état civil, C.A. 200-09-003658-017 du 7 novembre 2002
- En bref, les prénoms n'ont pas de sexe.
- Un prénom doit être utilisé pendant au moins cinq ans pour obtenir le changement sur la base de l'usage.
- J'aurais pu obtenir un changement de prénom plus rapidement en plaidant la folie, un trouble de personnalité profond et une dysphorie de genre, mais le Barreau aurait pu me radier de l'Ordre en disant que je suis «folle» et donc incapable de représenter adéquatement mes clients.

> Alors, l'usage était la seule solution intelligente.

Le salami contre le Directeur de l'état civil XVI

- En 2008, le Directeur de l'état civil a ajouté le prénom Anne sur mon acte de naissance sur la base de l'usage prolongé.
- En 2011, le Directeur de l'état civil a ajouté le prénom Hélène sur mon acte de naissance sur la base de l'usage prolongé.
- En 2016, le Gouvernement du Québec adopte le Règlement sur le changement de nom et d'autres qualités de l'état civil qui donne suite aux conclusions de ce jugement.
- En 2016, le Directeur de l'état civil a modifié le genre sur mon acte de naissance de masculin à féminin.
- Je suis maintenant une femme, croyez-le ou non!
- Patience et longueur de temps font plus que force ni que rage.
- Jean de La Fontaine
- Fables (1668 à 1694), Livre deuxième, XI, le Lion et le Rat



Hélène Montreuil

Ses revendications et ses victoires



Les revendications d'Hélène Montreuil I

- ➤ Le 14 décembre 1999, Hélène Montreuil se présente devant le Comité d'examen de la Loi canadienne sur les droits de la personne à Ottawa.
- Elle présente un mémoire portant sur «La reconnaissance de l'identité sexuelle à titre de motif de discrimination illicite au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.»
- ➤ Au mois de juin 2000, le Comité produit un rapport intitulé «La promotion de l'égalité : une nouvelle vision».
- La recommandation 123 de ce rapport se lit ainsi : Nous recommandons que l'identité sexuelle soit ajoutée à la liste des motifs de discrimination illicite dans la Loi.
- La Loi fut modifiée en 2017.
- http://publications.gc.ca/site/eng/412031/publication.html

Les revendications d'Hélène Montreuil II

- ➤ Le 28 avril 2003, Hélène Montreuil se présente devant le Comité permanent de la justice et des droits de la personne de la Chambre des Communes du Canada.
- ➤ Elle présente un mémoire sur «Le mariage et la reconnaissance des unions de même sexe».
- ➤ Le 20 juillet 2005, la Loi sur le mariage civil est sanctionnée ; elle prévoit, à l'article 2 :
- > 2 Le mariage est, sur le plan civil, l'union légitime de deux personnes, à l'exclusion de toute autre personne.
- ➢ Il n'est donc plus question d'une union entre un homme et une femme seulement, mais entre deux personnes.

Les revendications d'Hélène Montreuil III

- Le 15 avril 2015, Hélène Montreuil dépose devant la Commission des institutions de l'Assemblée nationale du Québec un mémoire «Concernant le projet de règlement relatif au Règlement sur le changement de nom et d'autres qualités de l'état civil pour les personnes transsexuelles ou transgenres» en réponse à un projet de règlement insatisfaisant.
- ➤ En 2016, le Gouvernement du Québec adopte le Règlement sur le changement de nom et d'autres qualités de l'état civil.
- Pour consulter ce mémoire, allez à :
- http://www.maitremontreuil.ca/conferences/2015-05-13changement-nom.pdf

Les revendications d'Hélène Montreuil IV

- Concernant le changement de sexe, ce Règlement prévoit :
- ➤ 23.1. Si elle appuie une demande de changement de la mention du sexe figurant à son acte de naissance faite par une personne âgée de 14 ans et plus, la déclaration sous serment du demandeur prévue à l'article 1 doit en outre attester :
 - 1. que la mention du sexe qu'il demande est celle qui correspond le mieux à son identité de genre;
 - 2. qu'il assume et a l'intention de continuer à assumer cette identité de genre;
 - 3. qu'il comprend le sérieux de sa démarche;
 - 4. que sa démarche est faite de façon volontaire et que son consentement est libre et éclairé.

Les revendications d'Hélène Montreuil V

- Concernant le changement de sexe, ce Règlement prévoit également une disposition intéressante :
- ➤ 23.2. La demande de changement de la mention du sexe figurant à un acte de naissance d'une personne majeure, outre les documents prévus à l'article 4, doit être accompagnée d'une déclaration sous serment d'une personne majeure qui atteste connaître le demandeur depuis au moins un an et qui confirme que le demandeur reconnaît le sérieux de sa demande.
- ➢ Il n'est plus nécessaire de subir une opération de changement de sexe et l'état civil s'en remet au choix de la personne.
- Dans mon cas, je n'ai pas eu à fournir cette déclaration sous serment compte tenu de la nombreuse documentation fournie, particulièrement deux jugements de la Cour d'appel du Québec confirmant mon intention d'être désignée comme femme.

Les revendications d'Hélène Montreuil VI

- Sur le site Internet du Directeur de l'état civil, voici maintenant les conditions pour obtenir un changement de nom :
 - L'usage, depuis au moins 5 ans, d'un nom ou d'un prénom non inscrit à l'acte de naissance;
 - Un nom d'origine étrangère, trop difficile à prononcer ou à écrire dans sa forme originale;
 - Un préjudice sérieux ou des souffrances psychologiques occasionnés par l'utilisation du nom;
 - Un nom prêtant au ridicule ou frappé d'infamie (marqué par le déshonneur, la honte, l'indignité);
 - L'intention d'ajouter au nom de famille d'un enfant de moins de 18 ans le nom de famille de son père ou de sa mère ou une partie de celui-ci s'il s'agit d'un nom de famille composé.
- http://www.etatcivil.gouv.qc.ca/fr/changement-nom.html



Hélène Montreuil

Ses combats, les obstacles et la victoire



Les combats d'Hélène Montreuil

- Les combats d'Hélène Montreuil concernent la discrimination dans l'emploi contre les transgenres et le changement de nom ont fait jurisprudence.
- ➤ La discrimination dans l'emploi est difficile à prouver mais Hélène Montreuil a pu faire développer le critère des «subtiles odeurs de discrimination» dans les deux causes suivantes :
- Montreuil c. Banque nationale du Canada à :
- https://decisions.chrt-tcdp.gc.ca/chrt-tcdp/decisions/fr/item/ 6521/index.do
- Montreuil c. Comité des griefs des Forces canadiennes
- https://decisions.chrt-tcdp.gc.ca/chrt-tcdp/decisions/fr/item/ 7139/index.do
- Ces jugement sont cités à de nombreuses reprises.

Montreuil c. Banque nationale du Canada I

- La difficulté particulière du jugement d'Hélène Montreuil contre la Banque nationale découle de l'application du critère des « subtiles odeurs de discrimination ».
- [39] Dans *Basi*, le Tribunal canadien des droits de la personne a affirmé que la discrimination s'exerce souvent de manière subtile. Il a ajouté que rares sont en fait les cas de discrimination où l'on peut démontrer grâce à une preuve directe que la discrimination est exercée à dessein. Le tribunal doit tenir compte de toutes les circonstances afin de déterminer s'il existe de « subtiles odeurs de discrimination ».
- Il est intéressant de noter la bataille de procédure qui a eu lieu avant que la cause puisse être entendue au fond :
- https://decisions.fct-cf.gc.ca/fc-cf/decisions/fr/item/42564/index.do
- https://decisions.fct-cf.gc.ca/fc-cf/decisions/fr/item/39379/index.do
- https://decisions.chrt-tcdp.gc.ca/chrt-tcdp/decisions/fr/item/6798/ index.do

Montreuil c. Banque nationale du Canada II

- Dans ce jugement de procédure : https://decisions.fct-cf.gc.ca/fc-cf/decisions/fr/item/39379/ index.do
- La Commission des droits de la personne est même blâmée pour son excès de formalisme en ces termes :
- Fig. [7] Bien que la *Loi* attribue à la Commission une grande discrétion pour déterminer si une plainte est déposée dans une forme acceptable, à mon avis cette disposition ne peut permettre à la Commission d'écarter arbitrairement une plainte, qui est *prima facie* de sa compétence, du simple fait que la signature du formulaire de plainte n'est pas conforme à l'acte de naissance mais plutôt à la signature habituelle d'un demandeur. La plainte n'est que le premier jalon du processus d'enquête de la Commission. Elle n'est pas en soi une procédure judiciaire de sorte que le formalisme prévu à l'article 5 du C.c.Q. n'est pas requis dans un tel cas.
- ▶ [8] D'ailleurs, je trouve étonnant que la Commission qui exige de tout autre la souplesse et la tolérance dans les rapports humains devienne aussi formaliste eu égard aux circonstances particulières de l'espèce. C'est peut-être la raison pour laquelle la Commission a choisi de ne pas intervenir pour expliquer à la Cour comment sa compétence pouvait être affectée du simple fait que la plainte est signée de la signature habituelle du demandeur.

Montreuil c. Comité des griefs des Forces canadiennes I

- Le jugement Montreuil c. Comité des griefs des Forces canadiennes est cité ci-dessous et confirmé en appel
- https://decisions.chrt-tcdp.gc.ca/chrt-tcdp/decisions/fr/item/ 7139/index.do
- https://decisions.fct-cf.gc.ca/fc-cf/decisions/fr/56291/1/ document.do
- Le critères des «subtiles odeurs de discrimination» est ainsi cité :
- [24] La jurisprudence reconnaît la difficulté de prouver les allégations de discrimination par moyen d'une preuve directe. La discrimination se pratique souvent de manière subtile. Rares sont les cas de discrimination pratiqués ouvertement. (Voir *Basi*, précité, par. D/5038.) Il appartient donc au Tribunal de tenir compte de toutes les circonstances pour établir s'il existe ce qui a été décrit comme « de subtiles odeurs de discrimination. » (*Premakumar*, par. 79.)

Montreuil c. Comité des griefs des Forces canadiennes II

- [67] Ainsi, nul n'est besoin de démontrer que les membres du Comité avaient l'intention de discriminer à l'encontre de Me Montreuil. D'ailleurs, la discrimination est souvent invisible. Des personnes qui font de la discrimination souvent ne se rendent pas compte qu'elles le font. Cela ne signifie pas cependant que les autres ne s'en rendent pas compte. Ainsi, en tenant compte de toutes les circonstances, est-il possible d'établir qu'il existe ici « de subtiles odeurs de discrimination » comme décrit dans l'affaire Basi, précitée?
- [68] Pour en arriver à ma conclusion, j'ai examiné l'ensemble de la situation en procédant à un examen soigné et approfondi des éléments de preuve présentés par les deux parties. J'ai considéré objectivement les arguments de Me Montreuil et ceux du comité. Or, la preuve et les arguments qui m'ont été soumis par le Comité ne m'ont pas convaincu qu'il n'existait pas une « subtile odeur de discrimination » dans la décision de ne pas offrir un poste d'agent de griefs à Me Montreuil.

Montreuil c. Comité des griefs des Forces canadiennes III

- [72] Le Comité n'a pu fournir d'explication raisonnable justifiant sa décision d'embauche Me Montreuil pour un poste d'agents de griefs et pour ces raisons, je conclus qu'il existe cette « subtile odeur de discrimination. ». Je conclus donc que le Comité a exercé l'égard de Me Montreuil de la discrimination fondée sur le sexe (transgenre) contrairement aux articles 3 et 7 de la *LCDP*.
- Donc, même si la discrimination ne peut pas être prouvée directement, il est possible de faire la preuve de la discrimination par la mise en évidence des « subtiles odeurs de discrimination».



Le mariage des personnes de même sexe L'état du droit



Mariage des personnes de même sexe

- Le mariage entre personnes de même sexe, couramment appelé mariage homosexuel, est la possibilité pour un couple de deux femmes ou de deux hommes de contracter un mariage, civil ou religieux, initialement réservé à un homme et une femme.
- Alors qu'on trouve des exemples de tels mariages dans certaines civilisations dans l'Antiquité, du XIXe siècle jusqu'à la fin du XXe siècle l'homosexualité a été considérée comme un trouble mental jusqu'en 1990 par l'Organisation mondiale de la santé et souvent criminalisée. Mais l'évolution des sociétés et les revendications des mouvements homosexuels ont conduit des États, après l'union civile, à étendre au début du XXIe siècle la reconnaissance légale du mariage civil sans distinction à tous les couples, de sexe différent ou de même sexe.
- En mai 2020, il est légal dans 29 États. La quasi-totalité d'entre eux reconnaissant également l'homoparentalité et l'adoption.

Le mariage homosexuel est permis

- Allemagne
- Argentine
- Australie
- Autriche
- Belgique
- Brésil
- Canada
- Colombie
- Costa Rica
- Danemark
- Équateur
- Espagne
- États-Unis

- > Finlande
- > France
- Irlande
- > Islande
- Luxembourg
- Malte
- Norvège
- Nouvelle-Zélande
- Pays-Bas
- Portugal
- > Royaume-Uni
- > Suède
- > Taïwan
- Uruguay

L'état du droit I

- Au fil des ans, les gouvernements fédéral et provincial ont adopté ou modifié des lois et des règlements. Maintenant, en 2020 :
- Charte canadienne des droits et libertés
- > 15. (1) La loi ne fait acception de personne et s'applique également à tous, et tous ont droit à la même protection et au même bénéfice de la loi, indépendamment de toute discrimination, notamment des discriminations fondées sur la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, le sexe, l'âge ou les déficiences mentales ou physiques.
- > Loi canadienne sur les droits de la personne
- ➤ 3 (1) Pour l'application de la présente loi, les motifs de distinction illicite sont ceux qui sont fondés sur la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, l'état matrimonial, la situation de famille, les caractéristiques génétiques, l'état de personne graciée ou la déficience.

L'état du droit II

- Charte des droits et libertés de la personne
- 10. Toute personne a droit à la reconnaissance et à l'exercice, en pleine égalité, des droits et libertés de la personne, sans distinction, exclusion ou préférence fondée sur la race, la couleur, le sexe, l'identité ou l'expression de genre, la grossesse, l'orientation sexuelle, l'état civil, l'âge sauf dans la mesure prévue par la loi, la religion, les convictions politiques, la langue, l'origine ethnique ou nationale, la condition sociale, le handicap ou l'utilisation d'un moyen pour pallier ce handicap.

L'état du droit III

- Code des professions
- ➤ 43. Un ordre ne peut refuser de délivrer un permis ou un certificat de spécialiste ou d'accorder une autorisation spéciale pour des raisons de race, de couleur, de sexe, de religion, d'ascendance nationale ou d'origine sociale.
- > 57. Nul professionnel ne peut refuser de fournir des services à une personne pour des raisons de race, de couleur, de sexe, d'âge, de religion, d'ascendance nationale ou d'origine sociale de cette personne.



Votre passeport canadien Les conséquences d'un sexe « X »



Votre passeport Canadien I

- https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/ services/passeports-canadiens/changer-sexe.html
- Trois options sont possibles pour le champ Sexe du passeport pour les Canadiens et du document de voyage pour les non Canadiens :
 - F féminin;
 - M masculin;
 - X autre genre.
- La manière dont vous choisissez votre identifiant de genre dépend :
 - du type de document de voyage;
 - de si vous demandez un nouveau document de voyage ou si vous voulez mettre à jour celui que vous avez déjà.

Votre passeport Canadien II

- Avant de voyager
- Le Gouvernement du Canada ne peut pas garantir que les autres pays que vous visiterez ou par lesquels vous transiterez accepteront l'identifiant de sexe ou de genre figurant sur votre passeport ou document de voyage. Vérifiez auprès de l'ambassade, du haut-commissariat ou du consulat du Canada dans les pays que vous prévoyez visiter ou par lesquels vous prévoyez transiter pour vous assurer de comprendre leurs exigences d'entrée.
- ➤ Vous devez aussi être conscients que les systèmes actuels employés par certains pays et certaines agences de voyage pourraient ne pas reconnaître l'identifiant de genre X et il se pourrait que l'on vous demande encore de fournir des renseignements concernant votre sexe/ genre en termes de masculin ou féminin lorsque vous voyagez.

Votre passeport Canadien III

- https://voyage.gc.ca/voyager/sante-securite/lgbt-voyage
- ➤ La plupart des lesbiennes, gais, bisexuels, transgenres, allosexuels et bispirituels (LGBTQ2) du Canada ne rencontrent aucun problème lorsqu'ils voyagent à l'étranger. Toutefois, certaines lois et coutumes peuvent être très différentes des lois et des coutumes canadiennes, ce qui peut entraîner des risques accrus. Pour un voyage sans accroc, planifiez votre voyage et faites des recherches à l'avance sur votre pays de destination.
- Avant de partir
- Consultez un guide de voyage fiable. La plupart des guides ont des sections de conseils aux voyageurs LGBTQ2.
- Consultez les forums et les blogues en ligne pour vous renseigner sur les événements LGBTQ2, la culture, la sécurité et les lois des pays de destination.

Votre passeport Canadien IV

- Visitez notre site Conseils aux voyageurs et avertissements pour obtenir des renseignements sur les lois qui peuvent toucher les personnes LGBTQ2 dans un pays de destination particulier.
- Si votre passeport porte la mention « X » pour votre identité de genre, ou si votre passeport canadien comporte une observation indiquant que « le sexe du porteur doit être lu comme "X", pour non spécifié », vérifiez quelles sont les exigences d'entrée des pays que vous comptez visiter ou par lesquels vous transitez, en vous adressant à l'ambassade, au haut-commissariat ou au consulat de chacun de ces pays.
- Effectuez une recherche dans la presse LGBTQ2 et auprès des associations LGBTQ2 de la destination envisagée pour en savoir plus sur la situation locale.
- Parlez à votre conseiller en voyage ou à votre voyagiste afin d'obtenir de l'information précise sur la façon dont est perçue votre orientation sexuelle ou identité de genre dans le pays de destination.

Votre passeport Canadien V

- À l'extérieur du Canada, vous devez respecter les lois locales, même si elles diffèrent des lois canadiennes. Tous les pays n'ont pas les mêmes valeurs et le même système de justice que le Canada; il importe donc de s'informer sur les lois concernant les personnes LGBTQ2 dans le pays de destination. Pour en savoir plus, consultez le Rapport sur l'Homophobie d'État et les autres liens de la section Autres ressources.
- Lorsque vous choisissez une destination de voyage, tenez compte du fait que les relations et mariages entre personnes de même sexe sont illégaux dans de nombreux pays. Réfléchissez sérieusement afin de déterminer si vous êtes à l'aise de voyager dans un pays qui ne reconnaît pas les droits des personnes LGBTQ2 ou dans lequel ces personnes ne sont pas acceptées socialement, puisque vous pourriez être confrontés à des lois et pratiques discriminatoires qui sont appliquées de manière arbitraire ou inconséquente.

Votre passeport Canadien VI

- Lorsque vous planifiez votre voyage à l'étranger, considérez ce qui suit :
 - Les lois sur les relations entre personnes de même sexe peuvent changer d'une région à l'autre, même à l'intérieur d'un seul pays.
 - Si les relations entre personnes de même sexe ne sont pas interdites par la loi, cela ne signifie pas qu'elles sont acceptées socialement.
 - Le pays de destination peut avoir des lois qui protègent les personnes LGBTQ2, mais cela ne garantit pas que ces lois sont respectées et appliquées.
 - Selon la destination, vous pourriez ne pas avoir accès à certains services ni pouvoir jouir de vos droits. En raison de votre orientation sexuelle, des établissements de soins de santé pourraient refuser de vous soigner, des hôtels pourraient refuser votre réservation ou votre partenaire de même sexe pourrait se voir refuser le droit d'agir par procuration en votre nom ou à titre de plus proche parent.

Votre passeport Canadien VII

- ➤ Le gouvernement du Canada ne peut garantir votre entrée ou votre transit dans un autre pays, peu importe que votre passeport ou autre titre de voyage canadien comporte ou non la mention « X ».
- Quand vous voyagez à l'étranger, vous devez être au courant de toutes les exigences d'entrée des pays que vous visitez ou par lesquels vous transitez, car ils n'adhèrent pas tous aux mêmes valeurs et n'ont pas tous le même système de justice que le Canada.
- Les systèmes actuels employés par certains pays et certaines agences de voyage pourraient ne pas reconnaître l'identifiant de genre X et il se pourrait que l'on vous demande encore de fournir vos renseignements sur le sexe ou le genre en terme de masculin ou féminin lorsque vous voyagez.

Votre passeport Canadien VIII

- Pendant votre voyage à l'étranger, soyez conscient que vous pourriez faire l'objet de discrimination en raison de votre identité de genre ou expression de genre, et que vous pourriez vous voir refuser des services tenant compte du genre de votre choix :
 - Des autorités frontalières pourraient vous interroger ou refuser de reconnaître le genre indiqué sur votre passeport ou vos pièces d'identité supplémentaires.
 - Dans certains pays de destination, les services de santé spécifiques pour les personnes transgenres peuvent être limités ou inexistants.
 - En cas de démêlés avec les autorités locales, vous pourriez faire l'objet de discrimination dans le système de justice.

Votre passeport Canadien IX

- Les personnes LGBTQ2 qui voyagent dans le but d'adopter un enfant ou de devenir parents au moyen d'une maternité de substitution doivent tenir compte de ce qui suit :
 - Certains pays peuvent interdire l'adoption d'enfants par des personnes LGBTQ2 parce que cela va à l'encontre de leurs lois, cultures ou croyances.
 - Vous pourriez faire l'objet de discrimination de la part des autorités locales responsables en matière d'adoption.
- ➤ Renseignez-vous bien sur les pays qui ont des lois en place favorables à l'adoption par des parents LGBTQ2 et faites appel à votre autorité d'adoption centrale provinciale ou territoriale pour vous assurer que la procédure d'adoption est conforme tant aux lois et procédures du Canada qu'à celles de l'autre pays.

Votre passeport Canadien X

- Les autorités frontalières peuvent interroger les couples de même sexe qui voyagent avec de jeunes enfants et peuvent demander de la documentation supplémentaire justifiant l'absence d'un parent biologique de l'autre sexe. Voyager avec des copies certifiées conformes des ordonnances d'adoption et des certificats de naissance sur lesquelles figure le nom des parents légaux pourrait faciliter le passage de votre famille au contrôle frontalier. Nous recommandons fortement que tout enfant canadien voyageant à l'étranger ait en sa possession une lettre de consentement s'il voyage à l'étranger seul, accompagné d'un seul parent/tuteur, d'amis ou de membres de la parenté ou d'un groupe.
- ➤ Si vous envisagez de devenir parent par la voie d'un contrat de maternité de substitution, sachez qu'un nombre croissant de pays interdisent cette pratique. Les couples LGBTQ2 peuvent éprouver des difficultés en raison de la discrimination dont font preuve les autorités nationales responsables en matière d'adoption. Des difficultés d'ordre juridique pourraient aussi survenir au moment du transfert de garde après la naissance de l'enfant. Si vous envisagez la maternité par substitution, renseignez-vous bien et obtenez des conseils juridiques.

Votre passeport Canadien XI

Mes commentaires.

- > J'ai un F dans mon acte de naissance.
- > J'ai un F dans mon passeport.
- Donc, mon passeport est conforme à mon acte de naissance.
- Je ne veux pas de complications à l'étranger.

- Vous voulez un X.
- C'est votre choix, mais acceptez les conséquences.

Votre passeport Canadien XII

- Si je suis arrêtée dans certains pays, me retrouverai-je dans une prison pour femmes ou dans une prison pour hommes ?
- Que pourra faire le gouvernement du Canada ?
- Il enverra le consul canadien le plus proche pour me visiter en prison et le consul me dira : Ma belle Hélène
 - Tu n'aurais pas dû venir dans ce pays, ou
 - Tu n'aurais pas dû enfreindre telle loi, ou
 - Tu n'aurais pas dû t'habiller de telle manière, ou
 - Tu n'aurais pas du tenir la main de ta copine, ou
 - Tu n'aurais pas dû boire de l'alcool en public, ou
 - Tu n'aurais pas dû te faire bronzer nue sur la plage, ou
 - Tu n'aurais pas dû critiquer le gouvernement en public, ou
 - Tu n'aurais pas dû être en bikini dans la piscine de l'hôtel, ou
 - Tu n'aurais pas dû te faire photographier nue sur le mont Kinabalu en Malaisie, etc.

Votre passeport Canadien XIII

- ➤ Le consul canadien ajoutera que le gouvernement du Canada fera des pressions diplomatiques pour me sortir de ma fâcheuse position dans laquelle je me suis moi-même mise, peut-être dans quelques années.
- Pensez à Raouf Badawi, accusé d'apostasie et d'insulte à l'islam!
- ➢ Il est emprisonné à la prison centrale de Dahaban en Arabie Saoudite depuis juin 2012. C'est une prison à sécurité maximale,
- Il a été condamné à 1 000 coups de fouet et 10 années de prison.
- Son avocat Waleed Abu al-Khair est également emprisonné.
- ALORS !!!!! Je ne veux pas de X dans mon passeport.
- Je ne veux pas enfreindre les lois étrangères!
- Je ne veux pas me retrouver en prison!
- > J'ai un avantage sur la majorité des autres femmes : je peux me déguiser en homme et cela ne paraitra pas trop.

Votre passeport Canadien XIV

- Un autre exemple de lois étrangères, à Cuba.
- ➤ En décembre 2018, le tribunal provincial cubain de Ciego de Avila a confirmé une peine de quatre ans de privation de liberté pour homicide par imprudence pour un Québécois à la suite d'un accident de bateau survenu en juillet 2017.
- ➤ Lors de vacances à Cuba avec sa famille, l'homme a piloté un bateau et est entré en collision avec une autre embarcation, provoquant la mort d'une touriste ontarienne.
- Le gouvernement fédéral indique que l'aide consulaire est offerte au Québécois et qu'il ne peut pas intervenir dans le processus judiciaire d'un autre pays. Il doit demeurer en prison à Cuba.
- Cela vous tente?
- Moi, pas.

Votre passeport Canadien XV

- Un dernier exemple pour terminer tiré du site Le Parisien du 11 juin 2015
- Malaisie : des touristes détenus pour avoir posé nu sur une montagne sacrée
- Une tribu malaisienne accuse des touristes occidentaux d'avoir déclenché la colère d'esprits en posant nu sur un lieu sacré et provoqué un violent séisme dans la région.
- Trois touristes Canadiens, un Britannique et un Néerlandais sont en garde à vue en Malaisie après avoir posé nu le 30 mai 2015 devant le mont Kinabalu, un lieu sacré, a indiqué mercredi la police.
- Des photos de dix touristes nus se sont répandues sur les réseaux sociaux, provoquant la colère d'habitants de la région.
- D'après une tribu locale, cet acte aurait provoqué la colère des esprits et serait à l'origine d'un séisme mortel qui a meurtri la région le 5 juin 2015, faisant 18 morts.

Votre passeport Canadien XVI

- ➤ Le mont Kinabalu, site inscrit au patrimoine mondial de l'Unesco et très prisé par les amateurs de trekking, est sacré pour la tribu Kadazan Dusun qui y vit et pense que c'est un lieu de repos pour les esprits.
- Les cinq touristes occidentaux en garde à vue ont été interpellés mardi, et la police en cherche toujours cinq autres. Les suspects pourraient être inculpés de nuisances publiques, selon Jalaluddin Abdul Rahman, commissaire de police de l'Etat de Sabah, sur l'île de Bornéo, où se trouve la montagne.
- Selon plusieurs médias, comme «The Independent» et «The Telegraph» qui s'appuient sur le code pénal malaisien, ils encourent trois mois de prison.
- Voulez-vous connaitre le confort d'une prison en Malaisie ?



Épilogue Commentaires Une petite chanson Ressources disponibles



À Rome, fais comme les Romains

- En latin du Moyen-Âge, la maxime «Si fueris Rōmae, Rōmānō vīvitō mōre; si fueris alibī, vīvitō sicut ibi» signifie: « Si tu es à Rome, vis comme les Romains; si tu es ailleurs, vis comme on y vit. »
- Cette citation fait référence au voyage de saint Augustin à Rome, où, comme il décrit dans la lettre 54 à Januarius, il s'est accoutumé aux usages. Cette maxime est reprise dans plusieurs langues :
- > Allemand : Wenn du in Rom bist, verhalte dich wie die Römer À Rome, agissez comme les Romains
- > Anglais: When in Rome, do as the Romans do A Rome, fais comme les Romains
- > Arabe : عندما تكون في روما تصرف كما يتصرف الرو À Rome, agissez comme les Romains
- ▶ Chinois:入乡随俗 Faites comme les locaux ou 入鄉隨俗 Suivez les coutumes locales
- > Espagnol: a donde fueres haz lo que vieres Où tu iras, fais ce que tu verras
- > Esperanto : alia lando, aliaj moroj Un autre pays, d'autres coutumes
- Français : À Rome, fais comme les Romains
- ▶ Japonais :<u>郷に入れば郷に従え</u> A Rome, fais comme les Romains
- ➢ Portugais : em Roma, sê romano À Rome, sois romain
- Turc : Roma'dayken Romalılar gibi davran Quand tu es à Rome, agis comme les Romains
- Donc, quand une personne LGBT est à l'étranger,
- Qu'elle agisse comme les habitants locaux !

La maxime Ejusdem Generis

- Vous connaissez tous la maxime latine « Ejusdem Generis » qui s'emploie dans le domaine juridique, notamment en Common Law pour indiquer qu'une liste non-limitative ne s'applique toutefois qu'aux choses du même genre.
- ➢ Par exemple, une liste se référant aux « voitures, motocyclettes et autres véhicules à moteur », bien que non-limitative, ne saurait s'appliquer à autre chose qu'aux véhicules terrestres à moteur, ce qui exclut donc les avions et les bateaux, fussent-ils munis de moteurs.
- Dans les chartes des droits et dans les lois, le mot « sexe » apparait partout comme motif de discrimination.
- Utilisez-le pour couvrir tous les cas de LGBTTIQQ2SAA.
- Les juges sont généralement ouverts à cette idée pour protéger une personne contre la discrimination.

Mes commentaires personnels et comme avocate I

- Généralement, dans les pays occidentaux, les droits et libertés de la personne ont un sens et une application similaires mais pas identiques aux nôtres.
- ➤ Dans les anciens pays d'Europe de l'Est, du Moyen Orient, d'Asie, d'Afrique, d'Amérique du Sud et des Caraïbes, les droits et libertés de la personne ont un sens et une application qui peuvent être très différents des nôtres car les cultures de ces pays, leur histoire, leur évolution, leur société, leur religion, leur mode de vie, la couleur de leur peau et leur gouvernement sont différents.
- Être une personne LGBT ajoute un élément supplémentaire de différence et comme dans mon cas, je suis une personne très visible et que je parle à tous, je me rends compte très facilement de cette différence, mais les gens restent polis.

Mes commentaires personnels et comme avocate II

- Cependant, comme les législations LGBT ont grandement évoluées au cours des soixante dernières années, je constate que le problème n'est plus tellement légal mais qu'il est plutôt social; c'est un problème de mentalité.
- Les mentalités changent, mais lentement; nous aurons besoin au moins de deux générations pour qu'une personne LGBT ne soit plus seulement tolérée, mais qu'elle soit acceptée comme une personne pleine et entière.
- La loi ne peut rien ou presque pour changer les mentalités, mais des modifications à la loi peuvent convaincre des gens de modifier leur opinion. Cependant, ce changement prendra du temps, au moins deux générations.
- La jurisprudence peut permettre de régler différents problèmes un par un.
- Vous en voulez des exemples ?

Mes commentaires personnels et comme avocate III

- Dans une cause que j'ai plaidée, le juge m'appelait sans arrêt «Monsieur», même pas «Maitre» tandis que l'avocate représentant l'autre partie m'appelait au moins «chère consoeur» ou «ma consoeur». Qu'en pensez-vous ?
- Dans un concours pour un poste dans la fonction publique, le gestionnaire qui m'a reçue en entrevue m'a dit que j'étais la meilleure candidate mais qu'il ne m'embaucherait pas parce qu'il craignait la réaction de ses employés envers lui s'il m'embauchait.
- Dans un autre concours pour un poste dans la fonction publique, l'adjointe administrative du gestionnaire m'a appelée pour me dire, privément, que le gestionnaire avait préféré fermer le poste plutôt que de m'embaucher car il ne voulait pas d'une transgenre dans son équipe. L'adjointe a ajouté que j'étais la seule candidate qualifiée et elle trouvait cela injuste que je ne sois pas embauchée.
- Je ne vous raconterai pas tous les cas de discrimination auxquels j'ai dû faire face, car il y en a des centaines, mais vous pouvez en imaginer.
- Être une transgenre n'est pas politiquement correct; ce n'est pas BCBG.

Mes commentaires personnels et comme avocate IV

- Quand j'ai commencé ma transition en 1997, j'ai reçu plusieurs commentaires blessants de la part d'avocats masculins, généralement plus âgés comme :
 - Vous êtes la honte du Barreau.
 - Le Barreau devrait vous radier.
 - Jamais vous ne serez avocate chez nous, etc.
- Les avocates ont été plus gentilles et plus compréhensives envers moi. À mon souvenir, aucune ne m'a jamais fait de remarque désobligeante. Une femme comprend probablement mieux ma situation.
- > Je l'ai dit; il y a des mentalités à changer, mais cela prendra du temps.
- Ma devise est « Fluctuat nec mergitur » et elle signifie :
- Elle est battue par les flots, mais ne sombre pas.

Pour employer un mot à la mode, je suis très résiliente.

Mes commentaires personnels et comme avocate V

- J'aurais un commentaire général à faire. De tous les pays occidentaux et pour avoir beaucoup voyagé, je suis convaincue que le Canada est le pays où les droits des personnes LGBT sont les mieux garantis par la Loi et les tribunaux et où les personnes LGBT sont les mieux traitées et ont des opportunités de se développer sur les plans humains et professionnels.
- Le principal problème découle de la présence, dans des postes d'autorité, de personnes qui ont des préjugés, qui sont homophones et transphobes ou qui sont extrêmement religieuses et qui, à cause de ses croyances religieuses, constituent un obstacle important à la reconnaissance des droits d'une personne qui se trouve à être une personne LGBT.
- Un juge ou un Directeur de l'état civil ou un Directeur des ressources humaines ou un chef de service peut mettre des obstacles à la reconnaissance d'un nom, à un changement de la mention de sexe, à un mariage, à un emploi, à une promotion, à un congé, etc. à cause de ses préjugés.
- Ces personnes devraient être congédiées et c'est la raison pour laquelle il faut les dénoncer, en privé pour commencer, en public si nécessaire et enfin par une poursuite devant les tribunaux s'il faut en arriver à ce point.
- > La discrimination doit s'arrêter ici et maintenant.

Paroles de la chanson La Vérité par Guy Béart I

- Le premier qui dit se trouve toujours sacrifié
- D'abord on le tue
- Puis on s'habitue
- On lui coupe la langue on le dit fou à lier
- Après sans problèmes
- Parle le deuxième
- Le premier qui dit la vérité
- Il doit être exécuté.

- J'affirme que l'on m'a proposé beaucoup d'argent
- Pour vendre mes chances
- Dans le Tour de France
- > Le Tour est un spectacle et plaît à beaucoup de gens
- Et dans le spectacle
- Y a pas de miracle
- Le coureur a dit la vérité
- Il doit être exécuté.

Paroles de la chanson La Vérité par Guy Béart II

- À Chicago un journaliste est mort dans la rue
- Il fera silence
- Sur tout ce qu'il pense
- Pauvre Président tous tes témoins ont disparu
- En choeur ils se taisent
- Ils sont morts les treize
- Le témoin a dit la vérité
- Il doit être exécuté.

- Le monde doit s'enivrer de discours pas de vin
- Rester dans la ligne
- Suivre les consignes
- > A Moscou un poète à l'Union des écrivains
- Souffle dans la soupe
- Où mange le groupe.
- Le poète a dit la vérité
- Il doit être exécuté.

Paroles de la chanson La Vérité par Guy Béart III

- Un jeune homme à cheveux longs grimpait le Golgotha
- La foule sans tête
- Était à la fête
- Pilate a raison de ne pas tirer dans le tas
- C'est plus juste en somme
- D'abattre un seul homme.
- Ce jeune homme a dit la vérité
- Il doit être exécuté.
- Faites-moi plaisir et écoutez cette chanson sur YouTube à :
- https://www.youtube.com/watch?v=jA3hNz5KQ34
- Bonne écoute

Droits de reproduction

- Cette présentation PowerPoint est libre de tout droit de reproduction.
- Vous pouvez l'utiliser librement, la reproduire ou la modifier pour vos besoins.
- Si vous la modifiez substantiellement au point de la dénaturer, enlevez mon nom.
- Vous pouvez l'utiliser pour donner de la formation.
- J'espère qu'elle vous sera utile.
- Elle est disponible sur mon site internet à :
- http://www.maitremontreuil.ca/conference.html

Semaine de la valorisation de la diversité RESSOURCES DISPONIBLES

UQAC

Externes

- Service de sécurité UQAC (24/7) (418) 545-5015
- Bureau de prévention et d'intervention de l'UQAC
 545-5011 poste 3208 ou bpi@ugac.ca
- Services aux étudiants
 Travailleuse sociale :

<u>aidepsychosociale@uqac.ca</u>
Pour prendre rendez-vous
<u>sae.ugac.ca/rendez-vous</u>

Programme d'aide aux employés
 (418) 545-2032 ou 1-800-363-2030

Pour connaître la liste complète, veuillez-vous référer, à tout moment, au site WEB du bureau de prévention et d'intervention de l'UQAC au lien suivant : **uqac.ca/bpi**

- Service Info-social au 811
- ■Tel-Aide (418) 695-2433 ou 1-888-600-2433
- ■Centre d'écoute 24/7 aux gens souffrant de solitude, de stress, de détresse ou qui ont besoin de se confier

1-514-935-1101

•Écoute entraide, organisme qui soutient les personnes aux prises avec de la souffrance émotionnelle

1-855-EN-LIGNE

■Centre de prévention du suicide 1-866-APPELLE (277-3553)

Avez-vous des questions?





Aux organisateurs de cette conférence

Madame Josianne Gauthier Responsable de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

Monsieur Pierre Ouellet Directeur du Service des ressources humaines UQAC
Université du Québec
à Chicoutimi

Merci à tous les participants